



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

П Р И К А З

от 5 мая 2016 года № 25

г. Санкт-Петербург

О внесении изменений в приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 22 июля 2013 года № 19 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»

В целях реализации областного закона от 08 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности»

приказываю:

1. Внести в приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 22 июля 2013 года № 19 «Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее соответственно – Комитет, ГБУ ЛО «МФЦ») следующие изменения:

1.1. В пункте 3 слова «заместителя председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности И.В.Усынина» заменить словами «первого заместителя председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности М.В.Кисельникова»;

1.2. Пункт 2.4 Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер выплат руководителю учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается ежемесячно, за фактически отработанное время в соответствии с приказом Комитета от 29.04.2016 г. №20 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и его руководителя и о признании утратившим силу приказа Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 22 июля 2013 года № 18» (далее – приказ Комитета № 20) с учетом оценки степени выполнения индивидуальных

критериев и показателей эффективности и результативности руководителя ГБУ ЛО «МФЦ» на основании служебной записки начальника департамента государственных услуг Комитета, согласованной заместителем Председателя Правительства Ленинградской области – председателем комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области».

1.3. Пункт 2.6 Положения изложить в следующей редакции:

«2.6. Размер премиальных выплат руководителю учреждения (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливается правовым актом Комитета, на основании протокола заседания комиссии по рассмотрению выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Комитет, с учетом оценки степени выполнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности ГБУ ЛО «МФЦ», утвержденных приказом Комитета № 20, за фактически отработанное время.

За выполнение особо важных и срочных работ руководителю учреждения может быть установлена правовым актом Комитета премиальная выплата, размер которой максимальными размерами не ограничивается».

1.4. Пункт 2.8 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть уменьшены или отменены на основании служебной записки начальника департамента государственных услуг в следующих случаях:

- при нарушении трудовой дисциплины;

- при наличии фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были допущены указанные нарушения;

- при наличии у руководителя учреждения дисциплинарных взысканий, наложенных в отчетный период;

- при наличии административных наказаний, назначенных руководителю учреждения, связанных с исполнением руководителем учреждения своих должностных обязанностей в отчетный период;

- при невыполнении или ненадлежащем выполнении обязанностей, установленных правовыми актами, уставом учреждения, трудовым договором;

- при наличии обоснованных замечаний по организации деятельности учреждения, по результатам проверок, проведенных уполномоченными органами».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области М.В. Кисельникова.

Заместитель Председателя
Правительства Ленинградской
области – председатель комитета



Д.Ялов