



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И  
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**П Р И К А З**

« 22 » июня 2013 года № 19

г. Санкт-Петербург

**Об утверждении Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»**

В целях реализации областного закона от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области» в соответствии с частью «а» пункта 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 4 марта 2013 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Д.А.Орлова.

Первый заместитель  
председателя комитета

М.Кисельников

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Комитета экономического  
развития и инвестиционной деятельности  
Ленинградской области  
от « 22 » июля 2013 года № 19  
(приложение)

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера  
руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области  
«Многофункциональный центр предоставления государственных  
и муниципальных услуг»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с областным законом Ленинградской области от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности».

1.2. Настоящее положение определяет виды, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – руководитель, учреждение), подведомственного Комитету экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее – Комитет).

1.3. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в областном законе от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области».

### 2. Виды, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы,  
за качество выполняемых работ,

за стаж непрерывной работы в учреждении,  
за выслугу лет,  
премиальные выплаты по итогам работы,  
персональные надбавки.

2.2. При определении размеров выплат стимулирующего характера руководителю учреждения учитывается следующее:

исполнение учреждением критериев и показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и его руководителя, утвержденных приказом Комитета (далее – критерии и показатели деятельности);

успешное и добросовестное исполнение руководителем своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и максимальными размерами не ограничиваются.

2.4. Выплаты руководителю учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в размере одного должностного оклада с учетом фактически отработанного времени и осуществляются ежемесячно при отсутствии письменного запрета руководителя Комитета или лица, его замещающего, в связи с неудовлетворительной работой учреждения.

2.5. Ежемесячные выплаты руководителю учреждения за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в следующих размерах от должностного оклада:

- от 1 года до 5 лет непрерывной работы в учреждении – 10 процентов;
- 5 лет до 10 лет непрерывной работы в учреждении – 15 процентов;
- 10 лет до 15 лет непрерывной работы в учреждении – 20 процентов;
- свыше 15 лет непрерывной работы в учреждении – 25 процентов.

2.6. Размер премиальных выплат руководителю учреждения (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) устанавливается правовым актом Комитета с учетом оценки степени выполнения критериев и показателей деятельности, отраженных в отчете руководителя учреждения.

2.7. Персональные надбавки руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденным постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173.

2.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть уменьшены или отменены в следующих случаях:

- при нарушении трудовой дисциплины – до 100 процентов;

при нарушении правил внутреннего трудового распорядка – до 30 процентов;

при нарушении финансовой дисциплины – до 100 процентов;

в случае наличия обоснованных жалоб на работу учреждения – до 100 процентов;

при некачественном исполнении работы – до 50 процентов;

при неисполнении в полном объеме должностных обязанностей – до 100 процентов.