

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**ПРИКАЗ**

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Санкт-Петербург

|  |
| --- |
| **Об утверждении Общих рекомендаций по формированию перечня показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», Перечня профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы в Государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»** |

В соответствии с областным законом от 20 декабря 2019 года № 103-оз
«Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», во исполнение пункта 4.7. Положения о системах оплаты труда
в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 (далее – Положение о системах оплаты труда), а также в соответствии с Приложением 1 к Положению о системах оплаты труда приказываю:

1. Утвердить Общие рекомендации по формированию перечня показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы в Государственном бюджетномучреждении Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Руководителю Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»:
	1. Установить Перечень показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» с учетом Общих рекомендаций по их формированию по пункту 1 настоящего приказа.
	2. Рекомендовать формирование Перечня профессий рабочих Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных
	и муниципальных услуг», предусмотренных 4-м квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы, на основании Перечня профессий рабочих
	по пункту 2 настоящего приказа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить
на заместителя председателя Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, курирующего работу департамента процессного управления и государственных услуг.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель Председателя Правительства Ленинградской области – председатель комитета  |  Д.Ялов  |

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Комитета экономического

развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области

               от «       »                    20 \_\_\_ г. № \_\_\_\_

 (приложение 1)

**Общие рекомендации по формированию перечня показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»**

1. Настоящие рекомендации разработаны в соответствии с пунктами 4.7, 4.8 Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года
№ 262 (далее – Положение № 262).
2. В отношении работников Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – Учреждение) локальным нормативным правовым актом Учреждения утверждается перечень показателей эффективности и результативности, а также критериев оценки деятельности работников Учреждения (далее – Перечень КПЭ).
3. Перечень КПЭ и (или) критериев оценки деятельности устанавливается в разрезе основных направлений деятельности Учреждения, структурного подразделения, филиала, работника соответственно.
4. Показатели эффективности и результативности, а также критерии оценки деятельности в отношении работников структурных подразделений, филиалов Учреждения должны отражать специфику структурного подразделения, филиала Учреждения, а также степень участия конкретного работника
в достижении показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения.
5. В отношении каждого работника Учреждения устанавливается не более 10 показателей эффективности и результативности, критериев оценки деятельности работников.
6. Показатели эффективности и результативности, а также критерии оценки деятельности, включенные в Перечень КПЭ и применяемые для определения размера премиальных выплат по итогам работы, должны соответствовать требованиям, указанным в пункте 4.8. Положения № 262.

УТВЕРЖДЕН

приказом Комитета экономического

развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области

               от «       »                    20 \_\_\_ г. № \_\_\_\_

 (приложение 2)

**Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы в Государственном бюджетном учреждении Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень (КУ) | Наименование должности |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | 4-ый КУ | Водитель автомобиля |