

Коллегия экономического блока
Администрации Ленинградской области

Тезисы для выступления:

Итоги работы экономического блока в 2018 году, перспективные проекты 2019 года

Накануне, выступая с инвестиционным посланием, Губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко назвал целый ряд цифровых показателей, которые свидетельствуют о серьезном экономическом подъеме в нашем регионе.

Повторю лишь некоторые из них:

- по итогам 2018 года ВРП Ленинградской области по оценкам превысил **1 трлн рублей**;
- индекс промышленного производства составил **110%**;
- объем инвестиций на конец 2018 года достиг рекордных **467 млрд рублей**;
- доходы бюджета – **137 млрд рублей**

О правильности выбранной нами экономической и инвестиционной политики свидетельствуют также высокие позиции региона в национальных рейтингах:

- 12 место в Национальном рейтинге Агентства стратегических инициатив
- 4 место в рейтинге «Эксперт РА» (минимальный инвестиционный риск)
- 8 место по объему инвестиций среди субъектов Российской Федерации
- 6 место по объему прямых иностранных инвестиций

- 1 место среди несырьевых регионов с наиболее эффективной инвестиционной политикой
- Высший рейтинг среди регионов по внедрению оценки регулирующего воздействия (ОРВ)
- 1 место среди экспортно-ориентированных регионов (за рубеж из области отгружено товаров на сумму 7,1 млрд долларов)
- 14 место по уровню развития ГЧП (заключено 2 концессионных соглашения (бассейн в Гатчине, центр реабилитации в Коммунаре), подготовлено к финансовому закрытию – еще два (бассейн в Сертолово, модернизация водоснабжения в МО Дубровское городское поселение).

По многим сферам Ленинградская область выступила пилотной площадкой. Например, в прошлом году нам первыми в стране удалось реализовать **полный переход на регистрацию юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в электронном виде**. Это в разы сократило время оказания этой востребованной региональным бизнесом услуги.

В прошлом году мы завершили проект по увязке **стратегии 2030 и государственных программ**. А также прошли несколько фаз актуализации самой стратегии. Итоговый документ будет представлен уже в первом полугодии 2019 года.

Одним из регионов «пилотов» мы стали и по проекту **«Умный город»**. Нет нужды напоминать, что в области сразу два города – Сосновый Бор и Гатчина будут внедрять «умные технологии». Зато сегодня можно с уверенностью сказать, что выбранные городами стратегии развития предполагают реализацию не оторванных от жизни проектов, а инициатив, которые реально и в краткие сроки позволят сделать жизнь горожан комфортнее и безопаснее.

Также был завершен проект по **формированию системы поддержки бизнеса**, которая сегодня помимо Агентства экономического развития (фронт-офис), включает в себя Фонд поддержки предпринимательства и промышленности, Центр развития экспорта, «МФЦ для бизнеса».

Одной из ключевых задач в 2018 году оставалось обеспечение растущей экономики квалифицированными кадрами. Регион удержал планку с крайне низким уровнем безработицы (0,3% от экономически активного населения). Перешел на раннюю профориентацию школьников, а также предоставление услуг биржи труда в электронном виде. Благодаря интеграции с федеральными информационными системами, в минувшем году площадкой электронной биржи было обработано 36 тысяч различных запросов.

В 2018 году регион приступил к реализации стратегии развития малого и среднего бизнеса. Напомню, она предполагает рост занятости в малом предпринимательстве до 50% от экономически активного населения, а также рост оборота МСП. Можно сказать, что по увеличению оборота малых и средних предприятий мы уже идем с опережением стратегических целей. В минувшем году он составил более 600 млрд рублей (+13,7%). Число занятых в «малой экономике» выросло почти до 200 тысяч человек.

Существенных изменений в лучшую сторону удалось добиться в части тарифного регулирования. Пользуясь «лучшими практиками», наработанными в этой области, мы перешли модельному регулированию рынков тепло-, водо- снабжения и водоотведения, что позволило сдержать рост межтарифной разницы, повысить прозрачность тарифообразования и добиться минимально возможного роста тарифов для населения – на 2% в 2019 году.

Уже к концу 2018 года все комитеты и подведомственные организации экономического блока правительства Ленинградской области пришли со сформированными портфелями приоритетных проектов, направленных на дальнейшую автоматизацию и цифровизацию. Консолидировать усилия по данному направлению, а также выступать драйвером перемен будет комитет цифрового развития, который влился в нашу команду также в прошлом году.

Коллеги в рамках дискуссии, которая посвящена цифровой трансформации, подробнее расскажут о тех цифровых инициативах, которые будут воплощены в комитетах блока в ближайшие один-два года. В целом отмечу, что это не эфемерные прожекты, эффект от которых невозможно будет ощутить, а конкретные инициативы, способные обеспечить дальнейший рост экономики, формирование качественной кадровой политики, увеличение доли экспорта, повышение качества оказания государственных услуг. Их цели и задачи максимально отсмартованы, «измерены» до долей процентов, и, конечно, плотно увязаны с целями национальных проектов.

Я подробнее остановлюсь на приоритетных проектах комитета экономического развития и инвестиционной деятельности. Все они зафиксированы в стратегической карте комитета, за каждым проектом стоит команда и конкретный ответственный.

- Реинжиниринг процессов, процессный офис

Структурное подразделение в составе комитета экономического развития и инвестиционной деятельности, которое будет отвечать за оптимизацию внутренних процессов. До последнего момента мы активно занимались снятием внешних административных барьеров, теперь же задача – устранить дублирование функций, решить вопросы

межведомственного взаимодействия, сократить внутренние сроки прохождения документов. Каждая государственная процедура будет разложена на составляющие, эти составляющие оценят на важность, обусловленность законодательством, ненужные, необоснованные, дублирующие запросы, справки, сопроводительные документы и согласования будут безжалостно вычеркнуты из процесса.

Только на первом этапе мы планируем оптимизировать более 20 государственных процессов и процедур. По самым скромным подсчетам, эффективность работы на ряде направлений вырастет на 30%.

- Проактивное предоставление госуслуг – путь к суперсервисам

В Ленинградской области создана фактически эталонная система МФЦ. Уровень удовлетворенности качеством оказания услуг в «единых окнах» стремится к 100%. Одними из первых в стране мы начали оказывать услуги гражданам и бизнесу «пакетами» по жизненным ситуациям. Это сократило как время получения разных видов услуг, так и количество обращений. То есть сегодня человек имеет возможность, оставив заявление на получение в электронном виде услуги, а потом по ее готовности, единожды подойти в МФЦ и забрать готовый документ.

В ближайших планах – переход на опережающее, проактивное оказание государственных услуг. Предполагающее оказание услуги гражданину при наступлении у него жизненной ситуации, но без его обращения (рождение ребенка – автоматически

свидетельство о рождении, регистрация по месту жительства, постановка на учет в поликлинике, запись в детский сад).

- BigData для развития агломерации

Еще один проект, который будет внедрен в ближайшее время, предполагает использование BigData (данных сетей сотовых операторов) при планировании территории агломерации. Получив данные по ежедневному передвижению населения (внутренней миграции), мы получим актуальные и точные сведения, которые позволят качественно планировать развитие инфраструктуры агломерационной зоны. Мы рассчитываем на основе массива данных принимать точечные, но максимально эффективные транспортные, социальные, инфраструктурные решения.

- Профессионалы 4.0

Это еще один крупный пилотный проект, в котором Ленинградская область примет участие первой из регионов страны. «Профессионалы 4.0» - новая краудсорсинговая платформа, с инициативой создания которой выступила компания «Газпром нефть». Платформа позволяет привлечь к решению самых различных задач самых творческих, талантливых и проактивных людей. В том числе участников и победителей конкурса «Лидеры России». Мы уже подготовили и разместили на платформе порядка десяти кейсов – задач для пытливых умов. Они охватывают самые разные сферы – от взаимодействия с инвесторами, развития инноваций в промышленности до внедрения методов

нематериальной мотивации госслужащих. Результатом работы с платформой станет перезагрузка части проектов, которые сегодня реализуются исключительно по-чиновничьи.

Подводя итоги, хочу сказать, что темы автоматизации и цифровизации окончательно вышли из зоны «хайпа» в плоскость реальных проектов. И главная задача на среднесрочный период – добиться их планомерного воплощения в жизнь.