УТВЕРЖДЕН

постановлением Губернатора

Ленинградской области

от «\_\_»\_\_\_\_ 2020 г. N \_\_\_

(приложение)

Порядок материального стимулирования лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы, а также работников, не являющихся государственными гражданскими служащими, участвующих в деятельности, связанной с реализацией региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов

1. Общие положения.
   1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления материального стимулирования лиц, замещающих государственные должности, государственных гражданских служащих и работников, не являющихся государственными гражданскими служащими, участвующих в деятельности, связанной с реализацией региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов (далее – члены команды регионального проекта).
   2. Термины и понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области.
   3. Материальное стимулирование лиц, замещающих государственные должности, должности государственной гражданской службы, а также работников, не являющихся государственными гражданскими служащими, предусмотренное порядком, утвержденным настоящим постановлением, осуществляется в качестве предоставления иных выплат, планирование фонда оплаты труда на которые в соответствии с положениями [части 2 статьи 8](consultantplus://offline/ref=B486563C6989728519679AB529842CDBA466C0881EFF120D45D4E9499A674591B45996BD1D7F1E1436E043F25AB8611833F7995572B448E9gDE4J) и [части 3 статьи 9](consultantplus://offline/ref=B486563C6989728519679AB529842CDBA466C0881EFF120D45D4E9499A674591B45996BD1D7F1E1735E043F25AB8611833F7995572B448E9gDE4J) областного закона Ленинградской области от 25.02.2005 № 12-оз «О Перечне государственных должностей Ленинградской области, денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области, Реестре должностей государственной гражданской службы Ленинградской области и денежном содержании государственных гражданских служащих Ленинградской области» (далее - областной закон № 12-оз) и [части 2 статьи 5](consultantplus://offline/ref=B486563C6989728519679AB529842CDBA46ACD8A18FD120D45D4E9499A674591B45996BD1D7F1E1532E043F25AB8611833F7995572B448E9gDE4J) областного закона Ленинградской области от 25.03.2005 № 18-оз «Об оплате труда и исчислении стажа работы работников государственных органов Ленинградской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы» (далее - областной закон № 18-оз) осуществляется сверх средств, предусмотренных [частью 1 статьи 8](consultantplus://offline/ref=B486563C6989728519679AB529842CDBA466C0881EFF120D45D4E9499A674591B45996BD1D7F1E1532E043F25AB8611833F7995572B448E9gDE4J) и [частью 2 статьи 9](consultantplus://offline/ref=B486563C6989728519679AB529842CDBA466C0881EFF120D45D4E9499A674591B45996BD1D7F1E1433E043F25AB8611833F7995572B448E9gDE4J) областного закона № 12-оз и [частью 1 статьи 5](consultantplus://offline/ref=B486563C6989728519679AB529842CDBA46ACD8A18FD120D45D4E9499A674591B45996BD1D7F1E123EE043F25AB8611833F7995572B448E9gDE4J) областного закона № 18-оз.
   4. Материальное стимулирование, предусмотренное п.1.3 настоящего Положения, распределяется по всем региональным проектам с учетом присвоенного рейтинга.
   5. Порядок проведения рейтингования региональных проектов утверждается приказом комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области.
   6. Рейтингование региональных проектов производится Центральным проектным офисом (отделом проектного управления департамента проектного управления и государственных программ комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области) (далее – Центральный проектный офис) в соответствии со следующими критериями:
2. Межведомственное взаимодействие органов исполнительной власти Ленинградской области;
3. Участие муниципальных образований в реализации проекта;
4. Управленческая сложность проекта;
5. Уникальность проекта;
6. Исполнительская дисциплина.
   1. Проведение рейтингования региональных проектов осуществляется Центральным проектным офисом ежегодно по итогам реализации проектов.
   2. Результаты рейтингования региональных проектов ежегодно утверждаются на заседании Организационного штаба по проектному управлению в Ленинградской области (далее – Организационный штаб) в соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 26 сентября 2018 № 652-рг «Об образовании организационного штаба по проектному управлению в Ленинградской области и о внесении изменений в распоряжение Губернатора Ленинградской области от 17 марта 2016 года N 147-рг "Об образовании совета по улучшению инвестиционного климата и проектному управлению в Ленинградской области».
   3. Материальное стимулирование осуществляется в отношении следующих членов команд региональных проектов, выполняющих в проекте в соответствии с функциональной структурой системы управления проектной деятельностью в органах исполнительной власти Ленинградской области, утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 16 мая 2017 года № 164, следующие роли (далее - проектные роли):

* руководитель проекта;
* администратор проекта;
* участник команды проекта.
  1. Материальное стимулирование челнов команд региональных проектов производится по окончании календарного года единовременно не позднее последнего рабочего дня марта очередного финансового года.

В 2020 году материальное стимулирование членов команд региональных проектов осуществляется не позднее 01 июня 2020 года.

* 1. Размер материального стимулирования членов команд регионального проекта формируется в пределах суммы материального стимулирования, определенной на соответствующий региональный проект.

1. Порядок определения размера материального стимулирования в отношении членов команд регионального проекта.
   1. Материальное стимулирование имеет единовременный характер и включается в расчет средней заработной платы и других денежных выплат в соответствии с действующим законодательством.
   2. Размер материального стимулирования в отношении руководителя проекта определяется на основании решения малого совета при организационном штабе по проектному управлению (далее – Малый совет) при Губернаторе Ленинградской области.
   3. Размер материального стимулирования в отношении руководителя проекта не может превышать 200 000 (двести тысяч) рублей.
   4. Материальное стимулирование, определенное на соответствующий проект, за вычетом размера материального стимулирования в отношении руководителя проекта, подлежит распределению между администратором проекта и участниками проекта.
   5. Предложения по материальному стимулированию в отношении администратора и участников регионального проекта готовит руководитель регионального проекта и представляет на согласование членам малого совета.
   6. Размер материального стимулирования в отношении администратора и участников проекта определяется на основании решения Малого совета.
   7. В случае участия одного и того же сотрудника Администрации Ленинградской области в нескольких проектах материальное стимулирование производится за участие в каждом проекте с учетом уровня занятости. Общий (суммарный) уровень занятости по всем проектам не может превышать 30%.
   8. В случае если в течение отчетного периода, за который производится материальное стимулирование члена команды регионального проекта, из состава членов команды регионального проекта исключены отдельные участники регионального проекта не по причине увольнения с государственной должности, с государственной гражданской службы, то предложения по их материальному стимулированию могут быть сделаны с учетом количества полных календарных месяцев в отчетном периоде, в течение которых государственный гражданский служащий имел статус члена команды проекта и выполнял работы по проекту.
   9. В случае если член команды регионального проекта уволен с государственной должности, с государственной гражданской службы до даты заседания малого совета, на котором принято предложение о его материальном стимулировании, материальное стимулирование члена команды регионального проекта не производится.