**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 15 июня 2011 г. N 173**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЛЕНИНГРАДСКОЙ**

**ОБЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЛЕНИНГРАДСКОЙ**

**ОБЛАСТИ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 03.10.2011 N 314, от 16.11.2011 N 380,

от 03.02.2012 N 31, от 08.02.2012 N 37, от 26.04.2012 N 129,

от 03.05.2012 N 139, от 23.05.2012 N 170,

от 27.07.2012 N 237, от 25.09.2012 N 298,

от 22.04.2013 N 114, от 31.05.2013 N 153,

от 05.07.2013 N 199, от 18.11.2013 N 414)

В целях реализации положений части 3 статьи 2 областного закона от 8 июня 2011 года N 32-оз "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области" Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par53) о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности.

2. Органам исполнительной власти Ленинградской области, имеющим подведомственные государственные бюджетные учреждения Ленинградской области и государственные казенные учреждения Ленинградской области, до 1 июля 2011 года принять и обеспечить официальное опубликование приказов об утверждении:

а) положений о порядке установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области;

б) перечней руководителей подведомственных государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области, имеющих право на надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и размеры указанных надбавок;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

в) критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области и их руководителей.

3. Установить, что фонд оплаты труда, утвержденный областным законом от 23 декабря 2010 года N 84-оз "Об областном бюджете Ленинградской области на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов" по главным распорядителям бюджетных средств Ленинградской области, в 2011 году сокращению не подлежит.

4. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Ленинградской области от 22 декабря 2006 года N 344 "Об установлении доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук работникам, занимающим штатные должности в учреждениях высшего профессионального образования Ленинградской области и учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Ленинградской области";

постановление Правительства Ленинградской области от 9 октября 2007 года N 251/1 "Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области";

постановление Правительства Ленинградской области от 23 сентября 2008 года N 284 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 9 октября 2007 года N 251/1 "Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области";

постановление Правительства Ленинградской области от 29 октября 2008 года N 332 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 9 октября 2007 года N 251/1 "Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области";

постановление Правительства Ленинградской области от 7 декабря 2009 года N 366 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 9 октября 2007 года N 251/1 "Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области";

постановление Правительства Ленинградской области от 19 октября 2010 года N 271 "Об установлении размеров тарифных ставок (окладов) тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета Ленинградской области".

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2011 года, за исключением [пункта 2](#Par22), который вступает в силу со дня подписания настоящего постановления.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете "Вести".

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора Ленинградской области - председателя комитета финансов Кирина Д.Н.

Губернатор

Ленинградской области

В.Сердюков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства

Ленинградской области

от 15.06.2011 N 173

(приложение)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА В ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЯХ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ**

**КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВИДАМ**

**ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 03.10.2011 N 314, от 16.11.2011 N 380,

от 03.02.2012 N 31, от 08.02.2012 N 37, от 26.04.2012 N 129,

от 03.05.2012 N 139, от 23.05.2012 N 170,

от 27.07.2012 N 237, от 25.09.2012 N 298,

от 22.04.2013 N 114, от 31.05.2013 N 153,

от 05.07.2013 N 199, от 18.11.2013 N 414)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему отношений в области оплаты труда между работодателями и работниками государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области (далее - работники).

1.2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, а также в областном законе от 8 июня 2011 года N 32-оз "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области".

1.3. Определение размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников, перечень компенсационных выплат, перечень стимулирующих выплат, в том числе размеры персональных надбавок, являются обязательными для включения в трудовой договор.

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

2. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым профессиям рабочих

2.1. Порядок тарификации работ и присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.2. Межуровневые коэффициенты для определения размеров окладов:

рабочих, замещающих должности по общеотраслевым профессиям, устанавливаются в размерах согласно [приложению 1](#Par275) к настоящему Положению;

по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются в размерах согласно [разделу 1](#Par674) приложения 4 к настоящему Положению.

2.3. Перечень профессий рабочих, предусмотренных 4 квалификационным уровнем второго уровня профессиональной квалификационной группы (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, формируется с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа или иного избранного работниками учреждения представителя (представительного органа) и утверждается приказом по учреждению.

2.4. Изменение размеров межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым профессиям рабочих утверждается Правительством Ленинградской области по представлению органов исполнительной власти Ленинградской области, осуществляющих полномочия в соответствующей отрасли, на основании правовых актов Российской Федерации и правовых актов Ленинградской области.

(п. 2.4 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

3. Размеры и порядок установления межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих и особенности оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Размеры межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливаются в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня по видам экономической деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы и не зависят от отраслевой принадлежности учреждения, в котором трудится работник.

3.2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) работников, указанных в [пункте 3.1](#Par87), устанавливаются в размерах:

по общеотраслевым должностям согласно [приложению 2](#Par361) к настоящему Положению;

по должностям работников архивных учреждений согласно [разделу 1](#Par605) приложения 3 к настоящему Положению;

по должностям работников культуры, искусства и кинематографии согласно [разделу 2](#Par799) приложения 4 к настоящему Положению;

по должностям работников образования согласно [разделу 1](#Par1068) приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования согласно [разделу 2](#Par1162) приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям научных работников и руководителей структурных подразделений высшего и дополнительного профессионального образования согласно [разделу 3](#Par1261) приложения 5 к настоящему Положению;

по должностям работников физической культуры и спорта, а также должностям работников подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей согласно [разделу 1](#Par2045) приложения 6 к настоящему Положению;

по должностям медицинских и фармацевтических работников согласно [разделу 1](#Par2183) приложения 7 к настоящему Положению;

по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, согласно [разделу 1](#Par2745) приложения 8 к настоящему Положению;

по должностям работников сельского хозяйства (для работников учреждений ветеринарии) согласно [разделу 1](#Par3071) приложения 9 к настоящему Положению;

по должностям работников лесного хозяйства и природопользования согласно [приложению 10](#Par3278) к настоящему Положению;

по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах согласно [приложению 11](#Par3443) к настоящему Положению;

по должностям работников государственных учреждений - центров занятости населения согласно [разделу 1](#Par3626) приложения 12 к настоящему Положению.

3.3. Для оформления структуры, штатного состава и штатной численности учреждения руководитель учреждения утверждает штатное расписание и его изменения, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Ленинградской области. В случаях, предусмотренных настоящим Положением, составляются тарификационные списки педагогических, медицинских работников и работников лесного хозяйства, которые подписываются всеми членами тарификационной комиссии по формам и в порядке согласно [разделам 9.1](#Par1813) и [9.2](#Par1876) приложения 5, [разделу 6](#Par2635) приложения 7 и [разделу 6](#Par3435) приложения 10 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

3.4. Изменение размеров межуровневых коэффициентов по общеотраслевым и отраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих утверждается Правительством Ленинградской области по представлению органов исполнительной власти Ленинградской области, осуществляющих полномочия в соответствующей отрасли, на основании правовых актов Российской Федерации и правовых актов Ленинградской области.

(п. 3.4 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

4. Порядок назначения должностных окладов и персональных надбавок руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений

4.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре (контракте) в зависимости от масштаба управления и среднего должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - СДО).

Для расчета величины СДО принимаются должностные оклады (ставки заработной платы для педагогических работников) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

4.2. Величина СДО определяется как среднее арифметическое должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) указанных работников.

4.3. При изменении размера расчетной величины в соответствии с областным законом от 8 июня 2011 года N 32-оз "Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области" производится перерасчет должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

(п. 4.3 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

4.4. Перечни должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений, показатели масштаба управления и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей определяются по видам экономической деятельности в соответствии с соответствующим разделом [приложений 3](#Par602) - [13](#Par3694) настоящего Положения.

4.5. Масштаб управления зависит от объемных показателей деятельности учреждения, учитываемых при определении группы по оплате труда. Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителей учреждений в зависимости от группы по оплате труда, составляет:

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате  труда  |  Коэффициент, выраженный в количестве СДО, применяемый для расчета должностного оклада руководителя учреждения |
|  I  |  3,0  |
|  II  |  2,75  |
|  III  |  2,5  |
|  IV  |  2,25  |
|  V  |  2,0  |
|  VI  |  1,75  |

4.6. Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, ежегодно утверждается приказом органа государственной власти Ленинградской области, которому подведомственно государственное бюджетное учреждение Ленинградской области, государственное казенное учреждение Ленинградской области (далее - уполномоченный орган), на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 1 января, по учреждениям образования - на 1 января либо 1 сентября текущего года.

4.7. Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения, указанных в [разделе 5](#Par2600) приложения 7 к настоящему Положению, устанавливаются в размере 5 СДО.

Месячная заработная плата руководителя государственного казенного учреждения социальной защиты, полностью отработавшего за указанный период норму рабочего времени, не может превышать 4-кратного размера СДО.

(абзац введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

4.8. Должностные оклады руководителей государственных учреждений Ленинградской области, указанных в [приложении 16](#Par3851), устанавливаются в размере согласно [приложению 16](#Par3851).

4.9. К основному персоналу в учреждениях, указанных в [приложении 16](#Par3851), относятся следующие должности:

специалисты, к которым установлено производное должностное наименование "главный";

специалисты, к которым установлено производное должностное наименование "ведущий" (эксперт).

(п. 4.9 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

4.10 - 4.11. Исключены. - Постановление Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237.

5. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

5.1. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом по учреждению в рублях или в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы для педагогических работников) работников.

5.2. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" работникам учреждений может устанавливаться надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

5.3. Повышение оплаты труда за работу с вредными и(или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Конкретные размеры повышений определяются по результатам проведенной в установленном порядке аттестации рабочих мест и оценки условий труда на них и утверждаются приказами соответствующих учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором.

5.4. По результатам аттестации рабочих мест приказом по учреждению утверждается перечень профессий и должностей работников учреждения, которым устанавливается повышение оплаты труда за работу с вредными и(или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда с указанием размера повышения. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

5.5. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятым на работах с особыми условиями труда, приведены в [разделе 6](#Par1493) приложения 5 к настоящему Положению.

5.6. Размеры компенсационных выплат и перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, приведены в [разделе 7](#Par1721) приложения 5 к настоящему Положению.

5.7. Размеры повышений оплаты труда за работу с опасными и иными особыми условиями труда и перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на выплату данной компенсационной выплаты, приведены в [разделе 2](#Par2299) приложения 7 к настоящему Положению.

5.8. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда, приведен в [разделе 2](#Par2789) приложения 8 к настоящему Положению.

5.9. Работникам учреждений - лесничеств устанавливается повышенная оплата за работу с особыми условиями труда (в пожароопасный период) пропорционально отработанному времени в условиях пожарной опасности в размере до 20 процентов от должностного оклада.

Конкретный размер доплаты зависит от класса пожарной опасности в лесах. Перечень должностей указанных работников приведен в [разделе 4](#Par3412) приложения 10 к настоящему Положению.

5.10. Размеры повышения оплаты труда за работу с тяжелыми, вредными и(или) опасными условиями труда работников учреждения в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах приведены в [разделе 3](#Par3579) приложения 11 к настоящему Положению.

5.11. Работникам учреждений культуры, непосредственно занятым обслуживанием слепых в клубах и библиотеках, устанавливается повышенная оплата труда за работу с особыми условиями труда в размере до 15 процентов от должностного оклада.

5.12. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливается в соответствии с трудовым законодательством.

5.13. Работа в ночное время оплачивается в повышенном размере:

медицинским работникам, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи; выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи; выездному персоналу отделений плановой и экстренной консультативной помощи; работникам оперативно-выездного состава, осуществляющим действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций, проведению аварийно-спасательных работ и тушению пожаров, - 80 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

медицинским работникам других учреждений здравоохранения и учреждений социальной защиты населения - 40 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

работникам оперативного состава, осуществляющим действия по ликвидации чрезвычайных ситуаций, проведению аварийно-спасательных работ и тушению пожаров, - 35 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), рассчитанного за час работы;

остальным работникам - 20 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), рассчитанного за час работы.

Размеры повышенной оплаты труда за работу в ночное время работникам включаются в трудовой договор.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

5.14. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы для педагогических работников), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

5.15. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством.

6. Виды, размеры и порядок установления стимулирующих выплат

6.1. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с учетом следующего перечня:

за интенсивность и высокие результаты работы (в том числе педагогическим работникам образовательных учреждений за заведование кабинетом, учебной мастерской, лабораторией или учебно-опытным участком при наличии материальной ответственности),

за качество выполняемых работ,

за стаж непрерывной работы (стаж работы в учреждении, в отрасли),

за выслугу лет,

премиальные выплаты по итогам работы,

персональные надбавки.

6.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом по учреждению об утверждении положения об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

6.3. Конкретный перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, приказами по учреждению в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

6.4. При определении размеров выплат стимулирующего характера должно учитываться:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

6.5. При наличии оснований, в целях поощрения работников за выполненную работу, им выплачиваются следующие премиальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

6.6. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. При этом могут быть введены несколько премий за разные периоды работы. Например, по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

6.7. Премия начисляется за фактически отработанное время. За период нахождения работников в различных видах оплачиваемых или неоплачиваемых отпусков, а также за период временной нетрудоспособности премия не начисляется.

6.8. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи.

6.9. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения в соответствии с положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения на основании письменного заявления работника.

6.10. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения устанавливаются и выплачиваются стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим разделом в порядке, установленном коллективным договором, локальным актом учреждения.

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

6.11. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера (за исключением персональных надбавок) руководителям учреждений определяется приказом уполномоченного органа с учетом исполнения учреждением государственных заданий и/или показателей эффективности и результативности деятельности учреждения. Порядок осуществления указанных выплат регламентируется Положением о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных учреждений, утвержденным приказом уполномоченного органа.

6.12. Размеры и порядок установления персональных надбавок к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы для педагогических работников):

6.12.1. Дополнительные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности доктора наук или кандидата наук, ученого звания профессора или доцента устанавливаются работникам высших учебных заведений, институтов (факультетов, курсов) повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими соответствующие вопросы для аналогичных государственных учреждений, финансируемых из федерального бюджета. В таком же порядке устанавливаются повышающие коэффициенты за выполнение обязанностей по должностям: декан, заместитель декана, заведующий кафедрой.

6.12.2. Работникам, имеющим ученую степень по профилю деятельности, если иное не предусмотрено настоящим Положением, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах:

кандидата наук - 1500 руб.;

доктора наук - 3500 руб.

Работникам учреждений высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), имеющим ученую степень по профилю деятельности, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за ученую степень в размерах:

кандидата наук - 3000 руб.;

доктора наук - 7000 руб.

6.12.3. Работникам, имеющим почетные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за почетное звание при условии соответствия занимаемой должности и вида экономической деятельности учреждения присвоенному званию, если иное не установлено настоящим Положением, в размерах:

почетное звание "Народный", "Заслуженный работник культуры" и "Заслуженный деятель искусств" - 30 процентов;

почетное звание "Заслуженный" - 20 процентов;

звание "Почетный учитель" - 20 процентов;

звание "Почетный учитель Ленинградской области" - 20 процентов.

При наличии у работника нескольких почетных званий (званий) персональная надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

6.12.4. Работникам, имеющим отраслевые (ведомственные), в том числе спортивные звания, устанавливается персональная надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) за наличие отраслевых (ведомственных) званий при условии, что работник занимает должность в учреждении соответствующего вида экономической деятельности, в размере 10 процентов.

6.12.5. Персональная надбавка устанавливается:

- педагогическим работникам учреждений образования, медицинским работникам учреждений здравоохранения, работникам учреждений социальной защиты населения за квалификационную категорию в размерах:

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

имеющим высшую квалификационную категорию - 30 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 20 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 10 процентов.

- работникам учреждений образования (за исключением руководителей и педагогических работников), социальной защиты населения, культуры, физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за квалификационную категорию по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, в размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию - 15 процентов;

имеющим первую квалификационную категорию - 10 процентов;

имеющим вторую квалификационную категорию - 5 процентов.

Наличие квалификационной категории должно быть подтверждено соответствующим документом аттестационной комиссии.

6.12.6. Тренерам-преподавателям (тренерам) и старшим тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования и учреждений физической культуры и спорта устанавливается персональная надбавка за подготовку каждого высококвалифицированного учащегося - спортсмена сроком на один год в размерах:

чемпиона Олимпийских игр - 75 процентов;

призера, участника Олимпийских игр, занявшего 4-6 место - 50 процентов;

участника Олимпийских игр - 25 процентов;

чемпиона, призера официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 50 процентов;

чемпиона, призера командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 25 процентов;

участника официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации, занявших 4-6 место, - до 20 процентов;

участника командного вида спорта официальных международных спортивных соревнований, всероссийских спортивных соревнований, включенных в единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Российской Федерации - до 10 процентов.

Если в период действия установленной надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) учащийся-спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен одновременно является победителем (чемпионом, призером) в соревнованиях различного уровня, повышающий коэффициент устанавливается по наивысшему показателю. Сложение коэффициентов не допускается.

Для международных спортивных соревнований учитываются результаты учащихся, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды Ленинградской области.

6.12.7. Спасателям аварийно-спасательной службы аварийно-спасательных формирований устанавливается персональная надбавка за классность в размерах:

спасатель международного класса - 30 процентов;

спасатель 1 класса - 25 процентов;

спасатель 2 класса - 15 процентов;

спасатель 3 класса - 10 процентов.

6.12.8. Назначение и изменение размеров персональных надбавок производится:

при присвоении квалификационной категории или классности - со дня принятия решения аттестационной комиссии;

при присвоении почетного, отраслевого (ведомственного), в том числе спортивного звания - со дня присвоения;

при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени.

7. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда

7.1. Месячный фонд оплаты труда работников учреждений (за исключением учреждений, указанных в [приложении 16](#Par3851) к настоящему Положению) определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление стимулирующих выплат, в том числе персональных надбавок к должностным окладам.

7.2. Годовой фонд оплаты труда учреждений, указанных в [пункте 7.1](#Par252) настоящего раздела, рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Средства на осуществление стимулирующих выплат предусматриваются в размере, составляющем не менее 30 процентов от суммы должностных окладов (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) по учреждению.

7.3. Конкретный объем средств на установление стимулирующих выплат в государственных казенных учреждениях Ленинградской области определяется приказом уполномоченного органа в пределах, утвержденных по областному бюджету ассигнований на соответствующий год.

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

Объем средств на установление стимулирующих выплат работникам учреждений образования устанавливается с учетом соотношения фактической и нормативной наполняемости классов (групп).

В случае если показатели наполняемости классов (групп) в среднем по учреждению образования ниже установленных Типовым положением о соответствующем учреждении и предельными штатными нормативами, утвержденными нормативными правовыми актами, объем средств на установление стимулирующих выплат работникам устанавливается в размере, исходя из соотношения расчетной и нормативной наполняемости.

7.4. Месячный фонд оплаты труда работников государственных учреждений Ленинградской области, указанных в [приложении 16](#Par3851) к настоящему Положению, определяется как сумма:

расходов на выплату должностных окладов (окладов) всех штатных единиц по штатному расписанию;

расходов на осуществление постоянных компенсационных выплат;

расходов на осуществление выплат персональных надбавок к должностным окладам.

Годовой фонд оплаты труда работников данных учреждений рассчитывается путем умножения месячного фонда оплаты труда на 12. Сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, компенсационных выплат и персональных надбавок, предусматриваются средства на осуществление стимулирующих выплат в размере числа месячных должностных окладов штатных единиц по штатному расписанию, утвержденных в соответствии с [приложением 16](#Par3851).

7.5. В учреждениях с круглосуточным и непрерывным обслуживанием контингентов в годовом фонде оплаты труда предусматриваются средства на оплату замены работников, уходящих в отпуск.

Приложение 1

к Положению

МЕЖУРОВНЕВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ

ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  |  Наименование должности (профессии)  | Межуровневыекоэффициенты |
|  Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии  рабочих первого уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ ипрофессий рабочих  |  1,0000  |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ ипрофессий рабочих  |  1,0164  |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ ипрофессий рабочих  |  1,0328  |
| 2 квалификационныйуровень  | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший сторож, старший по смене)  |  1,0492  |
|  Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии  рабочих второго уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ ипрофессий рабочих  |  1,0492  |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ ипрофессий рабочих; водитель автомобиля, буфетчик  |  1,1148  |
| 2 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ ипрофессий рабочих (в том числе повар, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, оператор котельной, слесарьпо ремонту оборудования тепловых сетей; столяр строительный; электромонтер по ремонтуи обслуживанию электрооборудования, тракторист)  |  1,1475  |
| То же 7 квалификационного разряда  |  1,2459  |
| 3 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ ипрофессий рабочих  |  1,3607  |
| 4 квалификационныйуровень  | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы  |  1,4262  |

Приложение 2

к Положению

МЕЖУРОВНЕВЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ) ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области

от 27.07.2012 N 237)

┌──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┐

│ Квалификационный │ Наименование должности (профессии) │Межуровневые│

│ уровень │ │коэффициенты│

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности │

│ служащих первого уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Агент; агент по закупкам; агент по снабжению;│ 1,0328 │

│уровень │агент рекламный; архивариус; ассистент │ │

│ │инспектора фонда; дежурный (по выдаче │ │

│ │справок, залу, этажу гостиницы, комнате │ │

│ │отдыха водителей автомобилей, общежитию и │ │

│ │др.); дежурный бюро пропусков; │ │

│ │делопроизводитель; инкассатор; инспектор по │ │

│ │учету; калькулятор; кассир; кодификатор; │ │

│ │комендант; контролер пассажирского │ │

│ │транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик;│ │

│ │оператор по диспетчерскому обслуживанию │ │

│ │лифтов; паспортист; секретарь; │ │

│ │секретарь-машинистка; │ │

│ │секретарь-стенографистка; статистик; │ │

│ │стенографистка; счетовод; табельщик; │ │

│ │таксировщик; учетчик; чертежник; │ │

│ │хронометражист; экспедитор; экспедитор │ │

│ │по перевозке грузов │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Должности служащих первого квалификационного │ 1,0492 │

│уровень │уровня, по которым может устанавливаться │ │

│ │производное должностное наименование │ │

│ │"старший" │ │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности │

│ служащих второго уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Агент коммерческий; агент по продаже │ 1,0492 │

│уровень │недвижимости; агент страховой; агент │ │

│ │торговый; администратор; аукционист; │ │

│ │диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по │ │

│ │контролю за исполнением поручений; │ │

│ │инструктор-дактилолог; консультант по налогам│ │

│ │и сборам; лаборант; оператор диспетчерского │ │

│ │движения и погрузочно-разгрузочных │ │

│ │работ; оператор диспетчерской службы; │ │

│ │переводчик-дактилолог; секретарь незрячего │ │

│ │специалиста; секретарь руководителя; │ │

│ │специалист адресно-справочной работы; │ │

│ │специалист паспортно-визовой работы; │ │

│ │специалист по промышленной безопасности │ │

│ │подъемных сооружений; специалист по работе с │ │

│ │молодежью; специалист по социальной работе с │ │

│ │молодежью; техник; техник вычислительного │ │

│ │(информационно-вычислительного) центра; │ │

│ │техник-конструктор; техник-лаборант; техник │ │

│ │по защите информации; техник по │ │

│ │инвентаризации строений и сооружений; техник │ │

│ │по инструменту; техник по метрологии; техник │ │

│ │по наладке и испытаниям; техник по │ │

│ │планированию; техник по стандартизации; │ │

│ │техник по труду; техник-программист; │ │

│ │техник-технолог; товаровед; художник │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Заведующая машинописным бюро; заведующий │ 1,2459 │

│уровень │архивом; заведующий бюро пропусков; │ │

│ │заведующий камерой хранения; заведующий │ │

│ │канцелярией; заведующий комнатой отдыха; │ │

│ │заведующий копировально-множительным бюро; │ │

│ │заведующий складом; заведующий │ │

│ │фотолабораторией; заведующий хозяйством; │ │

│ │заведующий экспедицией; руководитель группы │ │

│ │инвентаризации строений и сооружений. │ │

│ │Должности служащих первого квалификационного │ │

│ │уровня, по которым устанавливается │ │

│ │производное должностное наименование │ │

│ │"старший". Должности служащих первого │ │

│ │квалификационного уровня, по которым │ │

│ │устанавливается II внутридолжностная │ │

│ │категория │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Заведующий жилым корпусом пансионата │ 1,3607 │

│уровень │(гостиницы); заведующий научно-технической │ │

│ │библиотекой; заведующий общежитием; │ │

│ │заведующий производством (шеф-повар); │ │

│ │заведующий столовой; начальник хозяйственного│ │

│ │отдела; производитель работ (прораб), включая│ │

│ │старшего; управляющий отделением (фермой, │ │

│ │сельскохозяйственным участком). Должности │ │

│ │служащих первого квалификационного уровня, по│ │

│ │которым устанавливается I внутридолжностная │ │

│ │категория │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│4 квалификационный│Заведующий виварием; мастер контрольный │ 1,4262 │

│уровень │(участка, цеха); мастер участка (включая │ │

│ │старшего); механик; начальник автоколонны. │ │

│ │Должности служащих первого квалификационного │ │

│ │уровня, по которым может устанавливаться │ │

│ │производное должностное наименование │ │

│ │"ведущий" │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│5 квалификационный│Начальник гаража; начальник (заведующий) │ 1,5082 │

│уровень │мастерской; начальник ремонтного цеха; │ │

│ │начальник смены (участка); начальник цеха │ │

│ │(участка) │ │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности │

│ служащих третьего уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; │ 1,5082 │

│уровень │бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; │ │

│ │инженер по автоматизации и механизации │ │

│ │производственных процессов; инженер по │ │

│ │автоматизированным системам управления │ │

│ │производством; инженер по защите информации; │ │

│ │инженер по инвентаризации строений и │ │

│ │сооружений; инженер по инструменту; инженер │ │

│ │по качеству; инженер по комплектации │ │

│ │оборудования; инженер-конструктор │ │

│ │(конструктор); инженер-лаборант; инженер по │ │

│ │метрологии; инженер по надзору за │ │

│ │строительством; инженер по наладке и │ │

│ │испытаниям; инженер по научно-технической │ │

│ │информации; инженер по нормированию труда; │ │

│ │инженер по организации и нормированию труда; │ │

│ │инженер по организации труда; инженер по │ │

│ │организации управления производством; инженер│ │

│ │по охране окружающей среды (эколог); инженер │ │

│ │по охране труда; инженер по патентной и │ │

│ │изобретательской работе; инженер по │ │

│ │подготовке кадров; инженер по подготовке │ │

│ │производства; инженер по ремонту; инженер по │ │

│ │стандартизации; инженер-программист │ │

│ │(программист); инженер-технолог (технолог); │ │

│ │инженер-электроник (электроник); │ │

│ │инженер-энергетик (энергетик); инспектор │ │

│ │фонда; математик; менеджер; менеджер по │ │

│ │персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по │ │

│ │связям с общественностью; оценщик; │ │

│ │переводчик; переводчик синхронный; │ │

│ │профконсультант; психолог; социолог; │ │

│ │специалист по автотехнической экспертизе │ │

│ │(эксперт-автотехник); специалист по защите │ │

│ │информации; специалист по кадрам; специалист │ │

│ │по маркетингу; специалист по связям с │ │

│ │общественностью; сурдопереводчик; физиолог; │ │

│ │шеф-инженер; эколог (инженер по охране │ │

│ │окружающей среды); экономист; экономист по │ │

│ │бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной │ │

│ │деятельности; экономист вычислительного │ │

│ │(информационно-вычислительного) центра; │ │

│ │экономист по договорной и претензионной │ │

│ │работе; экономист по материально-техническому│ │

│ │снабжению; экономист по планированию; │ │

│ │экономист по сбыту; экономист по труду; │ │

│ │экономист по финансовой работе; эксперт; │ │

│ │эксперт дорожного хозяйства; эксперт по │ │

│ │промышленной безопасности подъемных │ │

│ │сооружений; юрисконсульт │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Должности служащих первого квалификационного │ 1,5902 │

│уровень │уровня, по которым может устанавливаться │ │

│ │II внутридолжностная категория │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Должности служащих первого квалификационного │ 1,7213 │

│уровень │уровня, по которым может устанавливаться │ │

│ │I внутридолжностная категория │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│4 квалификационный│Должности служащих первого квалификационного │ 1,8033 │

│уровень │уровня, по которым может устанавливаться │ │

│ │производное должностное наименование │ │

│ │"ведущий" │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│5 квалификационный│Главные специалисты в отделах, лабораториях, │ 1,9344 │

│уровень │мастерских; заместитель главного бухгалтера │ │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности │

│ служащих четвертого уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Начальник инструментального отдела; начальник│ 2,001 │

│уровень │исследовательской лаборатории; начальник │ │

│ │лаборатории (бюро) по организации труда и │ │

│ │управления производством; начальник │ │

│ │лаборатории (бюро) социологии труда; │ │

│ │начальник лаборатории (бюро) технико- │ │

│ │экономических исследований; начальник │ │

│ │нормативно-исследовательской лаборатории по │ │

│ │труду; начальник отдела автоматизации и │ │

│ │механизации производственных процессов; │ │

│ │начальник отдела автоматизированной системы │ │

│ │управления производством; начальник отдела │ │

│ │адресно-справочной работы; начальник отдела │ │

│ │информации; начальник отдела кадров │ │

│ │(спецотдела и др.); начальник отдела │ │

│ │капитального строительства; начальник отдела │ │

│ │комплектации оборудования; начальник отдела │ │

│ │контроля качества; начальник отдела │ │

│ │маркетинга; начальник отдела материально- │ │

│ │технического снабжения; начальник отдела │ │

│ │организации и оплаты труда; начальник отдела │ │

│ │охраны окружающей среды; начальник отдела │ │

│ │охраны труда; начальник отдела патентной и │ │

│ │изобретательской работы; начальник отдела │ │

│ │подготовки кадров; начальник отдела │ │

│ │(лаборатории сектора) по защите информации; │ │

│ │начальник отдела по связям с общественностью;│ │

│ │начальник отдела социального развития; │ │

│ │начальник отдела стандартизации; начальник │ │

│ │планово-экономического отдела; начальник │ │

│ │производственной лаборатории │ │

│ │производственного отдела; начальник │ │

│ │технического отдела; начальник финансового │ │

│ │отдела; начальник центральной заводской │ │

│ │лаборатории; начальник цеха опытного │ │

│ │производства; начальник юридического отдела │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Главный [<1>](#Par596) (аналитик, диспетчер, │ 2,1639 │

│уровень │конструктор, металлург, метролог, механик, │ │

│ │сварщик, специалист по защите информации, │ │

│ │технолог, эксперт; энергетик); заведующий │ │

│ │медицинским складом мобилизационного резерва │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Директор (начальник, заведующий) филиала, │ 2,2131 │

│уровень │другого обособленного структурного │ │

│ │подразделения │ │

└──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┘

--------------------------------

<1> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение 3

к Положению

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям специалистов и служащих архивных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  |  Наименование должности (профессии)  | Межуровневыекоэффициенты |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  структурных подразделений и служащих архивных учреждений  |
| 1 квалификационныйуровень  | Археограф; архивист; палеограф  |  1,4590  |
| 2 квалификационныйуровень  | Археограф II категории; архивист II категории; палеограф II категории  |  1,5574  |
| 3 квалификационныйуровень  | Археограф I категории; архивист I категории; палеограф I категории; начальник отделения учета и комплектования документальных материалов; начальник приемной посетителей; начальник реставрационно-переплетной мастерской  |  1,6557  |
| 4 квалификационныйуровень  | Ведущий археограф; ведущий архивист; ведущий палеограф; начальник (заведующий): микрофотолабораторией, химической лабораторией, научно-исследовательским отделением  |  1,7541  |
| 5 квалификационныйуровень  | Главный археограф; главный архивист; главный палеограф; заведующий архивохранилищем; начальник (заведующий) отдела: научно- исследовательского, хранения по основным видам архивной деятельности  |  1,8525  |

2. Перечень должностей работников архивных учреждений, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Археограф всех уровней

2. Архивист всех уровней

3. Палеограф всех уровней

4. Хранитель фондов всех уровней

5. Научный сотрудник всех уровней

3. Показатели для отнесения архивных учреждений к группам по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
|  Группы по оплате  труда  |  Объемные показатели архивного учреждения  (в тыс. единиц хранения)  |
|  I  |  свыше 1500  |
|  II  |  от 1000 до 1500  |
|  III  |  от 500 до 1000  |
|  IV  |  до 500  |

Приложение 4

к Положению

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 03.02.2012 N 31, от 26.04.2012 N 129,

от 27.07.2012 N 237, от 05.07.2013 N 199)

1. Межуровневые коэффициенты для определения окладов по должностям рабочих культуры, искусства и кинематографии

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  |  Наименование должности (профессии)  | Межуровневыекоэффициенты |
|  Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры,  искусства и кинематографии первого уровня"  |
|  | Бутафор; гример-постижер; костюмер; маляр по отделке декораций; оператор магнитной записи; осветитель; постижер; реквизитор; установщик декораций; изготовитель субтитров; колорист; контуровщик; монтажник негатива; монтажник позитива; оформитель диапозитивных фильмов; печатник субтитрования; пиротехник; подготовщик основы для мультипликационных рисунков; раскрасчик законтурованных рисунков; ретушер субтитров; съемщик диапозитивных фильмов; съемщик мультипликационных проб; укладчик диапозитивных фильмов; фильмотекарь; фототекарь; киномеханик; фильмопроверщик; дежурный зала игральных автоматов, аттракционов и тира; машинист сцены; монтировщик сцены; униформист; столяр по изготовлению декораций; автоматчик по изготовлению деталей клавишных инструментов; арматурщик язычковых инструментов; аэрографист щипковых инструментов; клавиатурщик; гарнировщик музыкальных инструментов; гофрировщик меховых камер; заливщик голосовых планок; изготовитель голосовых планок; изготовитель деталей для духовых инструментов; комплектовщик деталей музыкальных инструментов; облицовщик музыкальных инструментов; обработчик перламутра; оператор стенда по обыгрыванию клавишных инструментов; полировщик музыкальных инструментов; расшлифовщик фильеров; сборщик духовых инструментов; сборщик-монтажник клавишных инструментов; сборщик-монтажник смычковых инструментов; сборщик-монтажник щипковых инструментов; сборщик ударных инструментов; сборщик язычковых инструментов; станочник специальных деревообрабатывающих станков; станочник специальных металлообрабатывающих станков; столяр по изготовлению и ремонту деталей и узлов музыкальных инструментов; струнонавивальщик; струнщик; установщик ладовых пластин  |  1,1115  |
|  Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры,  искусства и кинематографии второго уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Красильщик в постижерском производстве 4-5 разрядов ЕТКС; фонотекарь; видеотекарь; изготовитель игровых кукол 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 5 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 2-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 3-5 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 4-5 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 2-5 разрядов ЕТКС; оператор пульта управления киноустановки; реставратор фильмокопий 5 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 3-5 разрядов ЕТКС; регулировщик пианино и роялей 2-6 разрядов ЕТКС; настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов ЕТКС; настройщик щипковыхинструментов 3-6 разрядов ЕТКС; настройщик язычковых инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; бронзировщик рам клавишных инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; изготовитель молоточков для клавишных инструментов 5 разряда ЕТКС; контролер музыкальных инструментов 4-6 разрядов ЕТКС; регулировщик язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС; реставратор клавишных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС; реставратор смычковых и щипковых инструментов5-8 разрядов ЕТКС; реставратор ударных инструментов 5-6 разрядов ЕТКС; реставратор язычковых инструментов 4-5 разрядов ЕТКС  |  1,1328  |
| 2 квалификационныйуровень  | Красильщик в постижерском производстве 6 разряда ЕТКС; изготовитель игровых кукол 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию ветроустановок 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию съемочной аппаратуры 6 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 6-7 разрядов ЕТКС; механик по обслуживанию звуковой техники 6-7 разрядов ЕТКС; реставратор фильмокопий 6 разряда ЕТКС;оператор видеозаписи 6-7 разрядов ЕТКС; изготовитель музыкальных инструментов по индивидуальным заказам 6 разряда ЕТКС; интонировщик 6 разряда ЕТКС; настройщик духовых инструментов 6 разряда ЕТКС; настройщик-регулировщик смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС; реставратор духовых инструментов 6-8 разрядов ЕТКС  |  1,2049  |
| 3 квалификационныйуровень  | Механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по обслуживанию телевизионного оборудования 8 разряда ЕТКС; механик по ремонту и обслуживанию кинотехнологического оборудования 8 разряда ЕТКС; оператор видеозаписи 8 разряда ЕТКС  |  1,2803  |
| 4 квалификационныйуровень  | Профессии рабочих, предусмотренные первым - третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ  |  1,3689  |

2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов по должностям работников культуры, искусства и кинематографии

┌───────────────────────────────────────────────────────────┬─────────────┐

│ Наименование должности (профессии) │Межуровневые │

│ │коэффициенты │

├───────────────────────────────────────────────────────────┴─────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности технических │

│ исполнителей и артистов вспомогательного состава" │

├───────────────────────────────────────────────────────────┬─────────────┤

│Артист вспомогательного состава театров и концертных │ 1,2049 │

│организаций; контролер билетов; смотритель музейный │ │

├───────────────────────────────────────────────────────────┴─────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности работников │

│ культуры, искусства и кинематографии среднего звена" │

├───────────────────────────────────────────────────────────┬─────────────┤

│Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; │ 1,2803 │

│репетитор по технике речи; суфлер; организатор экскурсий; │ │

│руководитель кружка, любительского объединения, клуба по │ │

│интересам; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: │ │

│режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник │ │

│режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда│ │

├───────────────────────────────────────────────────────────┴─────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности работников │

│ культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" │

├───────────────────────────────────────────────────────────┬─────────────┤

│Концертмейстер по классу вокала (балета); │ 1,7541 │

│лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер │ │

│художественного слова; главный библиотекарь; главный │ │

│библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера,│ │

│главного балетмейстера, художественного руководителя), │ │

│заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; │ │

│художник-декоратор; художник-конструктор; │ │

│художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер │ │

│театрального костюма; художник-реставратор; │ │

│художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по│ │

│созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор │ │

│по вокалу; репетитор по балету, аккомпаниатор- │ │

│концертмейстер; администратор (старший администратор); │ │

│библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного │ │

│учреждения, музея, научно-методического центра народного │ │

│творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и │ │

│др. аналогичных учреждений и организаций; лектор │ │

│(экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; │ │

│артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист │ │

│(кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, │ │

│эстрадно-симфонического, духового оркестра, оркестра │ │

│народных инструментов; артист эстрадного оркестра │ │

│(ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, │ │

│танцевального коллектива; артист оркестра ансамбля песни и │ │

│танца; артист хора ансамбля песни и танца, хорового │ │

│коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров),│ │

│кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного │ │

│состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор);│ │

│специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; │ │

│специалист по методике клубной работы; методист по │ │

│составлению кинопрограмм; специалист по учетно- │ │

│хранительской документации; специалист экспозиционного и │ │

│выставочного отдела; звукооператор; монтажер; редактор по │ │

│репертуару; редактор библиотеки; редактор музея; редактор │ │

│научно-методического центра народного творчества, дома │ │

│народного творчества, центра народной культуры (культуры и │ │

│досуга) и других аналогичных учреждений и организаций │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 05.07.2013│

│N 199) │

├───────────────────────────────────────────────────────────┴─────────────┤

│Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава │

│ учреждений культуры, искусства и кинематографии" │

├───────────────────────────────────────────────────────────┬─────────────┤

│Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник;│ 1,8525 │

│режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный │ │

│дирижер; руководитель литературно-драматургической части; │ │

│заведующий музыкальной частью; заведующий художественно- │ │

│постановочной частью; заведующий отделом (сектором) │ │

│библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер │ │

│(дирижер, хормейстер, балетмейстер); звукорежиссер; главный│ │

│хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; │ │

│заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка│ │

│культуры и отдыха, научно-методического центра народного │ │

│творчества, дома народного творчества, центра народной │ │

│культуры (культуры и досуга) и других аналогичных │ │

│учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) │ │

│по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно- │ │

│оформительской мастерской; директор творческого коллектива;│ │

│режиссер массовых представлений; руководитель клубного │ │

│формирования любительского объединения, студии, коллектива │ │

│самодеятельного искусства, клуба по интересам │ │

└───────────────────────────────────────────────────────────┴─────────────┘

Сноска исключена. - Постановление Правительства Ленинградской области от 05.07.2013 N 199

3. Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

Артист

Балетмейстер

Балетмейстер-постановщик

Библиограф

Библиотекарь

Главный балетмейстер

Главный библиограф

Главный библиотекарь

Главный дирижер

Главный хормейстер

Главный хранитель фондов

Главный художник

Дирижер

Концертмейстер

Методист

Младший научный сотрудник

Научный сотрудник

Организатор экскурсий

Редактор

Режиссер

Режиссер-постановщик

Репетиторы

Старший научный сотрудник

Ученый секретарь

Хормейстер

Хранитель фондов

Художник (любой специальности)

Художник-реставратор

4. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда руководителей

4.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год уполномоченным органом в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

4.2. При расчете показателей отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей необходимо учитывать следующее.

Среднегодовое количество читателей библиотек, посетителей музеев, а также среднегодовое количество книговыдач определяется исходя из отчетности в среднем за последние 3 года. При этом учитывается общее количество посетителей, количество экскурсий и выставок по учреждению в целом, включая филиалы.

Учреждение относится к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Орган исполнительной власти, в ведении которого находится учреждение, не более одного раза в год вправе отнести учреждение к более высокой группе при увеличении объемов проводимой научно-исследовательской, методической, информационной, культурно-массовой работы, достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также к более низкой группе - при снижении качества работы.

ГРУППЫ

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

|  |
| --- |
|  1. Музеи  |
|  N п/п |  Наименование  учреждения  | Среднегодовое число  посетителей (читателей),  тыс. чел.  | Среднегодовое количество  экскурсий  | Среднегодовое количество  выставок  |  Количество  экспонатов  основного  фонда,  тыс. экз.  | Группы по оплатетруда  |
| 1.1 | Исторические и краеведческие  |  свыше 10  |  свыше 200  |  свыше 20  |  свыше 10  |  I  |
|  от 5 до 10  | от 150 до 200 |  от 10 до 20  |  от 5 до 10  |  II  |
|  до 5  |  до 150  |  до 10  |  до 5  |  III  |
| 1.2 | Художественные (изобразительные и другие виды искусств)  |  свыше 50  |  свыше 300  |  свыше 20  |  свыше 5  |  I  |
|  от 25 до 50  | от 150 до 300 |  от 10 до 20  |  от 2 до 5  |  II  |
|  до 25  |  до 150  |  до 10  |  до 5  |  III  |
| 1.3 | Литературные, мемориальные и другие учреждениямузейного типа  |  свыше 30  |  свыше 500  |  свыше 20  |  свыше 5  |  I  |
|  от 15 до 30  | от 300 до 500 |  от 10 до 20  |  от 3 до 5  |  II  |
|  до 15  |  до 300  |  до 10  |  до 3  |  III  |
| 1.4 | Музеи-заповедники |  свыше 100  |  свыше 500  |  свыше 20  |  свыше 5  |  I  |
| от 50 до 100  | от 300 до 500 |  от 10 до 20  |  от 2 до 5  |  II  |
|  до 50  |  до 300  |  до 10  |  до 2  |  III  |
| 1.5 | Выставочные залы  |  свыше 20  |  свыше 25  |  свыше 20  |  |  I  |
|  от 5 до 20  |  от 10 до 25  |  от 10 до 20  |  |  II  |
|  до 5  |  до 10  |  до 10  |  |  III  |
| 1.6 | Музеи-усадьбы  |  свыше 15  |  свыше 500  |  свыше 20  |  свыше 5  |  I  |
|  от 8 до 15  | от 300 до 500 |  от 10 до 20  |  от 1 до 5  |  II  |
|  до 8  |  до 300  |  до 10  |  до 1  |  III  |
| 1.7 | Музеи-крепости  |  свыше 50  |  |  |  свыше 10  |  I  |
|  от 25 до 50  |  |  |  от 5 до 10  |  II  |
|  до 25  |  |  |  до 5  |  III  |

┌───────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│ 2. Театры и концертные организации │

├───┬───────────────────────────────┬───────────────────────────┬───────────────────┤

│2.1│Музыкально-драматические, │ 250 и более │ I │

│ │драматические театры, ТЮЗ, ├───────────────────────────┼───────────────────┤

│ │филармония, театр кукол │ от 150 до 249 │ II │

│ │ ├───────────────────────────┼───────────────────┤

│ │ │ от 50 до 149 │ III │

│ │ ├───────────────────────────┼───────────────────┤

│ │ │ до 50 │ IV │

├───┼───────────────────────────────┼───────────────────────────┼───────────────────┤

│2.2│Театры (за исключением │ 90 и более │ II │

│ │указанных в [п. 2.1](#Par986)), ├───────────────────────────┼───────────────────┤

│ │музыкальные и танцевальные │ от 40 до 89 │ III │

│ │коллективы, концертные ├───────────────────────────┼───────────────────┤

│ │организации, самостоятельные │ до 40 │ IV │

│ │художественные коллективы │ │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237) │

├───┼───────────────────────────────┼───────────────────────────┼───────────────────┤

│2.3│Детские театры-студии, │ 45 и более │ II │

│ │детские музыкальные ├───────────────────────────┼───────────────────┤

│ │хореографические студии │ менее 45 │ III │

└───┴───────────────────────────────┴───────────────────────────┴───────────────────┘

3. Библиотеки

Государственные библиотеки, осуществляющие координацию и методическую поддержку деятельности муниципальных библиотек Ленинградской области, обеспечивающие взаимоиспользование информационных ресурсов территории для обеспечения единства библиотечно-информационного пространства и создания условий для выравнивания доступа к информации различных групп граждан, проживающих в удаленных местностях, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

4. Прочие учреждения

|  |  |
| --- | --- |
|  Количество баллов  |  Группы по оплате труда  |
|  Свыше 90  |  I  |
|  До 90  |  II  |

Показатели для определения количества баллов по прочим учреждениям

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Объемные показатели  |  Условия  расчета  |  Количество  баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
| 1  | Организация и проведение межрегиональных, международных, всероссийских, областных фестивалей, смотров, выставок, конкурсов, массовых театрализованных праздников  |  За каждое мероприятие |  3  |
| 2  | Проведение фольклорно-этнографических экспедиций с последующей расшифровкой и фиксацией на различных носителях образцов народного творчества  |  За каждую экспедицию  |  5  |
| 3  | Обновление единого областного архива по традиционной культуре Ленинградской области  |  За каждые 10 записей  |  1  |
| 4  | Издание учебно-методической литературы  |  За каждое  название  |  10  |
| 5  | Проведение семинаров, творческих лабораторий, мастер-классов  |  За каждое мероприятие |  3  |

5. Оплата труда в учреждениях культуры

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 05.07.2013 N 199)

В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению эффективности и качества предоставляемых услуг с 1 января 2013 года средства на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений культуры предусматриваются в размере, составляющем не менее 55 процентов от суммы должностных окладов по учреждению.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения не может превышать 7-кратного размера.

Приложение 5

к Положению

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 03.10.2011 N 314, от 08.02.2012 N 37,

от 03.05.2012 N 139, от 23.05.2012 N 170,

от 27.07.2012 N 237, от 22.04.2013 N 114)

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников образования

┌──────────────────┬────────────────────────────────────────────┬───────────────────────┐

│ Квалификационный │ Наименование должности (профессии) │ Межуровневые │

│ уровень │ │ коэффициенты │

│ │ ├───────────┬───────────┤

│ │ │Среднее │Высшее │

│ │ │профессио- │профессио- │

│ │ │нальное │нальное │

│ │ │образование│образование│

├──────────────────┴────────────────────────────────────────────┴───────────┴───────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа должностей работников │

│ учебно-вспомогательного персонала первого уровня │

├──────────────────┬────────────────────────────────────────────┬───────────┬───────────┤

│ │Вожатый [<3>](#Par1157); помощник воспитателя [<4>](#Par1158); │ 1,05 │ 1,05 │

│ │секретарь учебной части [<5>](#Par1159) │ │ │

├──────────────────┴────────────────────────────────────────────┴───────────┴───────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа должностей работников │

│ учебно-вспомогательного персонала второго уровня │

├──────────────────┬────────────────────────────────────────────┬───────────┬───────────┤

│1 квалификационный│Дежурный по режиму; младший воспитатель [<6>](#Par1160) │ 1,15 │ 1,3 │

│уровень │ │ │ │

├──────────────────┼────────────────────────────────────────────┼───────────┼───────────┤

│2 квалификационный│Диспетчер образовательного учреждения; │ 1,2 │ 1,35 │

│уровень │старший дежурный по режиму │ │ │

├──────────────────┴────────────────────────────────────────────┴───────────┴───────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников │

├──────────────────┬────────────────────────────────────────────┬───────────┬───────────┤

│1 квалификационный│Инструктор по труду; инструктор по │ 1,25 │ 1,55 │

│уровень │физической культуре; музыкальный │ │ │

│ │руководитель; старший вожатый │ │ │

├──────────────────┼────────────────────────────────────────────┼───────────┼───────────┤

│2 квалификационный│Инструктор-методист; концертмейстер; педагог│ 1,3 │ 1,6 │

│уровень │дополнительного образования; │ │ │

│ │педагог-организатор; социальный педагог; │ │ │

│ │тренер-преподаватель │ │ │

├──────────────────┼────────────────────────────────────────────┼───────────┼───────────┤

│3 квалификационный│Воспитатель; мастер производственного │ 1,4 │ 1,7 │

│уровень │обучения; методист; педагог-психолог; │ │ │

│ │старший инструктор-методист; старший педагог│ │ │

│ │дополнительного образования; старший │ │ │

│ │тренер-преподаватель │ │ │

├──────────────────┼────────────────────────────────────────────┼───────────┼───────────┤

│4 квалификационный│Преподаватель; преподаватель-организатор │ 1,5 │ 1,8 │

│уровень │основ безопасности жизнедеятельности; │ │ │

│ │руководитель физического воспитания; старший│ │ │

│ │воспитатель; старший методист; тьютор; │ │ │

│ │учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед│ │ │

│ │(логопед); педагог-библиотекарь │ │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114) │

├──────────────────┴────────────────────────────────────────────┴───────────┴───────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей │

│ структурных подразделений │

├──────────────────┬────────────────────────────────────────────┬───────────┬───────────┤

│1 квалификационный│Заведующий (начальник) структурным │ │ 1,85 │

│уровень │подразделением: кабинетом, лабораторией, │ │ │

│ │отделом, отделением, сектором, │ │ │

│ │учебно-консультационным пунктом, учебной │ │ │

│ │(учебно-производственной) мастерской │ │ │

│ │и другими структурными подразделениями, │ │ │

│ │реализующими общеобразовательную программу и│ │ │

│ │образовательную программу дополнительного │ │ │

│ │образования детей │ │ │

├──────────────────┼────────────────────────────────────────────┼───────────┼───────────┤

│2 квалификационный│Заведующий (начальник) обособленным │ │ 1,9 │

│уровень │структурным подразделением, реализующим │ │ │

│ │общеобразовательную программу и │ │ │

│ │образовательную программу дополнительного │ │ │

│ │образования детей; начальник (заведующий, │ │ │

│ │директор, руководитель, управляющий): │ │ │

│ │кабинета, лаборатории, отдела, отделения, │ │ │

│ │сектора, учебно-консультационного пункта, │ │ │

│ │учебной (учебно-производственной) │ │ │

│ │мастерской, учебного хозяйства и других │ │ │

│ │структурных подразделений образовательного │ │ │

│ │учреждения (подразделения) начального и │ │ │

│ │среднего профессионального образования; │ │ │

│ │старший мастер образовательного учреждения │ │ │

│ │(подразделения) начального и/или среднего │ │ │

│ │профессионального образования │ │ │

├──────────────────┼────────────────────────────────────────────┼───────────┼───────────┤

│3 квалификационный│Начальник (заведующий, директор, │ │ 1,95 │

│уровень │руководитель, управляющий) обособленного │ │ │

│ │структурного подразделения образовательного │ │ │

│ │учреждения (подразделения) начального и │ │ │

│ │среднего профессионального образования │ │ │

└──────────────────┴────────────────────────────────────────────┴───────────┴───────────┘

--------------------------------

<3> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<4> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<5> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

<6> При отсутствии профессионального образования для определения должностного оклада устанавливается межуровневый коэффициент, предусмотренный при наличии среднего профессионального образования

2. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям работников высшего и дополнительного профессионального образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  |  Наименование должности (профессии)  | Межуровневыекоэффициенты |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей работников  административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала  |
| 1 квалификационныйуровень  | Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер  |  1,55  |
| 2 квалификационныйуровень  | Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории  |  1,6  |
| 3 квалификационныйуровень  | Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории |  1,65  |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей  профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных  подразделений  |
| 1 квалификационныйуровень  | Ассистент; преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и др. подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института)  |  1,7  |
| 2 квалификационныйуровень  | Старший преподаватель; начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей  |  1,75  |
| 3 квалификационныйуровень  | Доцент; начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования,учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно- производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и(или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения |  1,8  |
| 4 квалификационныйуровень  | Профессор; начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и(или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономическое, финансово-экономическое, финансовое, юридическое (правовое)  |  1,85  |
| 5 квалификационныйуровень  | Заведующий кафедрой; директор (руководитель) обособленного структурного подразделения  |  1,9  |
| 6 квалификационныйуровень  | Декан факультета; директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения  |  1,95  |

3. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы для педагогических работников) по должностям научных работников и руководителей структурных подразделений высшего и дополнительного профессионального образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  | Должности, отнесенные к квалификационным уровням  | Межуровневыекоэффициенты |
|  научные работники  | руководители структурных подразделений |
| 1 квалификационныйуровень  | Младший научный сотрудник,научный сотрудник  | Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)  |  1,75  |
| 2 квалификационныйуровень  | Старший научный сотрудник  | Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации,другого структурного подразделения [<7>](#Par1297) |  1,8  |
| 3 квалификационныйуровень  | Ведущий научный сотрудник  | Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы)  |  1,85  |
| 4 квалификационныйуровень  | Главный научный сотрудник  | Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь  |  1,9  |
| 5 квалификационныйуровень  |  | Начальник (заведующий) обособленного подразделения  |  1,95  |

--------------------------------

<7> За исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к [3](#Par1279) - [5](#Par1292) квалификационным уровням.

4. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Группы учреждений образования  |  Перечень должностей работников  |
| 1  | Дошкольные образовательные учреждения;общеобразовательные учреждения; общеобразовательные школы-интернаты; образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогическойи медико-социальной помощи; специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; оздоровительныеобразовательные учреждения санаторноготипа для детей, нуждающихся в длительном лечении  | Воспитатель (включая старшего); учитель; преподаватель; учитель-логопед; учитель-дефектолог; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог дополнительногообразования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; инструктор по физкультуре; инструктор по труду; педагог-психолог; руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель, старший вожатый  |
| 2  | Образовательные учреждения начального профессионального и среднего профессионального образования  | Педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; социальный педагог; методист (включая старшего); педагог-психолог; мастер производственного обучения; преподаватель;руководитель физического воспитания; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, воспитатель (включая старшего), концертмейстер  |
| 3  | Образовательные учреждения дополнительного образования детей  | Педагог дополнительного образования (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); концертмейстер; методист (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; преподаватель; социальный педагог; тренер-преподаватель (включая старшего); воспитатель, старший вожатый  |
| 4  | Образовательные учреждения высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов  | Доцент, преподаватель, методист (включая старшего), ассистент, заведующий лабораторией; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; заведующий центром; заведующий отделом; специалист по учебно-методической работе  |
| 5  | Иные учреждения образования  | Методист (включая старшего); тьютор; специалист; заведующий отделом; социальныйпедагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед; педагог-психолог; программист; юрисконсульт; инженер  |

5. Показатели и порядок отнесения учреждений образования к группе по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда определяется уполномоченным органом.

2. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на 1 октября по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

по учреждениям высшего профессионального образования - по списочному составу обучающихся за счет средств областного бюджета на 1 октября по всем формам обучения (численность обучающихся очного отделения учитывается с коэффициентом 1,0; вечернего - 0,6; заочного - 0,4);

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

4. Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

по оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд), но не более плановой мощности;

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам по списочному составу обучающихся на начало учебного года, для которых обучение проводится менее трех раз в неделю, - с коэффициентом 0,25; для которых обучение проводится 3 раза в неделю, - с коэффициентом 0,5; для которых обучение проводится более 4 раз в неделю, - с коэффициентом 1.

5. За руководителями общеобразовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. Центры диагностики и консультирования регионального уровня относятся к V группе по оплате труда руководителей.

7. Центры дополнительного образования детей регионального уровня относятся к IV группе по оплате труда руководителей.

8. Государственное учреждение "Региональный центр единого государственного экзамена" относится к III группе по оплате труда руководителей.

9. Прочие учреждения, находящиеся в непосредственном ведении комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, относятся к IV группе по оплате труда руководителей.

ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  N п/п |  Тип (вид) образовательного  учреждения  |  Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям  |
|  I группа |  II группа |  III группа |  IV группа |  V группа |  VI группа |
| 1  | Учреждение высшего и дополнительногопрофессионального образования  | свыше  1000  |  до  1000  |  -  |  -  |  -  |  -  |
| 2  | Учреждения начального и среднего профессионального образования  |  -  | свыше  700  | до 700 | до 500 | до 350 | до 200 |
| 3  | Учреждения среднего профессионального образования (педагогические колледжи)  |  -  | свыше  450  | до 450 | до 350 | до 250 | до 150 |
| 4  | Специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва, ДЮСШ, школы высшего спортивного мастерства |  -  |  -  | свыше  600  | до 600 | до 350 | до 250 |
| 5  | Учреждения дополнительного образования детей  |  -  | свыше  700  | до 700 | до 500 | до 300 | до 100 |
| 6  | Детские оздоровительно- образовательные центры  |  -  | свыше  400  | до 400 | до 300 | до 150 | до 100 |
| 7  | Дошкольные образовательные учреждения  |  -  |  -  | свыше  150  | до 150 | до 100 | до 50  |
| 8  | Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  |  -  |  -  | свыше  150  | до 150 | до 100 | до 50  |
| 9  | Специальные (коррекционные) общеобразовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого- педагогической и медико-социальной помощи (кроме центра диагностики и консультирования)  |  -  | свыше  400  | до 400 | до 280 | до 180 | до 80  |
| 10  | Специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением  |  -  |  -  | свыше  180  | до 180 | до 100 | до 50  |
| 11  | Общеобразовательные учреждения при исправительно-трудовых учреждениях, воспитательно-трудовых и лечебно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Российской Федерации  |  -  | свыше  300  | до 300 | до 200 | до 100 | до 50  |
| 12  | Общеобразовательные школы  |  -  | свыше  800  | до 800 | до 400 | до 200 | до 100 |

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ,

ФИНАНСИРУЕМЫМИ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

┌───┬──────────────────────────────────────────┬───────────────┬──────────┐

│ N │ Объемные показатели │Условия расчета│Количество│

│п/п│ │ │ баллов │

├───┼──────────────────────────────────────────┼───────────────┼──────────┤

│1 │Количество обучающихся (воспитанников), │ За каждого │ 1 │

│ │слушателей в образовательных учреждениях │ обучающегося │ │

│ │по очной форме обучения │(воспитанника),│ │

│ │ │ слушателя │ │

├───┼──────────────────────────────────────────┼───────────────┼──────────┤

│2 │Количество обучающихся, слушателей в │ За каждого │ 0,6 │

│ │образовательных учреждениях по │ обучающегося │ │

│ │очно-заочной форме обучения │ слушателя │ │

├───┼──────────────────────────────────────────┼───────────────┼──────────┤

│3 │Количество обучающихся (воспитанников), │ За каждого │ 0,4 │

│ │слушателей в образовательных учреждениях │ обучающегося │ │

│ │очного отделения по заочной форме обучения│ слушателя │ │

├───┼──────────────────────────────────────────┼───────────────┼──────────┤

│4 │Количество обучающихся (воспитанников), │ Из расчета │ 1 │

│ │проживающих в учреждении (в детском саду, │ за каждого │ │

│ │школе-интернате, общежитии, детском доме) │ дополнительно │ │

├───┼──────────────────────────────────────────┼───────────────┼──────────┤

│5 │Наличие обучающихся (воспитанников) из │ Из расчета │ 1 │

│ │числа детей-сирот и детей, оставшихся без │ за каждого │ │

│ │попечения родителей (за исключением │ дополнительно │ │

│ │учреждений для детей-сирот и детей, │ │ │

│ │оставшихся без попечения родителей) │ │ │

│(п. 5 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области│

│от 27.07.2012 N 237) │

├───┼──────────────────────────────────────────┼───────────────┼──────────┤

│6 │Количество обучающихся с ограниченными │ Из расчета │ 1 │

│ │возможностями здоровья в образовательных │ за каждого │ │

│ │учреждениях (за исключением специальных │ дополнительно │ │

│ │(коррекционных) учреждений) │ │ │

├───┼──────────────────────────────────────────┼───────────────┼──────────┤

│7 │Наличие воспитанников дошкольного возраста│ Из расчета │ 1 │

│ │(за исключением дошкольных образовательных│ за каждого │ │

│ │учреждений) │ дополнительно │ │

│(п. 7 введен Постановлением Правительства Ленинградской области│

│от 27.07.2012 N 237) │

└───┴──────────────────────────────────────────┴───────────────┴──────────┘

Должностные оклады руководителей учебных заведений - учреждений профессиональной реабилитации инвалидов устанавливаются на одну группу выше группы, исчисленной по показателям для учреждений начального и среднего профессионального образования.

6. Размеры компенсационных выплат работникам учреждений образования, занятым на работах с особыми условиями труда

┌───┬────────────────────────────────────┬────────────────────────────────────┬────────────┐

│ N │ Государственное образовательное │ Наименование должностей │ Размер │

│п/п│ учреждение, класс, группа, │ │ доплаты в │

│ │ категория работников │ │ рублях │

│ │ │ │ или │

│ │ │ │процентах к │

│ │ │ │должностному│

│ │ │ │ окладу │

│ │ │ │ (ставке │

│ │ │ │ заработной │

│ │ │ │ платы) │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│1 │За индивидуальное обучение на дому │Учителя и другие педагогические │ 20% │

│ │детей с ограниченными возможностями │работники за время непосредственной │ │

│ │здоровья на основании медицинского │работы в данных классах (группах) │ │

│ │заключения; за индивидуальное и │или с указанным контингентом │ │

│ │групповое обучение детей, │ │ │

│ │находящихся на длительном │ │ │

│ │стационарном лечении в │ │ │

│ │лечебно-профилактических учреждениях│ │ │

│ │Ленинградской области │ │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 │Общеобразовательные школы-интернаты,│Все работники │ 15% │

│ │в том числе: школы-интернаты всех │ │ │

│ │наименований, лицей-интернат, │ │ │

│ │гимназия-интернат, интернаты при │ │ │

│ │общеобразовательных школах │ │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 │Образовательные учреждения для │Все работники, кроме указанных ниже │ 20% │

│ │детей-сирот и детей, оставшихся без │в данном пункте │ │

│ │попечения родителей, в том числе: ├────────────────────────────────────┼────────────┤

│ │детский дом, детский дом - школа, │Заместители директора по │ 15% │

│ │детский дом семейного типа │административно-хозяйственной части │ │

│ │ │(работе), заведующие хозяйством, │ │

│ │ │кладовщики, кастелянши, машинист по │ │

│ │ │стирке и ремонту спецодежды, │ │

│ │ │шеф-повара, повар, подсобные │ │

│ │ │рабочие, кухонные рабочие, обувщики,│ │

│ │ │рабочие по комплексному обслуживанию│ │

│ │ │и ремонту зданий (слесари, слесари- │ │

│ │ │сантехники, слесари-электрики, │ │

│ │ │электромонтеры, столяры и др.), │ │

│ │ │помощники воспитателя (младшие │ │

│ │ │воспитатели), заведующие и │ │

│ │ │инженерно-технические работники │ │

│ │ │учебно-производственных мастерских, │ │

│ │ │уборщики служебных помещений, │ │

│ │ │водители, гардеробщики, инструкторы │ │

│ │ │по труду, истопники; лаборанты, │ │

│ │ │мойщики посуды; главные бухгалтеры, │ │

│ │ │бухгалтеры, заведующие библиотекой, │ │

│ │ │библиотекари. │ │

│ │ │Врачи, средний и младший медицинский│ │

│ │ │персонал (независимо от их │ │

│ │ │наименования и подчиненности │ │

│ │ │учреждения, в штате которого они │ │

│ │ │состоят) │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│4 │Специальные (коррекционные) │Все работники, кроме указанных │ 20% │

│ │образовательные учреждения для │в [абзацах втором](#Par1557) и [третьем](#Par1579) │ │

│ │обучающихся (воспитанников) с │настоящего пункта │ │

│ │ограниченными возможностями ├────────────────────────────────────┼────────────┤

│ │здоровья, │Заместители директора по │ 15% │

│ │в том числе: │административно-хозяйственной части │ │

│ │детский сад компенсирующего вида, │(работе), заведующие хозяйством, │ │

│ │школа, школа-интернат, учреждение │кладовщики, кастелянши, машинист по │ │

│ │начального профессионального │стирке и ремонту спецодежды, │ │

│ │образования, детский дом. │шеф-повара, повар, подсобные │ │

│ │Образовательные учреждения для │рабочие, кухонные рабочие, обувщики,│ │

│ │детей, нуждающихся в психолого- │рабочие по комплексному обслуживанию│ │

│ │педагогической и медико-социальной │и ремонту зданий (слесари, слесари- │ │

│ │помощи, работающие в режиме │сантехники, слесари-электрики, │ │

│ │школы-интерната. │электромонтеры, столяры и др.), │ │

│ │Оздоровительные образовательные │помощники воспитателя (младшие │ │

│ │учреждения санаторного типа для │воспитатели), заведующие и │ │

│ │детей, нуждающихся в длительном │инженерно-технические работники │ │

│ │лечении, в том числе: │учебно-производственных мастерских, │ │

│ │санаторная школа-интернат │уборщики служебных помещений, │ │

│ │санаторно-лесная школа │водители, гардеробщики, инструкторы │ │

│ │ │по труду, истопники; лаборанты, │ │

│ │ │мойщики посуды; главные бухгалтеры, │ │

│ │ │бухгалтеры, заведующие библиотекой, │ │

│ │ │библиотекари │ │

│ │ ├────────────────────────────────────┼────────────┤

│ │ │Врачи, средний и младший медицинский│ 15% │

│ │ │персонал (независимо от их │ │

│ │ │наименования и подчиненности │ │

│ │ │учреждения, в штате которого они │ │

│ │ │состоят) │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│5 │Специальные учебно-воспитательные │Учителя, преподаватели, │ 20% │

│ │учреждения открытого и закрытого │учителя-логопеды, │ │

│ │типа, в том числе: │учителя-дефектологи-воспитатели, │ │

│ │школа, коррекционная школа закрытого│старшие воспитатели, социальные │ │

│ │типа, училище, в том числе училище │педагоги, педагоги-психологи, │ │

│ │закрытого типа │преподаватели-организаторы (основ │ │

│ │ │безопасности жизнедеятельности, │ │

│ │ │допризывной подготовки), старшие │ │

│ │ │вожатые, педагоги дополнительного │ │

│ │ │образования, музыкальные │ │

│ │ │руководители, методисты, инструкторы│ │

│ │ │по физической культуре, директора │ │

│ │ │(начальники) и их заместители по │ │

│ │ │учебной, учебно-производственной, │ │

│ │ │воспитательной работе и │ │

│ │ │производственному обучению, │ │

│ │ │заведующие, педагоги-организаторы, │ │

│ │ │инструкторы по труду; старшие │ │

│ │ │мастера, мастера производственного │ │

│ │ │обучения │ │

│ │ ├────────────────────────────────────┼────────────┤

│ │ │Заместители директора по режиму, │ 15% │

│ │ │старшие дежурные по режиму, дежурные│ │

│ │ │по режиму, специалисты по кадрам, │ │

│ │ │заместители директора по │ │

│ │ │административно-хозяйственной части │ │

│ │ │(работе), заведующие хозяйством, │ │

│ │ │кладовщики, кастелянши, машинист по │ │

│ │ │стирке и ремонту спецодежды, │ │

│ │ │шеф-повара, повара, подсобные │ │

│ │ │рабочие, кухонные рабочие, обувщики,│ │

│ │ │рабочие по комплексному обслуживанию│ │

│ │ │и ремонту зданий (слесари, слесари- │ │

│ │ │сантехники, слесари-электрики, │ │

│ │ │электромонтеры, столяры и др.), │ │

│ │ │помощники воспитателя (младшие │ │

│ │ │воспитатели), заведующие и │ │

│ │ │инженерно-технические работники │ │

│ │ │учебно-производственных мастерских, │ │

│ │ │уборщики служебных помещений, │ │

│ │ │водители, гардеробщики, инструкторы │ │

│ │ │по труду, истопники; лаборанты, │ │

│ │ │мойщики посуды, официанты │ │

│ │ │(в общеобразовательных школах при │ │

│ │ │исправительно-трудовых учреждениях);│ │

│ │ │главные бухгалтеры, бухгалтеры, │ │

│ │ │заведующие библиотекой, библиотекари│ │

│ │ ├────────────────────────────────────┼────────────┤

│ │ │Врачи, средний и младший медицинский│ 30% │

│ │ │персонал (независимо от их │ │

│ │ │наименования и подчиненности │ │

│ │ │учреждения, в штате которого они │ │

│ │ │состоят) │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│6 │Образовательные учреждения для │Руководители и специалисты │ 20% │

│ │детей, нуждающихся в психолого- │ │ │

│ │педагогической и медико-социальной │ │ │

│ │помощи, в том числе: │ │ │

│ │центр диагностики и │ │ │

│ │консультирования, центр психолого- │ │ │

│ │медико-социального сопровождения, │ │ │

│ │центр психолого-педагогической │ │ │

│ │реабилитации и коррекции, │ │ │

│ │центр социально-трудовой адаптации и│ │ │

│ │профориентации, центр лечебной │ │ │

│ │педагогики и дифференцированного │ │ │

│ │обучения, логопедический пункт │ │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│7 │Учреждения образования, классы │Все работники │ 15-20% │

│ │(группы) для детей с малыми и │ │ │

│ │затухающими формами туберкулеза │ │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│8 │Специальные коррекционные классы │Учителя, воспитатели, преподаватели,│ 20% │

│ │(группы) для детей с ограниченными │мастера производственного обучения, │ │

│ │возможностями здоровья различной │младшие воспитатели и прочий │ │

│ │направленности в государственных │педагогический персонал, │ │

│ │образовательных учреждениях всех │непосредственно работающий с детьми │ │

│ │типов [<8>](#Par1713) │в таких классах (группах) │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│9 │Общеобразовательные учреждения, │Все работники │ 15-20% │

│ │учреждения начального ├────────────────────────────────────┼────────────┤

│ │профессионального образования при │Работники, занятые обучением лиц, │ 15-35% │

│ │исправительно-трудовых учреждениях, │которым решением суда определено │ │

│ │воспитательно-трудовых и │содержание в исправительных колониях│ │

│ │лечебно-трудовых профилакториях │строгого или особого режима │ │

│ │Министерства внутренних дел │ │ │

│ │Российской Федерации │ │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│10 │Оздоровительные лагеря │Директор, заместитель директора, │ 15% │

│ │ │воспитатель, вожатый (включая │ │

│ │ │старшего), тренер-преподаватель, │ │

│ │ │врач [<9>](#Par1714), медицинская сестра [<10>](#Par1715), │ │

│ │ │шеф-повар, повар, кухонный рабочий, │ │

│ │ │подсобный рабочий, мойщик посуды - │ │

│ │ │на период круглосуточного пребывания│ │

│ │ │детей в оздоровительных лагерях │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│11 │Лицеи, гимназии, колледжи │Педагогические работники, которые │ 15% │

│ │ │реализуют в этих учреждениях │ │

│ │ │инновационные программы │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│12 │Общеобразовательные учреждения │Водители, занятые подвозом детей в │ 5000 руб. │

│ │ │общеобразовательные учреждения - │ │

│ │ │выплата производится пропорционально│ │

│ │ │отработанному времени, но не более │ │

│ │ │5000 руб. на человека │ │

├───┼────────────────────────────────────┼────────────────────────────────────┼────────────┤

│13 │Оздоровительные образовательные │Должности работников, │ 25% │

│ │учреждения санаторного типа для │непосредственно участвующих в │ │

│ │детей, инфицированных туберкулезом │оказании противотуберкулезной │ │

│ │ │помощи, занятие которых связано с │ │

│ │ │опасностью инфицирования │ │

│ │ │микобактериями туберкулеза: │ │

│ │ │директор, заместители директора по │ │

│ │ │учебной, воспитательной, │ │

│ │ │учебно-воспитательной работе, │ │

│ │ │педагогические работники, заведующий│ │

│ │ │библиотекой, библиотекарь, │ │

│ │ │медицинские работники, младшие │ │

│ │ │воспитатели (помощники воспитателя),│ │

│ │ │кухонные рабочие, кастелянша, │ │

│ │ │машинист по стирке и ремонту │ │

│ │ │спецодежды, уборщик служебных │ │

│ │ │помещений │ │

│(п. 13 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237) │

└───┴────────────────────────────────────┴────────────────────────────────────┴────────────┘

--------------------------------

<8> В образовательных учреждениях (за исключением школ-интернатов), имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, повышение должностного оклада руководителя производится на 15 процентов.

<9> Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

<10> Повышающий коэффициент медицинским работникам может производиться только при наличии в лагере не более одной должности врача и медицинской сестры.

Примечания:

1. В названии специального (коррекционного) образовательного учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: "I вида", "II вида", "III вида", "IV вида", "V вида", "VI вида", "VII вида", "VIII вида".

2. Размеры компенсационных выплат за работу с определенным контингентом учащихся (воспитанников) устанавливаются: рабочим и служащим, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в минимальных размерах, руководящим работникам и специалистам, непосредственно участвующим в процессе воспитания и образования, - в максимальных размерах.

7. Перечень видов работ, при выполнении которых производятся компенсационные выплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Виды работ  |  Наименование должностей  | Размер доплаты в рублях,  в процентах к должностномуокладу (ставке заработной  платы)  |
| 1  | За выполнение функций классногоруководителя  | Учителя общеобразовательных учреждений (в том числе школ - детских садов), преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе (или группе)  |  1000 руб.  |
| 2  | За проверку письменных работ обучающихся  | Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ и школ-интернатов всех типов и наименований [<11>](#Par1777) за проверку тетрадей  |  10%  |
| за проверку письменных работ по русскомуи родному языку  |  20%  |
| за проверку письменных работ по математике  |  15%  |
| за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению  |  10%  |
| 3  | Руководство предметной, цикловой и методической комиссией  | Преподаватели и мастера производственного обучения учреждений начального профессионального образования(кроме преподавателей общеобразовательных дисциплин), преподаватели педагогических училищ, образовательных учреждений среднего профессионального образования  |  15%  |
| 4  | За занимаемые должности в учреждениях высшего и дополнительного профессиональногообразования  | Декан факультета  |  35%  |
| Заместитель декана факультета  |  30%  |
| Заведующий кафедрой  |  20%  |
| За должность доцента  |  40%  |
| За должность профессора  |  60%  |

--------------------------------

<11> Учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в учреждениях здравоохранения, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

Примечания:

1. Компенсационная выплата за классное руководство в размере 1000 руб. к должностному окладу (ставке заработной платы для педагогических работников) может устанавливаться при условии, что списочная наполняемость обучающихся в классе не ниже нормативной (для классов в общеобразовательных учреждениях, за исключением общеобразовательных учреждений, расположенных в городской местности, - 25 человек, для классов в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, - 14 человек, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - в соответствии с Типовым положением о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии). Если списочная наполняемость класса ниже нормативной, доплата уменьшается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости.

2. Учитель или преподаватель может осуществлять классное руководство только в одном классе (классе-комплекте). При недостаточном количестве учителей в исключительных случаях может быть установлено классное руководство в двух классах.

3. При введении в штатные расписания образовательных учреждений должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство педагогическим работникам не производится. Ставки заработной платы, продолжительность рабочего времени и очередного отпуска этой категории работников устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

4. Дополнительная оплата за проверку письменных работ учителям и преподавателям производится с учетом установленных норм учебной нагрузки по предметам, перечисленным в [пункте 2](#Par1781), доплата за проверку тетрадей рассчитывается пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса. Если проверка письменных работ осуществляется по нескольким предметам, то дополнительная оплата производится отдельно по каждому предмету в зависимости от количества соответствующих часов.

8. Оплата труда в образовательных учреждениях

1. Оплата труда преподавателей в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального образования, учреждениях среднего профессионального образования, учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениях дополнительного образования детей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с правовыми актами Российской Федерации.

3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебного плана и программ, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

4. В должностные оклады следующих работников включена оплата за ведение ими преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год:

руководителям физического воспитания,

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

5. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4-х классов - при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

учителям 1-4-х классов сельских общеобразовательных учреждений с нерусским языком обучения, не имеющим достаточной подготовки для ведения уроков русского языка.

6. Учителям общеобразовательных учреждений и преподавателям педагогических училищ и педагогических колледжей, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

заработная плата в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

7. Преподавателям учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца. В соответствии с действующим законодательством в учреждениях высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования устанавливаются доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, указанные доплаты устанавливаются пропорционально отработанному времени.

9. В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда предусмотреть в положении об оплате труда и стимулировании труда работников образовательных учреждений Ленинградской области, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования, утвержденном приказом по учреждению, выплату стимулирующего характера по должностям воспитателей в сумме 2000 рублей в месяц, помощников воспитателей (младших воспитателей) - в сумме 1100 рублей в месяц, в положении об оплате и стимулировании труда работников образовательных учреждений Ленинградской области - детских домов, специальных (коррекционных) учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, школ-интернатов, государственного казенного оздоровительного образовательного учреждения санаторного типа Ленинградской области для детей, нуждающихся в длительном лечении, "Лужская санаторная школа-интернат", государственного образовательного учреждения Ленинградской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Назийский центр социально-трудовой адаптации и профориентации", государственного казенного образовательного учреждения Ленинградской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Павловский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции "Логос", государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения Ленинградской области для детей и подростков с девиантным поведением "Сланцевская специальная общеобразовательная школа закрытого типа" выплату стимулирующего характера (Губернаторскую доплату) по должностям воспитателей в сумме 2000 рублей в месяц, помощников воспитателей (младших воспитателей) - в сумме 1100 рублей в месяц. Начисление указанных денежных выплат осуществляется пропорционально отработанному времени. Указанные денежные выплаты не осуществляются работающим по совместительству (совмещению) на условиях неполного рабочего дня и(или) неполной рабочей недели.

В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда предусмотреть в положении об оплате труда и стимулировании труда работников учреждений здравоохранения Ленинградской области, утвержденном приказом по учреждению, показатели качества и эффективности труда работников с выплатой стимулирующего характера педагогическим работникам домов ребенка, реализующим образовательные программы дошкольного образования, - в сумме 2000 рублей в месяц.

(абзац введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

(п. 9 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 03.05.2012 N 139)

10. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате учреждения, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда в объеме не более 300 часов в год, которая не считается совместительством (постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" (Российская газета, 2003, N 162), зарегистрировано в Минюсте России 7 августа 2003 года N 4963).

11. Тарификационный список педагогических работников в учреждениях образования составляется ежегодно на 1 сентября, за исключением общеобразовательных учреждений и педагогических колледжей, где тарификационные списки составляются ежегодно по состоянию на 1 января и 1 сентября.

12. Повышающие коэффициенты за работу в неблагоприятных условиях в образовательных учреждениях устанавливаются государственным учреждением самостоятельно на основании аттестации рабочих мест организацией, имеющей лицензию, в размере до 12 процентов лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных [перечнем](#Par3812) согласно приложению 15.

13. В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда предусмотреть в положении об оплате труда и стимулировании труда работников специальных (коррекционных) учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (дошкольных образовательных учреждений компенсирующего вида, школ, школ-интернатов, детских домов), государственного казенного оздоровительного образовательного учреждения санаторного типа Ленинградской области для детей, нуждающихся в длительном лечении, "Лужская санаторная школа-интернат", государственного образовательного учреждения Ленинградской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, "Назийский центр социально-трудовой адаптации и профориентации", государственного казенного образовательного учреждения Ленинградской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи "Павловский центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции "Логос", государственного казенного специального учебно-воспитательного учреждения Ленинградской области для детей и подростков с девиантным поведением "Сланцевская специальная общеобразовательная школа закрытого типа" показатели качества и эффективности труда медицинских работников с выплатой стимулирующего характера за их выполнение по должностям врачей - в сумме 5000 рублей в месяц, среднего медицинского персонала - в сумме 2500 рублей в месяц. Начисление указанных денежных выплат осуществляется пропорционально отработанному времени. Указанные денежные выплаты не осуществляются работающим по совместительству (совмещению) на условиях неполного рабочего дня и(или) неполной рабочей недели.

(п. 13 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

9.1. Тарификационный список работников общеобразовательной школы, педагогического колледжа (форма)

 УТВЕРЖДЕН

 приказом

 от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_

 ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

 ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование учреждения)

 по состоянию на 1 сентября 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Фами-лия, имя, отче-ство  | Наиме-нова- ние долж- ности,препо-дава- емого пред- мета (дис- ципли-ны)  | Обра- зова- ние (наи- мено- вание и датаокон- чания обра- зова- тель- ного учреж-дения) | Долж- ност- ной оклад (став-ка зара- ботнойплаты)в соот- ветст-вии с ПКГ,руб.  | Компенсационные выплаты за работу с особыми условиями труда  | Персональная надбавка за квалифика-ционную категорию  | Итого должностнойоклад (ставка заработной платы) с учетом компенсаци-онных выплат за работу с особыми условиями труда и персональ- ной надбав-ки за квалифика- ционную категорию, руб. (гр. 5 + гр. 7 + гр. 9 + гр. 11 + гр. 13 + гр. 16)  | Число часов в неделю |  Заработная плата  в месяц с учетом  нагрузки  |  Персональные  надбавки  |  Компенсационные выплаты  за работу в условиях,  отклоняющихся  от нормальных  |  Стимулирующие  выплаты  (ежемесячные,  установленные в соответствии  с положением)  | Всего оплата труда в месяц,руб. (гр. 21 + гр. 22 +гр. 23 +гр. 24 +гр. 26 +гр. 29 +гр. 30 +гр. 32 +гр. 33 +гр. 34 +гр. 35)  | Допол- нитель-ные сведе- ния (назва-ние, дата, N доку-мента оприсво-ении ученой степе- ни, почет- ного звания,квали- фика- ционнойкате- гории)  |
| за работу в специ-альных (коррек-ционных)учрежде-ниях (клас- сах) дляобучаю- щихся (воспи- танни- ков) с ограни- ченными возмож- ностями здоровья | за работу в учреж- дениях для детей- сирот идетей, остав- шихся без попече-ния роди- телей  | за индиви- дуальноеобучениена дому детей с ограни- ченными возмож- ностями здоровьяна осно-вании медицин-ского заклю- чения  |  | за ученую степеньпо профилюдея- тель- ности  | за нали- чие почет-ного звания | за проверку письменных работ [<\*>](#Par1873) | за выпол- нение функцийкласс- ного руково-дителя [<\*>](#Par1873) |  | за заве-дова-ние каби-нетом |  |  |
|  %  | руб. | %  | руб. |  %  | руб. | %  | руб. | нали-чие ква- лифи-каци-оннойкате-гории(выс-шая, пер- вая, вто- рая)  | %  | руб. |  | (0)1-4классы |  5-9 классы |  10- 11(12)классы | (0)1-4классы |  5-9 классы |  10- 11(12)классы | руб. | %  |  руб.  | коли-чест-во часов | %  | руб. | руб. | %  | руб. | руб.  | руб. | руб. |  |  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  | 8  |  9  | 10  |  11  | 12 |  13  |  14  | 15 |  16  |  17  |  18  |  19  |  20  |  21  |  22  |  23  |  24  | 25 |  26  |  27  | 28 |  29  |  30  | 31 |  32  |  33  |  34  |  35  |  36  |  37  |

Примечания:

<\*> Компенсационные выплаты за проверку письменных работ и за выполнение функций классного руководителя выплачиваются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса.

<\*\*> Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с утвержденным руководителем соответствующего учреждения в установленном порядке Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

9.2. Тарификационный список работников учреждения начального и среднего профессионального образования (форма)

 УТВЕРЖДЕН

 приказом

 от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_\_\_\_

 ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

 ПЕДАГОГИЧЕСКИХ И ДРУГИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ НАЧАЛЬНОГО

 И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ,

 ВЕДУЩИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование учреждения)

 по состоянию на 1 сентября 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Фами-лия, имя, отче-ство  | Наиме-нова- ние долж- ности,препо-дава- емого пред- мета (дис- ципли-ны)  | Образо-вание (наиме-нованиеи дата оконча-ния образо-ватель-ного учреж- дения)  | Долж- ностнойоклад (ставказара- ботной платы) в соот-ветст- вии с ПКГ, руб.  |  Компенсационные выплаты  за работу с особыми  условиями труда  | Персональная надбавка за квалифика-ционную категорию  | Итого должностнойоклад (ставка заработной платы) с учетом компенсаци-онных выплат за работу с особыми условиями труда и персональ- ной надбав-ки за квалифика- ционную категорию, руб. (гр. 8 + гр. 11 + гр. 14)  | Педа-гоги-чес- кая на- груз-ка научеб-ный год  | Зара-бот- ная платав ме-сяц суче- том на- груз-ки  | Персональные  надбавки  |  Компенсационные выплаты  за работу в условиях,  отклоняющихся  от нормальных  |  Стимулирующие  выплаты [<\*\*>](#Par1938) | Всего оплата труда в месяц,руб. (гр. 17 + гр. 18 +гр. 20 +гр. 23 +гр. 24 +гр. 26 +гр. 28 +гр. 30 +гр. 32)  | Допол- нитель-ные сведе- ния (назва-ние, дата, N доку-мента оприсво-ении ученой степе- ни, почет- ного звания,квали- фикаци-онной катего-рии)  |
| за работу в специальных(коррекци- онных) учреждениях (классах) дляобучающихся (воспитанни- ков) с огра- ниченными возможностямиздоровья  | за тяжелые и вредные условия труда(на основанииаттестации рабочих мест организацией,имеющей соот-ветствующую лицензию)  | за уче- ную сте- пень по про- филю дея- тель-ности | за наличиепочет- ного звания  |  за проверку  письменных  работ [<\*>](#Par1937) | за выпол- нение функцийкласс- ного руково-дителя [<\*>](#Par1937) |  | за заве- дованиеучеб- ными кабине-тами, лабора-тория- ми, мастер-скими  |  |  |
| коли-чест-во часов | %  | руб. | коли-чест-во часов | %  | руб. | нали-чие ква- лифи-каци-оннойкате-гории(выс-шая, пер- вая, вто- рая)  | %  | руб. |  | коли-чест-во часов | руб.  | руб.  | %  | руб. | коли-чест-во часов | %  | руб. | руб. | %  | руб. | %  | руб. | %  | руб. | %  | руб. |  |  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  | 7  |  8  |  9  | 10 |  11  |  12  | 13 |  14  |  15  |  16  |  17  |  18  | 19 |  20  |  21  | 22 |  23  |  24  | 25 |  26  | 27 |  28  | 29 |  30  | 31 |  32  |  33  |  34  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Примечания:

<\*> Компенсационные выплаты за проверку письменных работ и за выполнение функций классного руководителя выплачиваются пропорционально соотношению списочной и нормативной наполняемости класса.

<\*\*> Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с утвержденным руководителем соответствующего учреждения в установленном порядке Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

10. Особенности исчисления заработной платы учителей общеобразовательных школ и преподавателей педагогических училищ (колледжей)

1. Месячная заработная плата учителей и преподавателей устанавливается при тарификации и определяется путем умножения размеров должностных окладов (ставок заработной платы), установленных с учетом персональных повышений за квалификационную категорию и компенсационных выплат, указанных в [разделе 6](#Par1493) приложения 5, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку.

Таким же образом исчисляется месячная заработная плата:

учителей и преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2. Установленная при тарификации заработная плата учителям выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

4. Исчисление заработной платы учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

5. Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов этого объема. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы для педагогических работников) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачивать дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6. В учебных заведениях с индивидуальными формами обучения (музыкальные школы, училища и др.) за часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой учащихся на занятия, оплата труда преподавателей производится в размере не ниже двух третей их часовой ставки. При наличии экономии фонда оплаты труда с согласия руководителя учреждения эти часы могут быть восполнены в течение года с оплатой труда из расчета полной ставки.

7. В учебную нагрузку учителей за работу с обучающимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся (в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18).

8. При тарификации общее количество часов, предусмотренное на учебный предмет по учебному плану, делится на число учебных недель полугодия, затем к полученному результату прибавляется на прием зачетов 0,74 недельного часа (в соответствии с приведенным примером). Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным причинам.

11. Особенности исчисления заработной платы преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования

1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования (за исключением преподавателей педагогических училищ, педагогических колледжей, к которым применяется порядок исчисления заработной платы, предусмотренный для учителей) определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск был предоставлен с 1 июля).

2. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

3. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом квалификации.

4. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесячно или в конце учебного года.

5. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

6. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

7. В случае когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуск, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 части за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день убытия в командировку и прибытия из командировки), не производится.

Если в образовательном учреждении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

8. В случае когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

9. В учреждениях начального и среднего профессионального образования изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

Если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, в остающийся до конца учебного года период им выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

10. В учреждениях среднего профессионального образования с индивидуальными формами обучения (училищах культуры и искусства) тарификация преподавателей производится дважды в учебном году (на начало первого и на начало второго полугодий). За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

11. Оплата труда мастеров производственного обучения образовательных учреждений производится по должностным окладам.

12. Должностные обязанности мастера производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели определяются в соответствии с тарифно-квалификационной характеристикой.

12. Отдельные вопросы оплаты труда в образовательных учреждениях

1. В исключительных случаях в образовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, пришкольные интернаты), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часов подряд, с соответствующей компенсацией такого режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором. Время перерыва между двумя частями смены в рабочее время не включается.

2. В целях экономии времени воспитателей, работающих в учреждениях образования, целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после окончания занятий, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячную норму часов за учетный период.

3. Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

13. Порядок и условия почасовой оплаты труда

(введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

1. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных образовательных учреждениях, определяются исходя из размера расчетной величины, устанавливаемой областным законом об областном бюджете Ленинградской области, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Ставки

почасовой оплаты труда работников, привлекаемых

к проведению учебных занятий в государственных

образовательных учреждениях

|  |  |
| --- | --- |
|  Контингент, вид работ  |  Размер коэффициента  |
| профессор, доктор  наук  | доцент, кандидат наук  |  лица,  не имеющиеученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов  |  0,10  |  0,075  |  0,05  |
| Студенты  |  0,125  |  0,10  |  0,05  |
| Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работникови специалистов  |  0,15  |  0,125  |  0,075  |

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

4. Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на соискание ученой степени доктора или кандидата наук производится по ставкам почасовой оплаты, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами.

5. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

6. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других работников образовательного учреждения в рамках трудовых отношений применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

за часы педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

за выполнение преподавателями учреждений начального и среднего профессионального образования преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки, установленной при тарификации.

7. Размер оплаты за один час указанной в [пункте 6](#Par2023) настоящего раздела педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

9. Для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования норма часов педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

10. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

11. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, указанных в [пункте 2](#Par1989) настоящего раздела.

Приложение 6

к Положению

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области

от 27.07.2012 N 237)

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников физической культуры и спорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  |  Наименование должности (профессии)  | Межуровневыекоэффициенты |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта первого уровня  |
| 1 квалификационныйуровень  | Дежурный по спортивному залу; механик по техническим видам спорта; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники  |  1,2049  |
| 2 квалификационныйуровень  | Спортивный судья; спортсмен  |  1,2803  |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта второго уровня  |
| 1 квалификационныйуровень  | Инструктор по спорту; инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер - оператор видеозаписи |  1,3689  |
| 2 квалификационныйуровень  | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; хореограф  |  1,4590  |
| 3 квалификационныйуровень  | Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по спорту  |  1,5574  |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта третьего уровня  |
| 1 квалификационныйуровень  | Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды  |  1,1940  |
| 2 квалификационныйуровень  | Старший тренер сборной команды  |  1,6557  |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей работников  физической культуры и спорта четвертого уровня  |
|  | Главный тренер сборной команды; государственный тренер; начальник сборной команды  |  1,7000  |

2. Нормативы определения количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей учреждений физической культуры и спорта (образовательных учреждений в области физической культуры и спорта, подразделений физкультурно-спортивной направленности многопрофильных образовательных учреждений дополнительного образования детей)

1. Определение количества ставок тренеров и тренеров-преподавателей (далее - тренеры-преподаватели) учреждений физической культуры и спорта осуществляется исходя из следующих норм:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки  |  Период  обучения  (лет)  |  Минимальная наполняемость групп  (человек)  | Максимальный объем учебно-тренировочнойработы (часов в неделю)  |  Коэффициент  нагрузки  за одного занимающегося |
| Спортивно- оздоровительный  |  Весь период  |  15  |  6  |  0,022  |
| Начальной подготовки  |  До года  |  15  |  6  |  0,022  |
|  Свыше года  |  14  |  9  |  0,036  |

2. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется спортивной школой по согласованию с уполномоченным органом.

3. Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

4. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочном занятии.

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6-17 лет.

6. Нормы учебной нагрузки тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося (в долях от должностного оклада) на этапах спортивной подготовки:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  Этапы подготовки  |  Период  обучения  (лет)  |  Коэффициент нагрузки  тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося  | Максимальный режим учебно-тренировочнойработы (часовв неделю)  |
|  группы видов спорта  |
|  I  |  II  |  III  |
| Учебно-тренировочный |  До двух лет  |  0,06  |  0,04  |  0,05  |  12  |
| Свыше двух лет |  0,14  |  0,06  |  0,10  |  18  |
| Спортивного совершенствования  |  До года  |  0,20  |  0,17  |  0,17  |  24  |
|  Свыше года  |  0,30  |  0,20  |  0,23  |  28  |
| Высшего спортивного мастерства  |  Весь период  |  0,40  |  0,25  |  0,35  |  32  |

7. Отнесение вида спорта к конкретной группе осуществляется по следующим основаниям:

а) I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенные в I и II группы видов спорта.

8. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

9. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 14 человек (для занимающихся до одного года), 12 человек (для занимающихся свыше одного года) и на учебно-тренировочном этапе - 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

10. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатика, хореография и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

11. На этапах НП и УТ на усмотрение руководителя учреждения может применяться порядок расчета ставок, предусмотренный [пунктом 1](#Par2100) настоящего раздела.

12. Количество штатных единиц (ставок) определяется путем деления количества учащихся на расчетную величину.

13. По всем видам спорта для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться дополнительно тренеры-преподаватели и другие специалисты в пределах количества часов образовательной программы.

14. Работникам учреждений физической культуры и спорта, занятым непосредственно с лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

15. Руководителям, тренерам-преподавателям групп по олимпийским видам спорта в спортивных детско-юношеских школах олимпийского резерва, школах высшего спортивного мастерства, центрах олимпийской подготовки устанавливается компенсационная выплата за особые условия труда в размере 15 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы).

3. Перечень должностей работников учреждений физической культуры и спорта (образовательных учреждений в области физической культуры и спорта), относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Главный тренер сборной команды

2. Инструктор-методист

3. Педагог-организатор

4. Спортсмен-инструктор

5. Старший тренер-преподаватель

6. Тренер

7. Тренер-преподаватель по спорту

4. Группы по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта

1. Региональные центры спортивной и олимпийской подготовки - V группа.

2. Исключен. - Постановление Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237.

Приложение 7

к Положению

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 27.07.2012 N 237, от 22.04.2013 N 114)

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям медицинского и фармацевтического персонала

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  |  Наименование должности (профессии)  | Межуровневыекоэффициенты |
|  1  |  2  |  3  |
|  Профессиональная квалификационная группа  "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица  |  1,08  |
|  Профессиональная квалификационная группа  "Средний медицинский и фармацевтический персонал"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор  |  1,3  |
| 2 квалификационныйуровень  | Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общейгигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант  |  1,39  |
| 3 квалификационныйуровень  | Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра помассажу; медицинская сестра по приему вызовови передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передачеих выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист  |  1,5  |
| 4 квалификационныйуровень  | Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубнойврач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант  |  1,57  |
| 5 квалификационныйуровень  | Старший фармацевт; старшая медицинская сестра(акушерка, фельдшер, операционная медицинскаясестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом -фельдшер (медицинская сестра)  |  1,66  |
|  Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер  |  1,72  |
| 2 квалификационныйуровень  | Врачи-специалисты [<12>](#Par2290); провизор-технолог; провизор-аналитик  |  1,86  |
| 3 квалификационныйуровень  | Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) [<13>](#Par2291) |  1,89  |
| 4 квалификационныйуровень  | Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор [<14>](#Par2292) |  1,94  |
|  Профессиональная квалификационная группа  "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским  и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)  |  2,11  |
| 2 квалификационныйуровень  | Заведующий отделением хирургического профиля стационаров  |  2,2  |

--------------------------------

<12> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<13> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<14> К 4 квалификационному уровню данной квалификационной группы относятся:

а) оперирующие врачи-хирурги всех наименований хирургических отделений (палат) в стационарах: гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок (операционное отделение), отоларингологическое, офтальмологическое, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет), сосудистой хирургии, травматологическое, травматолого-ортопедическое, урологическое (в том числе пересадка почки), хирургическое, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

б) врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

в) врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи-рентгенологи: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенхирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи - судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом), врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах; врачи-патологоанатомы;

г) врачи-хирурги поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более трех месяцев в году или четырех месяцев подряд один раз в два года;

д) врачи-хирурги при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2. Перечень учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда

┌────┬──────────────────────────────────────────────────────────────────────────────┐

│ N │ Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей │

│п/п │ │

├────┼──────────────────────────────────────────────────────────────────────────────┤

│ 1 │ 2 │

├────┼──────────────────────────────────────────────────────────────────────────────┤

│1 │Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на │

│ │применение доплаты к должностному окладу в размере 12 процентов │

├────┼───────────────────────────────────────────┬──────────────────────────────────┤

│1.1 │Туберкулезные (противотуберкулезные) │Медицинским и другим работникам, │

│ │учреждения и структурные подразделения, │непосредственно участвующим в │

│ │за исключением указанных в [пункте 3.10](#Par2489), для│оказании противотуберкулезной │

│ │больных туберкулезом и для детей с │помощи │

│ │туберкулезной интоксикацией, малыми и │ │

│ │затухающими формами туберкулеза │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.2 │Инфекционные больницы, отделения, палаты │ [<\*>](#Par2582) │

│ │для инфекционных больных и больных, │ │

│ │зараженных гельминтами; кабинеты │ │

│ │инфекционных заболеваний │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.3 │Дома ребенка и группы в домах ребенка │ [<\*>](#Par2582) │

│ │общего типа для детей с органическим │ │

│ │поражением центральной нервной системы, │ │

│ │в том числе детскими церебральными │ │

│ │параличами без нарушения психики │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.4 │Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для│ [<\*>](#Par2582) │

│ │онкологических больных │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.5 │Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для│ [<\*>](#Par2582) │

│ │кожно-венерологических больных │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.6 │Хирургические отделения (палаты) всех │ [<\*>](#Par2582) │

│ │профилей стационаров, в том числе │ │

│ │гравитационной хирургии крови │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.7 │Операционные блоки (отделения) стационаров │ [<\*>](#Par2582) │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.8 │Отделения (группы, палаты): │ [<\*>](#Par2582) │

│ │- анестезиологии-реанимации; │ │

│ │- реанимации и интенсивной терапии │ │

│ │(за исключением лаборатории (группы), │ │

│ │обеспечивающей экспресс-диагностику); │ │

│ │- гемодиализа, для лечения больных с │ │

│ │применением методов гемодиализа, │ │

│ │гемосорбции, плазмафереза и │ │

│ │ультрафильтрации; │ │

│ │- для новорожденных детей; │ │

│ │- педиатрические для новорожденных детей; │ │

│ │- гериатрические для больных с │ │

│ │сопутствующими психоневрологическими │ │

│ │заболеваниями; │ │

│ │- родовые │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.9 │Отделения (палаты), кабинеты для больных с │ [<\*>](#Par2582) │

│ │гемобластозами и депрессиями кроветворения │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.10│Отделения (палаты), кабинеты, в которых │ [<\*>](#Par2582) │

│ │основным методом лечения является │ │

│ │длительное применение больших доз │ │

│ │химиотерапевтических препаратов │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.11│Барокамеры и кессоны │ [<\*>](#Par2582) │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.12│Отделения (кабинеты) ультразвуковой │ [<\*>](#Par2582) │

│ │диагностики и эндоскопические │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.13│Психотерапевтические кабинеты амбулаторно- │ [<\*>](#Par2582) │

│ │поликлинических учреждений (подразделений) │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.14│Должности в учреждениях здравоохранения: │- врач-эпидемиолог и помощник │

│ │ │врача-эпидемиолога лечебно- │

│ │ │профилактического учреждения; │

│ │ │- персонал, предусмотренный в │

│ │ │штате отделений заготовки крови и │

│ │ │ее компонентов станций переливания│

│ │ │крови, отделений переливания крови│

│ │ │исключительно для работы по │

│ │ │заготовке и хранению в │

│ │ │замороженном состоянии компонентов│

│ │ │крови и костного мозга; │

│ │ │- медицинский персонал, работающий│

│ │ │на лазерных установках; │

│ │ │специалисты, обслуживающие │

│ │ │лазерные установки; │

│ │ │- персонал физиотерапевтических │

│ │ │отделений (кабинетов), бальнео- и │

│ │ │грязелечебниц (отделений, │

│ │ │кабинетов), предусмотренный для │

│ │ │работы на генераторах УВЧ любой │

│ │ │мощности (при отпуске в месяц в │

│ │ │среднем не менее 10 процедур в │

│ │ │смену); │

│ │ │- медицинская сестра по массажу, │

│ │ │инструктор ЛФК; │

│ │ │- врач-стоматолог детский, │

│ │ │врач-ортодонт и зубной врач │

│ │ │детской стоматологической │

│ │ │поликлиники (отделения, кабинета);│

│ │ │- медицинский персонал │

│ │ │лабораторий (отделов, отделений), │

│ │ │предусмотренный для постоянной │

│ │ │работы по постановке реакции │

│ │ │иммобилизации бледных трепонем; │

│ │ │- фармацевтический персонал аптек;│

│ │ │- фармацевтический персонал │

│ │ │аптечных складов и баз, занятый │

│ │ │непосредственно расфасовкой и │

│ │ │контролем медикаментов; │

│ │ │- фармацевтический персонал │

│ │ │контрольно-аналитических │

│ │ │лабораторий, непосредственно │

│ │ │выполняющий работу по анализу │

│ │ │лекарственных средств; │

│ │ │- медицинский дезинфектор; │

│ │ │- фасовщицы и санитарки-мойщицы │

│ │ │аптек; │

│ │ │- медицинский персонал приемных │

│ │ │отделений стационаров ЛПУ; │

│ │ │- персонал стерилизационных; │

│ │ │- медицинские сестры процедурной │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.15│Лаборатория, отделы, отделения по работе с │ [<\*>](#Par2582) │

│ │живыми возбудителями инфекционных │ │

│ │заболеваний (или больными животными); │ │

│ │с агрессивными средами и химическими │ │

│ │реагентами; по исследованию потенциально │ │

│ │инфицированных материалов (биологических │ │

│ │жидкостей и тканей); на микроскопах и │ │

│ │полярископах с применением токсических │ │

│ │иммерсионных жидкостей и иммерсионных │ │

│ │объективов │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│1.16│Рентгеновские, радиологические всех │ [<\*>](#Par2582) │

│ │профилей и рентгенорадиологические отделы, │ │

│ │отделения, лаборатории, группы и кабинеты; │ │

│ │отделения рентгеноударноволнового │ │

│ │дистанционного дробления камней; центры, │ │

│ │отделения, кабинеты рентгенохирургических │ │

│ │методов диагностики и лечения │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┴──────────────────────────────────┤

│2 │Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право │

│ │на применение доплаты к должностному окладу в размере 16 процентов │

├────┼───────────────────────────────────────────┬──────────────────────────────────┤

│2.1 │Дома ребенка │ [<\*>](#Par2582) │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│2.2 │Детские больницы (отделения), санатории │педагогический персонал │

├────┼───────────────────────────────────────────┴──────────────────────────────────┤

│3 │Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на │

│ │применение доплаты к должностному окладу в размере 20 процентов: │

├────┼───────────────────────────────────────────┬──────────────────────────────────┤

│3.1 │Психиатрические, психоневрологические и │ [<\*>](#Par2582) │

│ │наркологические учреждения (отделения, │ │

│ │палаты, кабинеты) │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│3.2 │Отделения, палаты, кабинеты для лечения │ [<\*>](#Par2582) │

│ │психически больных и лиц, страдающих │ │

│ │хроническим алкоголизмом и наркоманией; │ │

│ │наркологические отделения, палаты, кабинеты│ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│3.3 │Специализированные бригады станций │ [<\*>](#Par2582) │

│ │(отделений) скорой медицинской помощи, │ │

│ │предназначенные для оказания медицинской │ │

│ │помощи и перевозки психически больных │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│3.4 │Отделения (палаты) для больных с поражением│ [<\*>](#Par2582) │

│ │спинного мозга, сопровождающимся параличом │ │

│ │(парезом) нижних (или верхних и нижних) │ │

│ │конечностей и расстройством функций тазовых│ │

│ │органов │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│3.5 │Патологоанатомические бюро (отделения, │ [<\*>](#Par2582) │

│ │подразделения); отделения заготовки │ │

│ │(консервации) трупных тканей, органов и │ │

│ │крови │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│3.6 │Бюро судебно-медицинской экспертизы │ [<\*>](#Par2582) │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│3.7 │Отделения (палаты) для: │ [<\*>](#Par2582) │

│ │- ожоговых больных; │ │

│ │- больных с острыми отравлениями; │ │

│ │- неврологические для больных с нарушением │ │

│ │мозгового кровообращения; │ │

│ │- недоношенных детей; │ │

│ │- лечения больных с хирургическими гнойными│ │

│ │заболеваниями и осложнениями всех профилей │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│3.8 - 3.10. Исключены. - Постановление Правительства Ленинградской области│

│от 27.07.2012 N 237 │

├────┴───────────────────────────────────────────┴──────────────────────────────────┤

│4. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение│

│доплаты к должностному окладу в размере 25 процентов │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237) │

├────┬───────────────────────────────────────────┬──────────────────────────────────┤

│4.1 │Судебно-психиатрические экспертные │ [<\*>](#Par2582) │

│ │отделения (комиссии) │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│4.2 │Психоневрологические учреждения │Врачи и средний медицинский │

│ │(подразделения) │персонал участковой службы │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│4.3 │Противотуберкулезные диспансеры, санатории │ [<\*>](#Par2582) │

│ │и отделения (больниц, диспансеров) для │ │

│ │лечения легочных больных │ │

│(п. 4.3 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│4.4 │Противотуберкулезные учреждения │Врачи и средний медицинский │

│ │(подразделения) │персонал участковой службы │

│(п. 4.4 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├────┴───────────────────────────────────────────┴──────────────────────────────────┤

│5. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на применение│

│доплаты к должностному окладу в размере 32 процентов │

├────┬───────────────────────────────────────────┬──────────────────────────────────┤

│5.1 │Амбулаторные судебно-психиатрические │ [<\*>](#Par2582) │

│ │экспертные комиссии (отделения); отделения │ │

│ │для принудительного лечения психически │ │

│ │больных в психиатрических больницах │ │

├────┴───────────────────────────────────────────┴──────────────────────────────────┤

│6. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с опасностью │

│инфицирования микобактериями туберкулеза и дает право на применение доплаты к │

│должностному окладу в размере 50 процентов │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237) │

├────┬───────────────────────────────────────────┬──────────────────────────────────┤

│6.1 │Туберкулезные (противотуберкулезные) │Медицинским и другим работникам, │

│ │учреждения здравоохранения (диспансеры, │непосредственно участвующим в │

│ │больницы, санатории) │оказании противотуберкулезной │

│ │ │помощи │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│6.2 │Туберкулезные (противотуберкулезные) │Медицинским и другим работникам, │

│ │структурные подразделения, отделы, │непосредственно участвующим в │

│ │отделения, палаты, кабинеты, лаборатории │оказании противотуберкулезной │

│ │других учреждений здравоохранения │помощи │

├────┴───────────────────────────────────────────┴──────────────────────────────────┤

│7. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана │

│с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, │

│а также проведением судебно-медицинской экспертизы и т.д. больных СПИДом │

│и ВИЧ-инфицированных и дает право на применение доплаты к должностному окладу │

│в размере 64 процентов │

├────┬───────────────────────────────────────────┬──────────────────────────────────┤

│7.1 │Центры по профилактике и борьбе со СПИДом │ [<\*>](#Par2582) │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│7.2 │Учреждения и специализированные отделения,│ [<\*>](#Par2582) │

│ │предназначенные для лечения больных СПИДом│ │

│ │и ВИЧ-инфицированных │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│7.3 │Лаборатории, осуществляющие обследование │ [<\*>](#Par2582) │

│ │населения на ВИЧ-инфекцию и исследование │ │

│ │поступающих крове- и биологических │ │

│ │жидкостей от больных СПИДом и │ │

│ │ВИЧ-инфицированных │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│7.4 │Отделения, кабинеты за исключением │ [<\*>](#Par2582) │

│ │перечисленных в [пп. 7.1](#Par2542) - [7.3](#Par2548), │ │

│ │осуществляющие проведение консультаций, │ │

│ │осмотров, оказание медицинской помощи и │ │

│ │другой работы, обусловленной │ │

│ │непосредственным контактом с больными │ │

│ │СПИДом и ВИЧ-инфицированными │ │

├────┴───────────────────────────────────────────┴──────────────────────────────────┤

│8. Учреждения, подразделения и должности с особыми условиями труда, работа │

│в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с особыми условиями труда │

├────┬───────────────────────────────────────────┬──────────────────────────────────┤

│8.1 │Все учреждения здравоохранения │Сестра-хозяйка, младшая │

│ │ │медицинская сестра - 8 процентов │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│8.2 │Специализированные выездные бригады скорой │Врачи и средний медицинский │

│ │медицинской помощи, отделения плановой и │персонал - 50 процентов │

│ │экстренной консультативной медицинской │Водители, санитары - 40 процентов │

│ │помощи │ │

├────┼───────────────────────────────────────────┼──────────────────────────────────┤

│8.3 │Государственные учреждения здравоохранения,│Должности медицинского и │

│ │располагающиеся на территории │фармацевтического персонала, │

│ │Санкт-Петербурга, независимо от места │общеотраслевые должности │

│ │регистрации │руководителей, специалистов и │

│ │ │служащих, профессии рабочих - │

│ │ │30 процентов │

└────┴───────────────────────────────────────────┴──────────────────────────────────┘

--------------------------------

<\*> Перечень должностей работников, оклады (ставки) которых повышаются в связи с наличием в их работе опасных для здоровья и особо тяжелых условий труда, предусмотренных указанным перечнем (классификатором), утверждается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками учреждения представительным органом.

Примечания:

1. Для работников, занятых на работах с разными условиями опасности, предусмотренными в [пунктах 1](#Par2307), [2](#Par2443) и [3](#Par2450) Перечня учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда, применяется доплата к должностному окладу в размере 24 процентов.

2. В случаях когда учреждения здравоохранения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах (кроме [пункта 8](#Par2562)) Перечня учреждений здравоохранения, подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышение оплаты труда в связи с опасными и иными особыми условиями труда, выплаты компенсационного характера, установленные по каждому из оснований, не суммируются.

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

3. Работникам других учреждений (подразделений), не включенным в указанный перечень и привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в указанных в настоящем Перечне учреждениях (подразделениях), оплата производится за фактически отработанное время в особых условиях с учетом соответствующей доплаты к должностному окладу.

3. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности "здравоохранение и предоставление социальных услуг" для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Заведующий структурным подразделением государственного учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.).

2. Начальник структурного подразделения государственного учреждения из числа врачебного или провизорского персонала (отдела, отделения, лаборатории, кабинета и др.).

3. Врачи и провизоры всех наименований.

4. Перечень должностей работников учреждений здравоохранения, относимых к основному персоналу, по виду экономической деятельности "хранение и складирование" для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

Заведующий медицинским складом.

5. Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группе по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей учреждения здравоохранения устанавливается органом управления здравоохранением, в непосредственном подчинении которого они находятся, по объемным показателям.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей  |  Для учреждений, имеющих коечный фонд, - число сметных коек  | Для учреждений, не имеющих коечного фонда, - число  врачебных должностей  по штатному расписанию  |
|  I  |  от 701 до 1000  |  от 261 до 350  |
|  II  |  от 401 до 700  |  от 201 до 260  |
|  III  |  от 251 до 400  |  от 111 до 200  |
|  IV  |  от 201 до 250  |  от 61 до 110  |
|  V  |  от 101 до 200  |  от 31 до 60  |
|  VI  |  до 100  |  до 30  |

1.1. При определении величины показателя "число сметных коек" учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число коек в дневных стационарах.

1.2. Группа по оплате труда руководителей учреждений здравоохранения, имеющих в своем составе стационарные и амбулаторно-поликлинические подразделения, определяется по двум показателям [пункта 1](#Par2602) и устанавливается по наибольшему из показателей с увеличением на одну группу.

(п. 1.2 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

1.3. Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения устанавливаются в размере 5 СДО:

- ГУЗ "Ленинградская областная клиническая больница";

- учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд более 1001 койки;

- учреждения здравоохранения, не имеющие коечного фонда, но имеющие 351 и более штатных единиц врачебного персонала.

2. ГУЗ "Ленинградский областной медицинский информационно-аналитический центр" относится к 4 группе по оплате труда руководителя.

3. ГУЗ "Ленинградская областная станция переливания крови" относится к 1 группе по оплате труда руководителя.

4. ГУЗ "Медицинский центр мобилизационных резервов "Резерв" относится к 5 группе по оплате труда руководителя.

(п. 4 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

6. Тарификационный список работников учреждений здравоохранения (форма)

 ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование учреждения)

 по состоянию на 1 января 20\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Фами-лия, имя, отче-ство  | Наиме- нованиедолж- ности  | Межуров-невый коэффи- циент в соот- ветствиис ПКГ  | Долж- ностнойоклад (ставказара- ботной платы) в соот-ветст- вии с ПКГ  | Объем работы по данной долж- ности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с ука- занием вида работы (основ-ная, совмес-титель-ство)  | Итого долж- ностнойоклад (ставказара- ботной платы) (гр. 5 x гр. 6)  | Персональные надбавки | Компенсационные выплаты  | Всего оплата труда в месяц,руб. (гр. 6 +гр. 8 + гр. 9 + гр. 11 +гр. 13 +гр. 15 +гр. 17 +гр. 18 +гр. 20)  | Дополнительныесведения (группа по оплате труда руководителей,наличие ученойстепени и (или) почет- ного звания, название, номер и дата документа). Квалификацион-ная категория и(или) ученая степень, дата присвоения, для медицин- ских и фарма- цевтических работников - специальность,по которой присвоена категория  |
| За уче- ную сте- пень по про- филю дея- тель-ности | За наличиепочет- ного звания  | За наличиеквали- фикации | За допуск к госу-дарст- венной тайне на посто- янной основе  | По резуль- татам аттеста-ции рабочих мест за работу свреднымии(или) опаснымии иными особыми условия-ми труда | За работу с опас-ными и иными особымиуслови-ями труда  |
| руб.  | %  | руб. | %  | руб. | %  | руб. | %  | руб. | %  | руб. |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  | 9  |  10  | 11 |  12  | 13 |  14  | 15  |  16  | 17 |  18  |  19  |  20  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

7. Порядок проведения тарификации работников

Для проведения работы по определению должностных окладов (ставок) заработной платы работников, а также размеров доплат к должностным окладам приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия из числа его сотрудников.

В состав тарификационной комиссии могут быть включены главный бухгалтер, работник, занимающийся кадровыми вопросами, начальник планово-экономического отдела (экономист), представитель профсоюзного или иного представительного органа работников, а также другие лица, привлекаемые руководителем государственного учреждения к работе по тарификации.

Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

Тарификационная комиссия в своей работе руководствуется действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках по установленной форме. Результаты своей работы тарификационная комиссия оформляет протоколом.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания.

Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему), проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Отдельно проводится тарификация руководителя и его заместителей, выполняющих работу по своей специальности в соответствующих подразделениях.

Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ.

Изменения и дополнения в тарификационный список вносятся соответствующими вкладышами, заверенными членами тарификационной комиссии.

Ответственность за своевременность и правильность определения размеров заработной платы работников несет руководитель учреждения.

8. Оплата труда в учреждениях здравоохранения

Оплата труда медицинских и фармацевтических работников в учреждениях здравоохранения устанавливается исходя из тарификационных списков.

Нормы часов работы за ставку заработной платы для медицинских работников определены Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и(или) специальности".

Должностной оклад главных медицинских сестер учреждений устанавливается в размере 70 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

Работникам учреждений здравоохранения, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов), за отработанное в эти дни время производится доплата в пределах планового фонда оплаты труда. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников, которым могут устанавливаться указанные доплаты, и размеры доплат определяются руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников.

Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений здравоохранения, производится на условиях почасовой оплаты труда от размера установленной расчетной величины с применением следующих коэффициентов:

|  |  |
| --- | --- |
|  Ученое звание, степень; почетное звание  | Размеры коэффициентов |
| Профессор, доктор наук; "Заслуженный врач"  |  0,15  |
| Доцент, кандидат наук; "Заслуженный врач"  |  0,10  |
| Лица, не имеющие ученой степени  |  0,08  |

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят. Работа врача-консультанта учреждения здравоохранения в объеме не более 25 часов в месяц с разовой оплатой труда не считается совместительством.

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Врачи - руководители учреждений здравоохранения и их заместители вправе вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

(абзац введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда предусмотреть в положении об оплате труда и стимулировании труда медицинских работников учреждений здравоохранения Ленинградской области, утвержденном приказом по учреждению, выплату стимулирующего характера для работников, осуществляющих амбулаторный прием:

(абзац введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

1) врачам-специалистам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях: врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) - в размере 10000 рублей в месяц;

(пп. 1 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

2) врачам-специалистам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь (кроме указанных в [подпункте 1](#Par2719)), в том числе врачам-педиатрам отделений организации медицинской помощи детям в образовательных организациях, врачам-специалистам, оказывающим первичную специализированную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, врачам медицинских учреждений и подразделений скорой медицинской помощи - в размере 5000 рублей в месяц;

(пп. 2 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

3) медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, медицинским сестрам участковым врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) - в размере 5000 рублей в месяц;

(пп. 3 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

4) фельдшерам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, а также заведующим, фельдшерам и акушеркам фельдшерско-акушерских пунктов - в размере 3500 рублей в месяц;

(пп. 4 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

5) специалистам со средним медицинским образованием, работающим с врачами-специалистами, указанными в [подпункте 2](#Par2721), в том числе среднему медицинскому персоналу отделений организации медицинской помощи детям в образовательных организациях, а также зубным врачам - в размере 3000 рублей в месяц;

(пп. 5 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

6) медицинским сестрам учреждений и подразделений скорой медицинской помощи, а также фельдшерско-акушерских пунктов - в размере 2500 рублей в месяц.

(пп. 6 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

Начисление указанных денежных выплат осуществляется пропорционально отработанному времени с учетом критериев оценки деятельности специалистов с высшим и средним медицинским образованием.

(абзац введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)

Приложение 8

к Положению

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 08.02.2012 N 37, от 27.07.2012 N 237,

от 22.04.2013 N 114)

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников, осуществляющих предоставление социальных услуг

┌──────────────────┬───────────────────────────────────────────┬────────────┐

│ Квалификационный │ Наименование должности (профессии) │Межуровневые│

│ уровень │ │коэффициенты│

├──────────────────┴───────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов │

│ второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" │

├──────────────────┬───────────────────────────────────────────┬────────────┤

│ │Техник по техническим средствам │ 1,5 │

│ │реабилитации инвалидов; социальный работник│ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 22.04.2013│

│N 114) │

├──────────────────┴───────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего │

│ уровня в учреждениях здравоохранения, осуществляющих предоставление │

│ социальных услуг" │

├──────────────────┬───────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Специалист по профессиональной ориентации │ 1,6 │

│уровень │инвалидов; специалист по физиологии труда; │ │

│ │специалист по эргономике; специалист по │ │

│ │социальной работе; инструктор-методист по │ │

│ │лечебной физкультуре │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┼───────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Биолог; зоолог; энтомолог; медицинский │ 1,8033 │

│уровень │психолог; специалист по реабилитации │ │

│ │инвалидов; эксперт-физик по контролю за │ │

│ │источниками ионизирующих и неионизирующих │ │

│ │излучений; химик-эксперт учреждения │ │

│ │здравоохранения; инженер по техническим │ │

│ │средствам реабилитации инвалидов │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┼───────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Консультант по профессиональной │ 1,8361 │

│уровень │реабилитации инвалидов │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┼───────────────────────────────────────────┼────────────┤

│ │Заведующий отделением (социальной службой) │ 1,8525 │

└──────────────────┴───────────────────────────────────────────┴────────────┘

2. Перечень учреждений социального обслуживания, работа в которых дает право на повышение оплаты труда за работу с опасными условиями труда и иными особыми условиями труда

┌────────────────────────────────────────────────┬────────────────────────┐

│ Наименование учреждений и их подразделений │Наименование должностей │

├────────────────────────────────────────────────┼────────────────────────┤

│ 1 │ 2 │

├────────────────────────────────────────────────┴────────────────────────┤

│Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право │

│на применение доплаты к должностному окладу в размере от 15 до 20 │

│процентов │

├────────────────────────────────────────────────┬────────────────────────┤

│Стационарные учреждения (отделения) социального │Перечень должностей, │

│обслуживания граждан пожилого возраста и │имеющих право на │

│инвалидов: │применение отраслевого │

│- дом-интернат (пансионат) для престарелых и │повышающего │

│инвалидов; │коэффициента, и │

│- дом-интернат (пансионат) для ветеранов войны и│конкретный размер │

│труда; │повышающего коэффициента│

│- геронтологический центр; │по всем типам учреждений│

│- социально-оздоровительный центр. │определяется нормативным│

│Учреждения (отделения) социального обслуживания │правовым актом │

│граждан пожилого возраста и инвалидов, │уполномоченного органа │

│оказывающие услуги по предоставлению жилого │ │

│помещения в домах жилищного фонда социального │ │

│использования: │ │

│- специальный дом для одиноких и престарелых; │ │

│- социальные квартиры. │ │

│Учреждения (отделения) полустационарного │ │

│социального обслуживания граждан пожилого │ │

│возраста и инвалидов: │ │

│- центр социального обслуживания граждан │ │

│пожилого возраста и инвалидов; │ │

│- социальный приют; │ │

│- социальная гостиница; │ │

│- центр (отделение) социальной адаптации; │ │

│- отделение дневного пребывания. │ │

│Учреждения (отделения) социального обслуживания │ │

│граждан пожилого возраста и инвалидов на дому: │ │

│- центр (отделение) социального обслуживания на │ │

│дому граждан пожилого возраста и инвалидов; │ │

│- специализированное отделение │ │

│социально-медицинского обслуживания на дому │ │

│граждан пожилого возраста и инвалидов. │ │

│Учреждения (отделения) срочного социального │ │

│обслуживания граждан пожилого возраста и │ │

│инвалидов. │ │

│Учреждения (отделения) социального обслуживания │ │

│граждан пожилого возраста и инвалидов, │ │

│оказывающие социально-консультативную помощь: │ │

│- консультативный центр (отделение). │ │

│Комплексный центр социального обслуживания │ │

│населения. │ │

│Психоневрологические дома-интернаты: │ │

│- специальные дома-интернаты (отделения) для │ │

│престарелых и инвалидов; │ │

│- дома ночного пребывания. │ │

│Полустационарные учреждения (отделения) │ │

│социального обслуживания: │ │

│- реабилитационные центры (отделения) для лиц с │ │

│отклонениями в умственном и физическом развитии;│ │

│- социально-реабилитационные отделения для │ │

│инвалидов; │ │

│- реабилитационные центры (отделения) для детей │ │

│и подростков с ограниченными возможностями; │ │

│- социально-реабилитационные центры (отделения) │ │

│для несовершеннолетних детей и семей с детьми; │ │

│- социальные приюты для детей и подростков │ │

│дома-интернаты для детей с дефектами умственного│ │

│и физического развития │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 22.04.2013│

│N 114) │

├────────────────────────────────────────────────┴────────────────────────┤

│Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для здоровья│

│и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на применение │

│отраслевого повышающего коэффициента в размере 25 процентов │

├────────────────────────────────────────────────┬────────────────────────┤

│Дома-интернаты (отделения милосердия) всех │Должности врачей, │

│типов: психоневрологические, специальные, для │среднего и младшего │

│престарелых и инвалидов; │медицинского персонала, │

│Дома-интернаты для детей с дефектами │непосредственно │

│умственного и физического развития │работающих с │

│ │контингентом │

└────────────────────────────────────────────────┴────────────────────────┘

3. Перечень должностей работников учреждений социального обслуживания, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

┌───┬────────────────────────────────────────────┬────────────────────────┐

│ N │ Наименование учреждений │Наименование должностей │

│п/п│ │ │

├───┼────────────────────────────────────────────┼────────────────────────┤

│1 │Дома-интернаты для престарелых и инвалидов; │Медицинская сестра │

│ │психоневрологические интернаты; дома │ │

│ │ветеранов; специальные дома для одиноких │ │

│ │престарелых; специальные дома-интернаты для │ │

│ │престарелых и инвалидов │ │

├───┼────────────────────────────────────────────┼────────────────────────┤

│2 │Социально-реабилитационные центры для │Воспитатель │

│ │несовершеннолетних; социальные приюты для │ │

│ │детей и подростков │ │

├───┼────────────────────────────────────────────┼────────────────────────┤

│3 │Детские дома-интернаты для умственно │Медицинская сестра │

│ │отсталых детей │ │

├───┼────────────────────────────────────────────┼────────────────────────┤

│4 │Дома ночного пребывания; центры социальной │Специалист по социальной│

│ │адаптации для лиц без определенного места │работе, социальный │

│ │жительства; комплексные центры по оказанию │работник, фельдшер │

│ │помощи лицам без определенного места │ │

│ │жительства │ │

├───┼────────────────────────────────────────────┼────────────────────────┤

│5 │Реабилитационные центры для детей и │Логопед, дефектолог, │

│ │подростков с ограниченными возможностями │психолог │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├───┼────────────────────────────────────────────┼────────────────────────┤

│6 │Центры социального обслуживания │Заведующие отделениями │

│ │ │(социальной службой), │

│ │ │социальный работник │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

└───┴────────────────────────────────────────────┴────────────────────────┘

4. Порядок отнесения учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей

1. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно по состоянию на 1 января уполномоченным органом.

Группа по оплате труда руководителей вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых показателей не более чем на один год.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных объемными показателями, но значительно увеличивающих объем и сложность работы руководителя, количество баллов может быть увеличено органом управления социальной защиты населения по подчиненности учреждения.

3. При установлении временных показателей для отнесения комплексных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей действующие показатели для учреждений, занимающихся комплексными видами социального обслуживания, не пересматриваются.

4. При открытии на базе действующих учреждений социального обслуживания населения (домов-интернатов для престарелых и инвалидов, центров социальной помощи семье и детям и др.) дополнительных структурных подразделений различной целевой направленности учреждения могут быть отнесены к более высоким группам по оплате труда руководителей.

5. Показатели для отнесения иных учреждений социального обслуживания населения к группам по оплате труда руководителей

1. Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, учреждения социального обслуживания населения, реабилитационные центры со стационаром, в том числе психоневрологические интернаты, дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов (общего и специального типов), дома-интернаты для умственно отсталых детей, центры социальной реабилитации инвалидов.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей |  Число сметных коек  |
|  I  |  1001 и более  |
|  II  |  501-1000  |
|  III  |  251-500  |
|  IV  |  до 250  |

2. Учреждения социального обслуживания со стационаром (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, кризисный центр помощи женщинам).

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей |  Число сметных коек  |
|  I  |  51 и более  |
|  II  |  31-50  |
|  III  |  16-30  |
|  IV  |  до 15  |
|  V  |  -  |

Примечание.

При количестве обратившихся за консультативной помощью свыше 1000 человек в год группа по оплате труда руководителя повышается на одну группу.

3. Учреждение социальной помощи для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях без определенного места жительства и занятий, со стационаром.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей |  Число сметных коек  |
|  I  |  41 и более  |
|  II  |  25-40  |
|  III  |  до 25  |
|  IV  |  -  |
|  V  |  -  |

4. Учреждения социального обслуживания населения (центры социальной помощи семье и детям, центры психолого-педагогической помощи населению, центры экстренной психологической помощи по телефону, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних без стационара (для детей-инвалидов) и другие).

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей |  Число обслуживаемого населения  |
|  I  |  150001 и более  |
|  II  |  100001-150000  |
|  III  |  50001-100000  |
|  IV  |  до 50000  |
|  V  |  -  |

5. Комплексные центры (центры) социального обслуживания населения.

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей |  Сумма баллов, исчисленная  по объемным показателям  |
|  I  |  свыше 350 баллов  |
|  II  |  201-350 баллов  |
|  III  |  101-200 баллов  |
|  IV  |  до 100 баллов  |
|  V  |  -  |

Конкретное количество баллов, предусмотренное для отнесения центров (комплексных центров) социального обслуживания населения к одной из групп по оплате труда руководителей, определяется по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Показатели  |  Условия  | Количество баллов  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |
|  Количество граждан, обслуживаемых в центрах (комплексных центрах)  социального обслуживания:  |
| 1  | При обслуживании престарелых и инвалидов в нестационарных условиях (в отделениях социального обслуживания на дому и специализированных отделениях социально-медицинского обслуживания на дому)  | свыше 2000 чел.1000-2000 чел.  500-1000 чел.  До 500 чел.  |  300  250  150  50  |
| 2  | В стационарах для престарелых и инвалидов (в том числе в отделении временного проживания (пребывания)  |  За каждое  отделение  |  35  |
| 3  | В отделении обслуживания жителей специального жилого дома  |  За каждое  отделение  |  25  |
| 4  | При обслуживании несовершеннолетних (в том числе детей-инвалидов) в стационарных отделениях (социальная гостиница, приют)  |  За каждое  отделение  |  25  |
| 5  | В отделениях дневного пребывания, отделениях социальной реабилитации, а также гериатрических отделениях  |  За каждое  отделение  |  25  |
| 6  | В отделениях срочного социального обслуживания  |  За каждое  отделение  |  25  |
| 7  | В отделении ночного пребывания для лиц без определенного места жительства  |  За каждое  отделение  |  20  |
| 8  | При обслуживании семьи и детей в нестационарных условиях (в том числе отделениях профилактики безнадзорности, психолого-педагогической помощи населению) |  За каждое  отделение  |  15  |
| 9  | В организационно-методических и консультативных отделениях (отделах)  |  За каждое  отделение  |  15  |
| 10  | При обслуживании в других подразделениях  |  За каждое  отделение  |  10  |

Группа по оплате труда руководителей учебных заведений - учреждений профессиональной реабилитации инвалидов определяется в соответствии с [разделом 5](#Par1359) приложения 5 настоящего Положения с увеличением на одну группу против исчисленной по объемным показателям.

6. Оплата труда в учреждениях социального обслуживания населения

(введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 08.02.2012 N 37)

В целях сохранения квалифицированных кадров и стимулирования к повышению качества труда предусмотреть в положении об оплате труда и стимулировании труда работников учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области, утвержденном приказом по учреждению, выплату стимулирующего характера по должностям воспитателей в сумме 2000 рублей в месяц.

Начисление выплаты осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплата не осуществляется работающим по совместительству (совмещению) на условиях неполного рабочего дня и(или) неполной рабочей недели.

Приложение 9

к Положению

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников сельского хозяйства (работников учреждений ветеринарии)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  |  Наименование должности (профессии)  | Межуровневыекоэффициенты |
|  Профессиональная квалификационная группа "Должности работников  сельского хозяйства второго уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Ветеринарный фельдшер; государственный инспектор по охране диких животных; зоотехникгосударственной заводской конюшни  |  1,5369  |
| 2 квалификационныйуровень  | Агроном по защите растений (средней квалификации); агроном по испытанию и охране селекционных достижений (средней квалификации); агроном по семеноводству (средней квалификации); государственный инспектор по охране диких животных II категории; зоотехник государственной заводской конюшни II категории  |  1,6348  |
| 3 квалификационныйуровень  | Зоотехник государственной заводской конюшни I категории  |  1,7371  |
| 4 квалификационныйуровень  | Ведущий зоотехник государственной заводской конюшни; заведующий ветеринарным пунктом  |  1,8573  |
|  Профессиональная квалификационная группа "Должности работников  сельского хозяйства третьего уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; инженер-мелиоратор; инженер по испытаниям государственной зональной машиноиспытательной станции; инженер по эксплуатации мелиоративных систем;микробиолог; охотовед; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог  |  1,9795  |
| 2 квалификационныйуровень  | Специалисты II категории: агроном; агроном поиспытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; инженер-мелиоратор; инженер по испытаниям государственной зональной машиноиспытательнойстанции; инженер по эксплуатации мелиоративных систем; микробиолог; охотовед; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог  |  2,2955  |
| 3 квалификационныйуровень  | Специалисты I категории: агроном; агроном по испытанию и охране селекционных достижений; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; бактериолог; ветеринарный врач; гидротехник; зоотехник; зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; инженер-мелиоратор; инженер по испытаниям государственной зональной машиноиспытательнойстанции; инженер по эксплуатации мелиоративных систем; микробиолог; охотовед; почвовед; токсиколог; энтофитопатолог  |  2,6265  |
| 4 квалификационныйуровень  | Ведущий агроном; ведущий агроном по испытаниюи охране селекционных достижений; ведущий агроном по защите растений; ведущий агроном по семеноводству; ведущий бактериолог; ведущий ветеринарный врач; ведущий гидротехник; ведущий зоотехник; ведущий зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений; ведущий инженер-мелиоратор; ведущий инженер по испытаниям государственнойзональной машиноиспытательной станции; ведущий инженер по эксплуатации мелиоративныхсистем; ведущий микробиолог; ведущий охотовед; ведущий почвовед; ведущий специалист по техническому обеспечению отрядапо обеззараживанию подкарантинных объектов; ведущий токсиколог; ведущий энтофитопатолог; заведующий питомником охотничьих собак  |  2,9311  |
|  Профессиональная квалификационная группа "Должности работников  сельского хозяйства четвертого уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Главный агроном; главный агрохимик; главный бактериолог; главный ветеринарный врач; главный гидрогеолог гидромелиоративной партии; главный гидротехник службы мелиоративных систем; главный зоотехник государственной заводской конюшни; главный зоотехник службы по испытанию и охране селекционных достижений; главный мелиоратор службы эксплуатации мелиоративных систем; главный механик службы эксплуатации мелиоративных систем; главный микробиолог; главный почвовед; главный радиолог; главный токсиколог; главный энергетик службы эксплуатации мелиоративных систем; главный энтофитопатолог; заведующий ветеринарной аптекой; заведующий ветеринарным участком; заведующий госсортоучастком службы по испытанию и охране селекционных достижений; заведующий лабораторией государственной зональной машиноиспытательной станции; заведующий лабораторией государственной станции (центра) агрохимической службы; заведующий лабораторией службы по испытанию иохране селекционных достижений; заведующий специализированной лабораторией (биологического метода, токсикологической, диагностики и прогнозов, фитогельминтологической); начальник механизированного отряда службы эксплуатации мелиоративных систем; начальник насосной станции службы эксплуатации мелиоративных систем; начальник отдела водопользования и кадастра (эксплуатации мелиоративных систем);начальник отдела государственной станции (центра) агрохимической службы; начальник отдела государственной заводской конюшни с ипподромом; начальник отдела испытаний государственной зональной машиноиспытательнойстанции; начальник отдела по семеноводству; начальник отдела службы по испытанию и охранеселекционных достижений; начальник отделения (участка) оросительных, осушительных, оросительно-осушительных систем службы эксплуатации мелиоративных систем; начальник охотничьего отдела (участка, филиала)  |  2,9311  |
| 2 квалификационныйуровень  | Заведующий лабораторией по наблюдениям за режимом и качеством воды; начальник гидрогеологомелиоративной партии; начальник гидроузла и гидротехнического сооружения; начальник участка (отделения), канала (группыканалов)  |  3,0955  |

2. Перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Ветеринарный фельдшер

2. Бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог

3. Специалисты 2 категории: бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог

4. Специалисты 1 категории: бактериолог, ветеринарный врач, микробиолог, токсиколог

5. Ведущий бактериолог, ведущий ветеринарный врач, ведущий микробиолог, ведущий токсиколог

6. Главный бактериолог, главный ветеринарный врач, главный микробиолог, главный радиолог, главный токсиколог, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком

3. Показатели для отнесения учреждений ветеринарии к группам по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Количество подконтрольных объектов,  единиц  |
|  I  |  свыше 50000  |
|  II  |  от 25000 до 50000  |
|  III  |  от 10000 до 25000  |
|  IV  |  от 5000 до 10000  |
|  V  |  от 2500 до 5000  |
|  VI  |  до 2500  |

4. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда

4.1. Работы с вредными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки)

1. Получение, выделение, очистка, исследование, испытание, применение, анализ, синтез, фасовка вредных веществ III и IV классов опасности в соответствии с ГОСТом 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих отдаленным специфическим мутагенным и канцерогенным эффектом.

2. Проведение работ с живыми культурами условно-патогенных, патогенных микроорганизмов, с инфицированными животными и патологическим материалом, с ядовитыми и специфическими продуктами животного, бактерийного и растительного происхождения, кроме отнесенных к [разделу 4.2](#Par3260) настоящего Перечня.

3. Патолого-анатомическое вскрытие павших и вынужденно убитых животных при болезнях, не отнесенных к [разделу 4.2](#Par3260) настоящего Перечня.

4. Обеззараживание и утилизация трупов животных и конфискатов, отработанных культур микроорганизмов, не отнесенных к [разделу 4.2](#Par3260) настоящего Перечня.

5. Получение, применение, исследование, испытание лечебно-профилактических и диагностических препаратов (бактерийных, грибковых, вирусных, сывороточных); бактерийных токсинов; питательных сред для микроорганизмов; культур клеток тканей; препаратов крови и кровезаменителей.

6. Исследование маточного поголовья ректальным способом на стельность, жеребость.

7. Работа с использованием ядохимикатов, антгельминтиков и дезинфицирующих средств при обработках объектов животного и растительного происхождения, почвы, помещений и транспортных средств, используемых для перевозки животных, продуктов и сырья животного и растительного происхождения и других объектов, подконтрольных ветеринарному надзору.

8. Аэрозольная обработка животных с лечебной и профилактической целью.

9. Биохимические, токсикологические и бактериологические исследования сельскохозяйственной продукции, кроме мяса вынужденно убитых животных, на исключение возбудителей инфекционных заболеваний, не отнесенных к [разделу 4.2](#Par3260) настоящего Перечня.

10. Работа по борьбе с гнусом и другими опасными насекомыми и клещами, вызывающими заболевания, не отнесенные к [разделу 4.2](#Par3260) настоящего Перечня.

11. Работа, обслуживание, ремонт, испытание хроматографических приборов, аминокислотных анализаторов, оборудования автоклавных, опытных, опытно-промышленных, модельных, стендовых установок, в том числе аммиачных холодильных установок, вентиляционных и канализационных систем лабораторий, производственных цехов, где проводятся работы с вредными веществами, кроме отнесенных к [разделу 4.2](#Par3260) настоящего Перечня.

12. Работа по проведению дозиметрического и радиометрического контроля объектов Государственного ветеринарного надзора.

13. Обработка стеклянной посуды (новой и возвратной) в горячей воде с применением веществ III и IV классов опасности.

14. Оказание гинекологической помощи (родовспоможение, отделение последа, фетотомия, кесарево сечение).

4.2. Работы с особо вредными условиями труда, за выполнение которых работникам устанавливаются доплаты в размере до 24 процентов должностного оклада (тарифной ставки)

1. Получение, применение, выделение, очистка, исследование, испытание, анализ, синтез, фасовка:

вредных веществ I и II классов опасности в соответствии с ГОСТом N 12.1.005-88, а также химических веществ, обладающих специфическим эффектом (мутагенным, канцерогенным, тератогенным) и вызывающих снижение иммунорезистентности;

биологически активных веществ (антибиотиков, сапонинов гормонов; ферментов; витаминов; активаторов роста; биогенных стимуляторов; мелкодисперсных, кислотных гидролизаторов различного происхождения; постоянных клеточных линий, имеющих фенотип трансформации).

2. Работа с зараженным и подозреваемым в заражении материалом, больными животными, живыми возбудителями: бешенства (уличный вирус), сибирской язвы, чумы верблюдов, туляремии, сапа, мелоидоза, ящура, классической чумы птиц, болезни Ньюкасла, орнитоза и пситтакоза, бруцеллеза, ботулизма, газовой гангрены, столбняка, вирусных энцефалитов, псевдотуберкулеза, лейшманиозов, токсоплазмоза, рихинеллеза, эхинококкоза; онкогенными вирусами, аденовирусами, ареновирусами, энтеровирусами, поксвирусами, репесвирусами и ортомиксовирусами; микотоксинами; ядами и токсинами бактериального, растительного и животного происхождения; возбудителями болезней, не встречающихся на территории России.

3. Обслуживание и работа с животными, зараженными инфекциями, перечисленными в [пункте 2](#Par3265) настоящего раздела, или зараженными радиоактивными веществами в вивариях и изоляторах.

4. Работа с туберкулинами и аллергенами всех видов, аллергические исследования овец и коз на бруцеллез.

5. Работа с закрытыми и открытыми радионуклидными источниками излучения, рентгенологические исследования животных.

6. Обеззараживание и утилизация трупов животных, конфискатов, отработанных культур в случаях, предусмотренных [пунктами 2](#Par3265), [3](#Par3266) настоящего раздела.

7. Регулировка, наладка и испытание лазеров II, III и IV классов; юстировка, испытание и эксплуатация оптических систем с использованием излучения лазеров II, III и IV классов, эксплуатация лазеров IV класса.

8. Синтез, обработка, исследование и испытание высокоэнергетических веществ и их транспортировка.

9. Выполнение комплекса эпизоотологических работ в очагах особо опасных инфекций, радиологических работ в зонах радиологического загрязнения: клинические и диагностические исследования животных; отбор, упаковка и доставка материалов для лабораторных исследований; вскрытие трупов; обследование мест гибели и захоронения павших животных; сбор и утилизация трупов животных; экстренное проведение прививок и лечения животных в очагах особо опасных инфекций, постановка биопробы и проведение других экспериментальных работ с применением возбудителей особо опасных инфекций; проведение ветеринарно-санитарных мероприятий в очагах особо опасных инфекций и в районах чрезвычайных обстоятельств.

Приложение 10

к Положению

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области

от 27.07.2012 N 237)

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников лесного и сельского хозяйства

┌──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┐

│ Квалификационный │ Наименование должности (профессии) │Межуровневые│

│ уровень │ │коэффициенты│

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности работников │

│ лесного хозяйства первого уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│ │Лаборант лесосеменной станции │ 1,1115 │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности работников │

│ лесного хозяйства второго уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Лесник; парашютист (десантник) - пожарный; │ 1,1328 │

│уровень │техник-лесопатолог; техник-таксатор; лесовод,│ │

│ │пожарный │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Инструктор парашютной и десантно-пожарной │ 1,2049 │

│уровень │службы; инструктор парашютно-пожарной │ │

│ │(десантно-пожарной) команды (группы); │ │

│ │лесничий II категории; бригадир лесопожарной │ │

│ │бригады │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Лесничий I категории; заместитель начальника │ 1,2803 │

│уровень │пожарно-химической станции; старший │ │

│ │инструктор парашютной и десантно-пожарной │ │

│ │службы │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│4 квалификационный│Заведующий лесной семеноводческой │ 1,4590 │

│уровень │производственной станцией; заведующий │ │

│ │(начальник) лесной почвенно-химической │ │

│ │производственной лабораторией; начальник │ │

│ │лесопитомника; начальник пожарно-химической │ │

│ │станции; старший летчик-наблюдатель │ │

│ │авиаотделения, авиагруппы │ │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности работников │

│ лесного хозяйства третьего уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Государственный инспектор по охране леса; │ 1,7213 │

│уровень │инженер-лесопатолог; инженер по │ │

│ │лесовосстановлению; инженер по │ │

│ │лесопользованию; инженер по охране и защите │ │

│ │леса; инженер-таксатор; инспектор │ │

│ │летно-производственной службы; мастер леса │ │

│ │(участковый государственный инспектор по │ │

│ │охране леса), помощник лесничего │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Инженер-лесопатолог II категории; инженер по │ 1,8033 │

│уровень │лесовосстановлению II категории; инженер по │ │

│ │лесопользованию II категории; инженер по │ │

│ │охране и защите леса II категории; │ │

│ │инженер-таксатор II категории; начальник │ │

│ │авиационного отделения; участковый лесничий │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Инженер-лесопатолог I категории; инженер по │ 1,9344 │

│уровень │лесовосстановлению I категории; инженер по │ │

│ │лесопользованию I категории; инженер по │ │

│ │охране и защите леса I категории; │ │

│ │инженер-таксатор I категории; лесничий │ │

│ │(старший государственный инспектор по охране │ │

│ │леса); начальник лаборатории лесосеменной │ │

│ │станции; старший инспектор │ │

│ │летно-производственной службы │ │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности работников │

│ лесного хозяйства четвертого уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Главный инженер лесоустроительного │ 1,7541 │

│уровень │предприятия (экспедиции); главный инженер │ │

│ │лесоустроительного проекта; начальник станции│ │

│ │по борьбе с вредителями и болезнями леса │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Главный лесничий (главный государственный │ 2,1639 │

│уровень │инспектор по охране леса); директор зональной│ │

│ │лесосеменной станции; директор лесного │ │

│ │селекционно-семеноводческого центра; директор│ │

│ │центральной лесосеменной станции; начальник │ │

│ │лесоустроительного предприятия (экспедиции) │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа "Должности работников │

│ сельского хозяйства третьего уровня" │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Охотовед │ 1,3689 │

│уровень │ │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Охотовед II категории │ 1,4590 │

│уровень │ │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Охотовед I категории │ 1,5574 │

│уровень │ │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│4 квалификационный│Ведущий охотовед │ 1,6557 │

│уровень │ │ │

└──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┘

2. Перечень должностей работников учреждений - лесничеств, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей

1. Лесники и лесничие всех уровней и категорий

2. Инженеры всех специальностей, уровней и категорий

3. Мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)

4. Охотоведы всех категорий и уровней

3. Показатели для отнесения учреждений - лесничеств к группе по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
|  Группа по оплате труда  |  Площадь лесного фонда (млн га)  |
|  IV  |  от 6 до 8  |
|  V  |  от 5 до 6  |
|  VI  |  до 5  |

"До" следует понимать как включительно.

4. Перечень должностей работников учреждений - лесничеств, которым устанавливается повышенная оплата за работу с особыми условиями труда (в пожароопасный период)

1. Инженер по охране и защите леса

2. Инженер по охране и защите леса II категории

3. Инженер по охране и защите леса I категории

4. Мастер леса (участковый государственный инспектор по охране леса)

5. Лесник

6. Лесничий

7. Лесничий II категории

8. Лесничий I категории

9. Начальник пожарно-химической станции

(п. 9 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

10. Заместитель начальника пожарно-химической станции

(п. 10 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

11. Бригадир лесопожарной бригады

(п. 11 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

12. Пожарный лесопожарной бригады

(п. 12 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

5. Порядок проведения тарификации работников лесного хозяйства

Исключен. - Постановление Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237.

6. Тарификационный список работников учреждений лесного хозяйства (форма)

Исключен. - Постановление Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237.

Приложение 11

к Положению

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области

от 27.07.2012 N 237)

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

┌──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┐

│ Квалификационный │ Наименование должности (профессии) │Межуровневые│

│ уровень │ │коэффициенты│

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа первого уровня │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│ │Капитан (старший моторист - рулевой) │ 1,2049 │

│ │патрульного, спасательного катера; начальник │ │

│ │поста (спасательного) │ │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа второго уровня │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Диспетчер пожарной связи (отдельного поста); │ 1,2803 │

│уровень │инструктор противопожарной профилактики │ │

│ │пожарной части (отдельного поста) │ │

│ │Государственной противопожарной службы; │ │

│ │капитан-механик водолазного, спасательного │ │

│ │судна; мастер газодымозащитной службы │ │

│ │пожарной части Государственной │ │

│ │противопожарной службы; начальник передвижной│ │

│ │насосной станции Государственной │ │

│ │противопожарной службы; начальник передвижной│ │

│ │установки газоводяного тушения │ │

│ │Государственной противопожарной службы; │ │

│ │начальник секретной части (заведующий │ │

│ │делопроизводством); пожарный Государственной │ │

│ │противопожарной службы; помощник оперативного│ │

│ │дежурного поисково-спасательной службы, │ │

│ │пункта управления штаба гражданской обороны │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Инструктор гражданской обороны; заведующий │ 1,3689 │

│уровень │учебно-методическим кабинетом; │ │

│ │капитан-механик пожарного корабля (судна) │ │

│ │Государственной противопожарной службы; │ │

│ │командир отделения пожарной части │ │

│ │(отдельного поста) Государственной │ │

│ │противопожарной службы; начальник караула │ │

│ │пожарной части Государственной │ │

│ │противопожарной службы; начальник мастерской │ │

│ │связи; начальник передвижного автоклуба │ │

│ │(ПАКа); начальник пункта управления; │ │

│ │начальник учебного пункта (городка); │ │

│ │специалист (ведущий специалист) гражданской │ │

│ │обороны │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Водолазный специалист; начальник маневренной │ 1,4590 │

│уровень │поисковой группы; начальник спасательной │ │

│ │станции; оперативный дежурный по отряду │ │

│ │Государственной противопожарной службы │ │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа третьего уровня │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Инженер отряда (пожарной части) │ 1,5574 │

│уровень │Государственной противопожарной службы; │ │

│ │инспектор (старший инспектор) по основной │ │

│ │деятельности; методист Центра противопожарной│ │

│ │пропаганды и общественных связей │ │

│ │Государственной противопожарной службы; │ │

│ │оперативный дежурный поисково-спасательной │ │

│ │службы; оперативный дежурный пункта │ │

│ │управления штаба гражданской обороны; │ │

│ │помощник начальника штаба гражданской │ │

│ │обороны; экскурсовод Центра противопожарной │ │

│ │пропаганды и общественных связей │ │

│ │Государственной противопожарной службы │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Государственный инспектор по маломерным │ 1,6557 │

│уровень │судам; оперативный дежурный отделений │ │

│ │пунктов управления (отдела оперативного │ │

│ │дежурства) Центра управления МЧС России; │ │

│ │помощник начальника отряда Государственной │ │

│ │противопожарной службы по материально- │ │

│ │техническому обеспечению; спасатель │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Начальник пожарной части Государственной │ 1,7541 │

│уровень │противопожарной службы; начальник поисково- │ │

│ │спасательного подразделения поисково- │ │

│ │спасательного отряда службы, спасательного │ │

│ │подразделения Центрального аэромобильного │ │

│ │спасательного отряда службы, спасательного │ │

│ │подразделения Центрального аэромобильного │ │

│ │спасательного отряда; начальник центральной │ │

│ │спасательной станции; начальник штаба │ │

│ │гражданской обороны (объекта народного │ │

│ │хозяйства); начальник штаба гражданской │ │

│ │обороны (района, категорированного города) │ │

├──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┤

│ Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня │

├──────────────────┬─────────────────────────────────────────────┬────────────┤

│1 квалификационный│Начальник отделения (группы); начальник │ 1,8525 │

│уровень │химико-радиометрической лаборатории; старший │ │

│ │государственный инспектор по маломерным судам│ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│2 квалификационный│Заместитель начальника областных курсов │ 1,8934 │

│уровень │гражданской обороны; начальник городских, │ │

│ │районных (межрайонных) курсов гражданской │ │

│ │обороны; начальник Центра противопожарной │ │

│ │пропаганды и общественных связей │ │

│ │Государственной противопожарной службы │ │

├──────────────────┼─────────────────────────────────────────────┼────────────┤

│3 квалификационный│Начальник Государственной инспекции по │ 2,0082 │

│уровень │маломерным судам; начальник отряда │ │

│ │Государственной противопожарной службы; │ │

│ │начальник поисково-спасательной службы, │ │

│ │отряда │ │

└──────────────────┴─────────────────────────────────────────────┴────────────┘

2. Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Ленинградской области в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, к группе по оплате труда руководителей

|  |  |
| --- | --- |
|  Показатель  |  Группы по оплате труда руководителя  учреждения в области гражданской обороны, защиты населения и территорий  от чрезвычайных ситуаций природного и  техногенного характера, обеспечения  пожарной безопасности и безопасности  людей на водных объектах  |
|  I  |  II  |  III  |  IV  |
| Численность работников по штату, человек  | свыше 400 |  150-400  |  70-150  |  до 70  |

(таблица в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

3. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда

1.1. Выплаты компенсационного характера работникам на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1.1.1. За проведение аварийно-спасательных работ и работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждения, подведомственного органу исполнительной власти Ленинградской области в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечению пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

1.1.2. За выполнение работ спуска и подъема на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам поисково-спасательных служб - до 5 процентов должностного оклада спасателя.

1.1.3. Надбавка пожарным, спасателям, водолазным специалистам и другим работникам при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работы по тушению пожаров, обследованию, локализации и ликвидации потенциально опасных объектов с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов, работа в режиме усиленного варианта несения службы и др.) - до 20 процентов должностного оклада.

1.1.4. За уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение - до 15 процентов должностного оклада.

1.1.5. За обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды, мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельная и средней степени коррозия металла корпусов боеприпасов) - из расчета четырехкратной тарифной ставки за каждый час работы.

1.1.6. За проведение тренировок в изолирующих средствах выездного состава учреждения, подведомственного органу исполнительной власти Ленинградской области в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, с применением изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки.

1.1.7. За ликвидацию чрезвычайных ситуаций и(или) пожаров повышенной сложности в пожароопасный период за фактически отработанное время в размере до 30 процентов должностного оклада.

1.2. Выплаты компенсационного характера работникам на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаемые на постоянной основе:

- за работу в тяжелых, вредных и(или) опасных и иных особых условиях труда - до 40 процентов должностного оклада (оклада).

1.3. Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и применения перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда, определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя учреждения.

Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и утверждаются приказом руководителя учреждения.

1.4. Часовая тарифная ставка определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) на количество рабочих часов в данном месяце.

4. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

4.1. Учреждение в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

1. Ведущий инженер-лаборант.

2. Спасатель.

3. Оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны.

4. Ведущий специалист по защите информации.

5. Начальник поисково-спасательного подразделения.

4.2. Учреждение в области обеспечения пожарной безопасности

1. Пожарный.

2. Командир отделения пожарной части.

3. Инженер отряда (пожарной части).

4. Главный специалист отдела пожарной техники.

5. Инженер 1 категории отдела материально-технического обеспечения.

6. Ведущий инженер отдела службы и подготовки.

Приложение 12

к Положению

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области

от 27.07.2012 N 237)

1. Межуровневые коэффициенты для определения должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям работников органов службы занятости населения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Квалификационный  уровень  |  Наименование должности (профессии)  | Межуровневыекоэффициенты |
|  Профессиональная квалификационная группа "Должности работников  органов службы занятости населения третьего уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Инспектор центра занятости населения; профконсультант центра занятости населения  |  1,5082  |
| 2 квалификационныйуровень  | Инспектор центра занятости населения II категории; профконсультант центра занятости населения II категории  |  1,5902  |
| 3 квалификационныйуровень  | Инспектор центра занятости населения I категории; профконсультант центра занятостинаселения I категории  |  1,7213  |
| 4 квалификационныйуровень  | Ведущий инспектор центра занятости населения;ведущий профконсультант центра занятости населения; заведующий сектором центра занятости населения  |  1,8033  |
|  Профессиональная квалификационная группа "Должности работников  органов службы занятости населения четвертого уровня"  |
| 1 квалификационныйуровень  | Начальник отдела центра занятости населения  |  2,001  |

2. Перечень должностей работников учреждений - центров занятости населения, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей учреждений

1. Инспектор центра занятости населения.

2. Инспектор центра занятости населения II категории.

3. Инспектор центра занятости населения I категории.

4. Ведущий инспектор центра занятости населения.

5. Профконсультант центра занятости населения.

6. Профконсультант центра занятости населения II категории.

7. Профконсультант центра занятости населения I категории.

8. Ведущий профконсультант центра занятости населения.

3. Показатели для отнесения учреждений - центров занятости населения к группам по оплате труда руководителей

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда | Численность населения на территории, обслуживаемой центром занятости населения  |
|  I  |  свыше 300000 человек  |
|  II  |  от 250000 до 300000 человек  |
|  III  |  от 100000 до 250000 человек  |
|  IV  |  от 30000 до 100000 человек  |
|  V  |  от 20000 до 30000 человек  |
|  VI  |  менее 20000 человек  |

Приложение 13

к Положению

1. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для определения размера должностного оклада руководителя государственного бюджетного учреждения "Ленинградский областной центр досуговых, оздоровительных и учебных программ "Молодежный"

1. Специалист по работе с молодежью

2. Старший психолог

3. Психолог

4. Начальник сектора (отдела)

5. Звукорежиссер

6. Культорганизатор

7. Ведущий специалист по работе с молодежью

8. Методист

9. Специалист по социальной работе

10. Начальник подразделения

2. Группа по оплате труда - VI

Приложение 14

к Положению

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

НАИМЕНОВАНИЙ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ,

ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ (ОСОБО ВАЖНЫХ) И ОТВЕТСТВЕННЫХ

(ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ) РАБОТАХ

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области

от 27.07.2012 N 237)

1. Бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок.

2. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Дети"), занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), водитель пожарного автомобиля.

3. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штатном расписании учреждения такой должности.

4. Рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

5. Бригадир (на правах управляющего) учебного хозяйства.

6. Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

7. Гример-постижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов.

8. Закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам.

9. Реставратор-ремонтировщик органов, особо ценных и уникальных пианино, роялей.

10. Реставратор-ремонтировщик уникальных смычковых и щипковых музыкальных инструментов.

11. Рабочий по уходу за животными, представляющими особую опасность для жизни.

12. Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов, киноаппаратуры.

13. Водители: автобусов, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

14. Машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью рабочих менее 10 человек.

15. Шапитмейстер, занятый выполнением особо сложных работ по монтажу передвижных цирков.

16. Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов.

17. Реставратор редких и ценных книг, рукописей и документов, реставратор фильмокопий.

18. Фотограф, занятый выполнением репродуцированных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами.

19. Таксидермист.

20. Киномеханик.

21. Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок.

22. Швея.

23. Столяр, занятый ремонтом и реставрацией музейной и художественной мебели из дерева ценных пород.

24. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, цирковых представлениях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

25. Газосварщик.

26. Водитель легковых автомобилей, автобусов малого класса.

27. Закройщик.

28. Киномеханик.

29. Кондитер.

30. Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов.

31. Маляр.

32. Машинист (кочегар) котельной.

33. Механик по обслуживанию телевизионного оборудования.

34. Оператор стиральных машин.

35. Оператор котельной.

36. Паркетчик.

37. Парикмахер.

38. Пекарь.

39. Печник.

40. Повар.

41. Пожарный.

42. Плотник.

43. Рабочие-станочники (токарь, фрезеровщик и др.).

44. Рабочий зеленого строительства.

45. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений.

46. Радиотехник.

47. Слесарь аварийно-восстановительных работ.

48. Слесарь по ремонту автомобилей.

49. Слесарь-ремонтник.

50. Слесарь-сантехник.

51. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

52. Столяр.

53. Фотограф.

54. Фотолаборант.

55. Швея.

56. Электрогазосварщик.

57. Электромеханик по лифтам.

58. Электромеханик по ремонту и обслуживанию ЭВМ.

59. Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования.

60. Электросварщик ручной сварки.

61. Электромонтер стационарного оборудования телефонной связи.

62. Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования.

63. Слесарь по ремонту топливной аппаратуры.

64. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования.

65. Аккумуляторщик.

66. Медник.

67. Жестянщик.

68. Бригадир лесопожарной бригады.

(п. 68 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

Примечания:

1. К квалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 4-8 разрядов согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, либо более высокой сложности. Рабочие, выполняющие такие работы, должны обладать не только профессиональными знаниями, соответствующими присвоенному или квалификационному разряду, но и ориентироваться в смежных профессиях, использовать передовой производственный опыт.

Другим рабочим, не предусмотренным примерным перечнем, оплата по более высокому межуровневому коэффициенту может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем профилям, если по одному из них они имеют разряд не ниже шестого.

2. На основе примерного перечня в учреждениях разрабатывается перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения. Перечень формируется с учетом мнения выборного представительного органа работников учреждения и утверждается приказом по учреждению.

3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с Перечнем может устанавливаться на срок не более одного года в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

4. Отмена оплаты труда по указанным разрядам является изменением существенных условий трудового договора и осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5. Перечень пересматривается ежегодно в период проведения в учреждении тарификации. Изменения, дополнения, вносимые в Перечень, утверждаются в порядке, предусмотренном для принятия Перечня.

Приложение 15

к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ,

РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И(ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области

от 27.07.2012 N 237)

1. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.

2. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.

3. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).

4. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.

5. Стирка, сушка и глажение спецодежды.

6. Работы у горячих плит, электро-жаро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

7. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.

8. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, чисткой и резкой лука, опалкой птицы.

9. Работы, связанные с мытьем посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

10. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

11. Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.

12. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.

13. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

14. Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).

15. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.

16. Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах.

17. Уборка помещений, где предусмотрены тяжелые работы, работы с вредными и(или) опасными условиями труда.

18. Работы, связанные с ремонтом автомобилей.

19. Работы, связанные с обслуживанием и ремонтом воздушных линий электропередачи высокого напряжения.

20. Работы, связанные с постоянным нахождением на подземных объектах связи.

21. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием высокочастотных установок мощностью свыше одного кВт.

22. Работы, связанные с непосредственным обслуживанием антенно-мачтовых сооружений передающих и приемных радиостанций.

23. Тушение лесных пожаров.

(п. 23 введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.07.2012 N 237)

24. Иные виды работ, при выполнении которых по результатам аттестации рабочих мест установлено наличие вредных производственных факторов.

Приложение 16

к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области

от 16.11.2011 N 380, от 27.07.2012 N 237,

от 25.09.2012 N 298, от 22.04.2013 N 114,

от 31.05.2013 N 153, от 05.07.2013 N 199,

от 18.11.2013 N 414)

┌───┬─────────────────────────────────────────┬───────────────┬───────────┐

│ N │Наименование государственного учреждения │ Коэффициент, │ Число │

│п/п│ │ выраженный в │ месячных │

│ │ │количестве СДО,│должностных│

│ │ │ применяемый │ окладов │

│ │ │ для расчета │ │

│ │ │ должностного │ │

│ │ │ оклада │ │

│ │ │ руководителя │ │

│ │ │ учреждения │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│1 │Государственное учреждение Ленинградской │ 1,75 │ 18 │

│ │области "Ленинградский областной центр │ │ │

│ │поддержки предпринимательства" │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│2 │Государственное казенное учреждение │ 1,75 │ 23 │

│ │Ленинградской области "Центр │ │ │

│ │энергосбережения и повышения │ │ │

│ │энергоэффективности Ленинградской │ │ │

│ │области" │ │ │

│(в ред. Постановлений Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237, от 25.09.2012 N 298) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│3 │Государственное учреждение "Управление │ 1,75 │ 23 │

│ │строительства Ленинградской области" │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│4 │Государственное казенное учреждение │ 1,75 │ 24 │

│ │"Агентство экономического развития │ │ │

│ │Ленинградской области" │ │ │

│(п. 4 в ред. Постановления Правительства Ленинградской области│

│от 18.11.2013 N 414) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│5 │Государственное казенное учреждение │ 3 │ 23 │

│ │Ленинградской области "Государственный │ │ │

│ │экспертный институт регионального │ │ │

│ │законодательства" │ │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 16.11.2011│

│N 380) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│6 │Государственное областное казенное │В соответствии │ 26 │

│ │учреждение Ленинградской области │ с [разделом 3](#Par3398) │ │

│ │"Управление лесами Ленинградской области"│ приложения 10 │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│7 │Ленинградское областное государственное │ 1,75 │ 22 │

│ │учреждение "Государственная экологическая│ │ │

│ │инспекция Ленинградской области" │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│8 │Государственное учреждение Ленинградской │ 1,75 │ 18 │

│ │области "Управление автомобильных дорог │ │ │

│ │Ленинградской области" │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│9 │Ленинградское областное государственное │ 1,75 │ 22 │

│ │учреждение "Управление по охотничьему │ │ │

│ │хозяйству Ленинградской области" │ │ │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│10 │Ленинградское областное государственное │ 1,75 │ 22 │

│ │казенное учреждение "Региональное │ │ │

│ │агентство природопользования и охраны │ │ │

│ │окружающей среды" │ │ │

│(в ред. Постановления Правительства Ленинградской области от 27.07.2012│

│N 237) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│11 │Государственное бюджетное учреждение │ 1,75 │ 18 │

│ │Ленинградской области │ │ │

│ │"Информационно-туристский центр" │ │ │

│(п. 11 введен Постановлением Правительства Ленинградской области│

│от 27.07.2012 N 237) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│12 │Государственное казенное учреждение │ 1,75 │ 18 │

│ │Ленинградской области "Оператор │ │ │

│ │"электронного правительства" │ │ │

│(п. 12 введен Постановлением Правительства Ленинградской области│

│от 27.07.2012 N 237) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│13 │Государственное казенное учреждение │ 1,75 │ 18 │

│ │Ленинградской области "Центр │ │ │

│ │материально-технического обеспечения │ │ │

│ │судебных участков мировых судей │ │ │

│ │Ленинградской области" │ │ │

│(п. 13 введен Постановлением Правительства Ленинградской области│

│от 22.04.2013 N 114) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│14 │Государственное бюджетное учреждение │ 1,75 │ 10 │

│ │Ленинградской области "Сосновское │ │ │

│ │государственное опытное охотничье │ │ │

│ │хозяйство" │ │ │

│(п. 14 введен Постановлением Правительства Ленинградской области│

│от 22.04.2013 N 114) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│15 │Государственное казенное учреждение │ 1,75 │ 18 │

│ │Ленинградской области "Управление по │ │ │

│ │обеспечению функционирования системы │ │ │

│ │вызова экстренных оперативных служб по │ │ │

│ │единому номеру 112 на территории │ │ │

│ │Ленинградской области" │ │ │

│(п. 15 введен Постановлением Правительства Ленинградской области│

│от 22.04.2013 N 114) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│16 │Государственное бюджетное учреждение │ 1,75 │ 18 │

│ │Ленинградской области │ │ │

│ │"Многофункциональный центр предоставления│ │ │

│ │государственных и муниципальных услуг" │ │ │

│(п. 16 введен Постановлением Правительства Ленинградской области│

│от 31.05.2013 N 153) │

├───┼─────────────────────────────────────────┼───────────────┼───────────┤

│17 │Государственное казенное учреждение │ 1,75 │ 18 │

│ │Ленинградской области "Центр безопасности│ │ │

│ │дорожного движения" │ │ │

│(п. 17 введен Постановлением Правительства Ленинградской области│

│от 05.07.2013 N 199) │

└───┴─────────────────────────────────────────┴───────────────┴───────────┘

Перерасчет фонда оплаты труда работников государственных учреждений, указанных в таблице, производится с учетом даты создания учреждения.

(абзац введен Постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114)