



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И
ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

П Р И К А З

«22» июля 2020 года № 26

г. Санкт-Петербург

Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области», критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя

В соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», во исполнение пунктов 2.2, 2.3 Постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев их оценки по итогам работы руководителя согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» ежеквартально в срок не позднее трех рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом,

представлять в Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области отчеты о достижении показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» по форме приложения 3 к настоящему приказу.

4. Сектору финансового обеспечения отдела правового и организационного обеспечения Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области обеспечить опубликование на официальном сайте Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и Перечня показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев их оценки по итогам работы руководителя.

5. Признать утратившими силу:

приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 19 декабря 2011 года № 34 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя»;

приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 20 ноября 2015 года № 48 «О внесении изменений в приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 19 декабря 2011 года № 34 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» и его руководителя».

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области.

Заместитель Председателя
Правительства Ленинградской
области – председатель комитета



Д. Ялов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Комитета экономического
развития и инвестиционной деятельности
Ленинградской области
от «22» июля 2020 года № 26
(приложение 1)

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат
руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство
экономического развития Ленинградской области»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения «Агентство экономического развития Ленинградской области» (далее соответственно – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», Постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» (далее – Положение № 262).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области».

1.3. Учреждение является подведомственным Комитету экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области (далее – Комитет), в части применения системы оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области не отнесено к отдельному виду экономической деятельности и поименовано в приложении 14 к Положению № 262.

2. Виды и порядок установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения.

2.1. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

2.2. Премииальные выплаты по итогам работы осуществляются

руководителю Учреждения ежеквартально по итогам работы Учреждения за первый, второй, третий кварталы и календарный год.

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения определяется на основе балльной оценки показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения с учетом критериев их оценки по итогам работы руководителя¹, отраженных в отчете о достижении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения по форме приложения 3 к настоящему приказу.

Для определения размера премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения ежегодно правовым актом Комитета устанавливается базовый размер премиальных выплат по итогам работы Учреждения за квартал в абсолютной величине (в рублях), соответствующий максимальному количеству баллов достижения значений показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения.

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения определяется по формуле:

$$\Pi = B_{\Pi} \times \left(\frac{\sum_{i=1}^n Q_{i \text{ факт}}}{\sum_{i=1}^{\max} Q_{i \text{ план}}} \right), \text{ где:}$$

Π – премиальная выплата по итогам работы руководителю Учреждения (в рублях);

B_{Π} – базовый размер премиальных выплат по итогам работы Учреждения за квартал (в рублях);

$Q_{i \text{ факт}}$ – фактическое значение оценки i -го показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения (в баллах);

n – количество показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, отраженных в отчете руководителя Учреждения;

$Q_{i \text{ план}}$ – плановое значение оценки i -го показателя эффективности и результативности деятельности Учреждения (в баллах).

Размер премиальных выплат по итогам работы руководителю Учреждения устанавливается решением председателя Комитета (уполномоченного им лица) с учетом критериев оценки деятельности руководителя по достижению значений показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, отраженных в отчете руководителя Учреждения за соответствующий отчетный период (первый, второй, третий кварталы и календарный год).

2.3. Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ.

Руководителю Учреждения может быть по решению председателя Комитета (уполномоченного им лица) установлена премиальная выплата за выполнение особо важных (срочных) работ.

Особо важные (срочные) работы Учреждению и его руководителю с установлением конкретных результатов и сроков их выполнения оформляются

¹ Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения и критерии их оценки по итогам работы руководителя утверждены приложением 2 к настоящему приказу.

правовым актом Комитета.

Премииальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ руководителю Учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

2.4. Премииальные выплаты к значимым датам (событиям)

Руководителю Учреждения может быть по решению председателя Комитета (уполномоченного им лица) установлена премиальная выплата к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

Размер премиальных выплат руководителю Учреждения к профессиональным праздникам и юбилейным датам определяется с учетом профессиональных достижений. Результаты работы руководителя Учреждения оцениваются исходя из сложности, важности, качества и инициативности их выполнения.

2.5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей стимулирующие выплаты руководителю Учреждения по решению председателя Комитета (или уполномоченного им лица) могут быть сокращены в следующих случаях:

выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств – на 100 процентов;

выявления в отчетном периоде фактов недостоверной (искаженной) отчетности о значениях показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы – на 100 процентов;

наличия задолженности по выплате заработной платы работникам Учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке) – на 100 процентов;

наличия в отчетном периоде обоснованных жалоб на работу Учреждения – на 100 процентов;

выявления в отчетном периоде фактов недостоверной (искаженной) бюджетной (финансовой) отчетности Учреждения – на 75 процентов;

выявления в отчетном периоде фактов несвоевременного размещения информации о деятельности Учреждения на сайте bus.gov.ru – на 50 процентов;

выявления в отчетном периоде фактов нарушений трудовой дисциплины – на 30 процентов.

УТВЕРЖДЕН

приказом Комитета экономического
развития и инвестиционной деятельности
Ленинградской области
от «22» июля 2020 года № 26
(приложение 2)

**Перечень показателей эффективности и результативности деятельности
Государственного казенного учреждения «Агентство экономического
развития Ленинградской области» и критерии их оценки по итогам работы
руководителя**

№	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Значения оценки показателей эффективности и результативности деятельности в баллах
1	2	3	4
1	Соблюдение исполнительской дисциплины	Своевременное и полное исполнение приказов и (или) распоряжений Комитета	Исполнение - 30 баллов Неисполнение - снижение на 1 балл за каждый случай неисполнения и (или) не своевременного исполнения
		Соблюдение установленных сроков на направление ответов на обращения граждан и юридических лиц	Соблюдение - 20 баллов Несоблюдение - снижение на 1 балл за каждый случай несоблюдения сроков
2	Соблюдение плановой дисциплины	Исполнение мероприятий Плана мероприятий противодействия коррупции в ГКУ «Агентство экономического развития Ленинградской области»	Исполнение - 20 баллов Неисполнение - снижение на 1 балл за каждое неисполненное и (или) несвоевременно исполненное мероприятие
1	2	3	4

3	Соблюдение финансовой дисциплины	Отсутствие нарушений порядка и сроков представления бюджетной (финансовой), статистической, налоговой и иной отчетности	Отсутствие - 10 баллов Наличие нарушений – снижение на 1 балл за каждый факт нарушения
		Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета	При значении процента исполнения > 95% - 10 баллов 94% - 90% - 8 баллов 85% - 89% - 5 баллов < 85% - 0 баллов
		Отсутствие на балансе нереальной к взысканию дебиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие задолженности- 10 баллов Наличие задолженности - 0 баллов
ИТОГО			100 баллов

к приказу Комитета экономического
развития и инвестиционной деятельности
Ленинградской области
от «22» июля 2020 года № 26

ФОРМА

Отчет о достижении показателей эффективности и результативности
деятельности Государственного казенного учреждения
«Агентство экономического развития Ленинградской области»
за _____ 20__ года
(квартал/год)

Раздел 1. Данные о достижении показателей эффективности и результативности
деятельности

№	Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности ²	Показатели эффективности и результативности деятельности ³	Значения оценки показателей эффективности и результативности (в баллах)	
			плановое ⁴	фактическое
	Итого			

Раздел 2. Информация об исполнении мероприятий

№	Виды деятельности Учреждения	Информация об исполнении мероприятий

Руководитель Учреждения _____

(подпись)

_____ (ФИО)

² Графа 2 приложения 2 к приказу Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности
Ленинградской области от _____ № ____

³ Графа 3 приложения 2 к приказу Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности
Ленинградской области от _____ № ____

⁴ Графа 4 приложения 2 к приказу Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности
Ленинградской области от _____ № ____