

Тезисы

заместителя Председателя Правительства Ленинградской области – председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Д.А.Ялова к сессии «Проактивная миграционная политика как инструмент развития и привлечения инвестиций»

В 2018 году в рамках Петербургского международного экономического форума было подписано инвестиционных соглашений на 40,2 млрд. рублей. В этом году на Петербургском международном экономическом форуме запланировано подписание соглашений на 1 трл. 066 млрд. рублей.

На площадке Российского инвестиционного форума в 2019 году подписано соглашений на 127,9 млрд. рублей, в 2018 году – на 7,1 млрд. рублей, но в СМИ были другие цифры (несколько больше).

Реализация инвестиционных проектов требует привлечения трудовых ресурсов.

Уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области на 01.06.2019 составляет 0,35%. По данным (Петростата) выборочного обследования рабочей силы уровень безработицы (по методологии МОТ) в Ленинградской области составил 3,8% (в аналогичном периоде 2018 года – 4,1%).

Компенсация кадрового дефицита невозможна без привлечения трудовых мигрантов. Управлением по вопросам миграции ГУ МВД России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области в среднем ежегодно выдаются 63 тысячи патентов и 2 тысячи разрешений на работу в Ленинградской области.

Наиболее всего от привлечения иностранной рабочей силы зависят строительство (40%), обрабатывающее производство (12%), сельское хозяйство (10%), торговля (10%).

На предприятиях Ленинградской области из числа безвизовых трудовых мигрантов востребованы работники из Узбекистана (65%), Таджикистана – (24%), Украины (7%), Молдовы (2%), Азербайджана (2%). Из числа визовых иностранных работников (34 страны) большая часть приходится на граждан Китая (26%), Сербии (26%), Вьетнама (13%), Турции (7%).

На сегодняшний день в Управлении по вопросам миграции имеется информация о месте работы только в отношении 40% иностранных граждан, получивших разрешительные документы. Сложившаяся ситуация требует регулирования миграционных потоков для обеспечения приоритетного права российских граждан на трудоустройство и для недопущения нарушения прав иностранных граждан.

Изменить ситуацию позволит использование организованного набора трудовых мигрантов, когда в случае невозможности привлечения местных трудовых ресурсов работодатель обращается в уполномоченную

организацию за подбором конкретных специалистов из-за рубежа. При организованном наборе предъвыездная подготовка кандидата на трудоустройство включает необходимое повышение квалификации, уровня русского языка, проверку по базам МВД России, оценку имеющего уровня знаний и умений. Работодатель привлекает необходимого специалиста, а иностранный работник приезжает в Россию с пониманием будущего места работы.

Оргнабор – это механизм компенсации кадрового дефицита предприятий и обеспечения безопасности его участников и региона в целом.

В настоящее время Ленинградская область стала одним из 3 субъектов, в которых реализуется пилотный проект по отработке механизма организованного набора трудовых мигрантов из Республики Узбекистан для временного трудоустройства в Российскую Федерацию.

В комитет по труду и занятости населения Ленинградской области 14 работодателей представили заявки о потребности в 388 иностранных работниках из Узбекистана, в том числе ООО «Ренейссанс Хэви Индастрис», ООО «Русджам стеклотара холдинг», ООО «ФДО Скороход», ООО «Гатчинский текстильщик», ООО «РосАгро», ООО «Хуай-Вен».

Также Ленинградская область пополняется квалифицированными специалистами за счет реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Вселившихся соотечественников нельзя назвать трудовыми мигрантами. Эта категория иностранных граждан является русскоязычной, социализированной в обществе, квалифицированными специалистами, мотивированными на приобретение гражданства Российской Федерации.

В рамках программы с августа 2015 года в регион вселилось более 7000 соотечественников. Из числа вселившихся соотечественников трудоспособного возраста: 60% имеют высшее профессиональное образование, 30% - среднее профессиональное образование.

С целью развития новых технологий в Ленинградскую область привлекаются также высококвалифицированные иностранные специалисты, позволяющие внедрять на предприятиях положительный опыт зарубежных стран.

Область заинтересована в высококвалифицированных и квалифицированных кадрах, в том числе и иностранных, поэтому на базе подведомственного комитету по труду и занятости населения учреждения реализуется проект центра профессиональных компетенций, чтобы сблизить требования рынка труда и уровень квалификации соискателей. Привлечение инвестиций и развитие экономики напрямую зависят от кадрового потенциала региона.