

## **Информация о реализации государственной программы Ленинградской области «Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области» за 2014 год**

Государственная программа Ленинградской области «Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области» (далее – Программа), утверждена постановлением Правительства Ленинградской области от 14.11.2013 № 403.

В связи с изменениями федерального законодательства в 2014 году Постановлением Правительства Ленинградской области от 27.05.2014 №193 в программу вносились изменения, в части перераспределения средств внутри программы, исключения части расходов, включая средства органов местного самоуправления, а также областного бюджета и частных инвесторов по отдельным объектам. Кроме того, увеличено финансирование государственной программы из средств федерального бюджета на 7 000 тыс. рублей на реализацию проектов, направленных на становление информационного общества в субъектах Российской Федерации, по итогам конкурсного отбора на право получения субсидии, проведенного в соответствии с Порядком конкурсного отбора на право получения субсидий субъектами Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации от 19 августа 2013 г. № 215.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.06.2014 № 1058-р определено распределение иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2014-2015 годах из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на завершение работ по созданию сети многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг. Финансирование Ленинградской области предусмотрено в объеме 132 914,6 тыс. рублей, с перечислением равными долями по 66 457,3 тыс. рублей в 2014 и 2015 годах. В связи с этим Постановлением Правительства Ленинградской области от 29.10.2014 № 495 также внесены изменения в Программу.

Реализация программы осуществлялась по двум подпрограммам.

В областном бюджете Ленинградской области на финансирование подпрограммы «*Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области*» (далее – подпрограмма 1) на 2014 год предусмотрено 35 250 тыс. рублей.

В январе-декабре 2014 года фактическое финансирование подпрограммы составило 23205,4 тыс. рублей, выполнение мероприятий - 23255,4 тыс. рублей. Экономия средств областного бюджета по подпрограмме составила 11994,6 тыс. рублей за счет выполнения мероприятий при финансировании материально-технического обеспечения (по непрограммным средствам), а также снижения цены участниками проведения конкурсных процедур.

В течение отчетного периода не предусматривалось финансирование мероприятий по пунктам: 1.1, 1.2, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.15, 1.18, 1.19, 1.21 плана мероприятий.

Все мероприятия, запланированные подпрограммой, выполнены. Запланированные значения показателей (индикаторов) в отчетном периоде достигнуты.

Детальная информация о проведенных мероприятиях подпрограммы представлена в таблице.

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования (тыс. рублей)		Информация о реализации мероприятия
		План	Факт	
1	Создание демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области	300	186,0	Заключен 1 государственный контракт. Изготовлен 1 демонстрационный видеофильм, начата его демонстрация в сети Интернет.
2	Проведение семинаров по проблемным (актуальным) вопросам государственной гражданской службы Ленинградской области для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области (п. 1.3 Программы)	100	50,6	Заключено 2 государственных контракта. Проведено 4 семинара, обучено 60 человек.
3	Развитие и сопровождение «Автоматизированного комплекса оценки профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области» (АК «Конкурс-кадры»)	2700	2607,9	В рамках реализации мероприятия заключено 3 государственных контракта. Приобретено 20 ед. компьютерной техники для работы конкурсной комиссии. Осуществлена актуализация и сопровождение АК «Конкурс-кадры». Актуализировано более 1000 тестовых заданий. Разработана обучающая программа с видеоматериалами, начато тестирование
4	Участие в ярмарках вакансий, в том числе изготовление полиграфической и иной продукции, рекламных материалов	50		Мероприятие выполнено на 100%, но финансирование осуществлено Управлением делами Правительства Ленинградской области не в соответствии с программой, а за счет непрограммных расходов на материально-техническое обеспечение ОИВ (без согласования с аппаратом), работы выполнены по контракту ИПК «Вести»
6	Проведение конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв на вакансии, не требующие опыта работы	50	40,8	Заключено 2 государственных контракта. Конкурс проведен 3 и 4 июня 2014 года. В кадровый резерв по итогам конкурса включено 21 человек, из них назначено - 12 человек
6	Обеспечение новой компьютерной техникой управление государственной службы и кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области	500	475,5	Заключен 1 государственный контракт, получена компьютерная техника в количестве 20 единиц.
7	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Ленинградской области	7800,0	6326,0	Заключено 3 государственных контракта. Повышена квалификация - 375 человек, переподготовка - 30 человек.
8	Обучение государственных гражданских служащих Ленинградской области иностранному языку (72 часа)	200	189	Заключен 1 государственный контракт. Обучено 30 человек.
9	Проведение выездных культурно-краеведческих мероприятий для работников Администрации Ленинградской области на территории Ленинградской области	250	181,8	Заключено 2 государственных контракта. Проведено 2 мероприятия, количество участников около 200 человек.

10	Тестирование кандидатов, находящихся в резерве управленческих кадров, с привлечением образовательных организаций	100	99,9	Заклучен 1 государственный контракт. Проведено тестирование 79 человек.
11	Повышение квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся государственными гражданскими служащими Ленинградской области	200	133,0	Заклучен один государственный контракт. Повышена квалификация 19 человек.
12	Организация и проведение конкурса «Лучший гражданский служащий Ленинградской области» для государственных гражданских служащих Ленинградской области	400	313,6	Заклучен 1 государственный контракт. Проведен конкурс по трем номинациям, выявлены победители - 9 человек, 26 декабря состоялось награждение.
13	Организация и проведение дня здоровья для государственных гражданских служащих Ленинградской области	600	593,3	Заклучен 1 государственный контракт. Проведен 1 день здоровья в аквапарке Питерлэнд. Приняло участие более 600 человек.

Мероприятия, не требующие финансирования, также выполнены в полном объеме.

Разработан проект положения о наставничестве на государственной гражданской службе Ленинградской области (проект постановления Правительства Ленинградской области согласован, подготовлен к выпуску).

Разработан и утвержден приказ аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области от 24.11.2015 года № 05-02/12 «О проведении экспериментов по продлению срока приема заявлений на участие в конкурсе и по уведомлению кандидатов посредством СМС-сообщений». В отдел подбора, обучения и оценки персонала установлено 2 программы СМС-рассылки для апробирования и выбора наиболее удобного варианта.

В 2014 году проведены 34 проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В отношении гражданских служащих Ленинградской области проведено 26 проверок, по результатам которых 13 гражданских служащих привлечены к дисциплинарной ответственности, а именно: замечание – 11 чел., выговор – 2 чел.

В действиях 12 гражданских служащих установлен факт совершения коррупционного правонарушения, однако в целях полного и объективного принятия решения о степени тяжести совершенного проступка и применения мер юридической ответственности материалы проверки направлены были в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах исполнительной власти Ленинградской области (далее - комиссия).

Количество проведенных заседаний комиссий в органах исполнительной власти Ленинградской области составило 39, что на 14 заседаний больше, чем в 2013 году. Таким образом, можно констатировать факт активизации деятельности комиссий по сравнению с предыдущим годом на 56 %.

По результатам заседаний комиссий, проведенных на основании материалов проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, взыскания за коррупционные правонарушения применены к 7 гражданским служащим, а именно: замечание – 5

чел.; выговор – 1 чел.; предупреждение о неполном должностном соответствии – 1 чел.

По результатам заседаний комиссий, проведенных на основании материалов проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению, взыскания за коррупционные правонарушения применены к 10 гражданским служащим, а именно: замечание – 5 чел.; выговор – 5 чел.

Разработаны, изданы в виде брошюр и разосланы для использования в органы исполнительной власти Ленинградской области и органы местного самоуправления Ленинградской области:

«Методические рекомендации по формированию Перечня должностей государственной гражданской службы Ленинградской области в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Ленинградской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

«Методические рекомендации для государственных гражданских служащих Ленинградской области и граждан, уволившихся с государственной гражданской службы Ленинградской области, по заполнению и представлению уведомлений, заявлений и обращений, предусмотренных законодательством в сфере противодействия коррупции»;

«Памятка по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов для лиц, замещающих государственные должности Ленинградской области в Администрации Ленинградской области».

Принято 67 нормативных правовых актов Ленинградской области, разработанных управлением государственной службы и кадров, из них 7 областных законов, 23 постановления Правительства Ленинградской области, 29 постановлений Губернатора Ленинградской области, 8 приказов аппарата.

Проведено заседаний аттестационных комиссий для проведения аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области:

- аттестации – 54 (план /факт: 314чел/283 чел);
- кв. экзаменов – 38 (по распоряжению - 63 чел., сдали – 57 чел., не сдали - 3 чел., 1 чел. - перенос на 2015 год, 2 чел. - уволены),  
в том числе в аппаратах мировых судей:
- аттестаций – 5 (план/факт: 46 чел./43 чел.);
- кв. экзаменов – 7 (по распоряжению - 14 чел., сдали – 13 чел.).

Проведено конкурсов для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области – 287; в том числе в аппаратах мировых судей – 20.

Включено в кадровый резерв государственных гражданских служащих Ленинградской области по итогам проведения аттестации или конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ленинградской области - 482 человека, в том числе:

в администрации: по конкурсу – 362, по аттестации - 81 человек;

в аппаратах мировых судей по конкурсу – 39 человек.

По наиболее востребованным специальностям 3-4 июня 2014 года проведен конкурс среди студентов для включения в кадровый резерв на вакансии, не требующие опыта работы, включено в резерв - 21 человек, из них назначено на должности - 12 человек.

Повышена квалификация 375 человек по 26 образовательным программам, в том числе - повышение квалификации вице-губернаторов и руководителей органов исполнительной власти Ленинградской области по теме: «Эффективная команда Губернатора – важнейший фактор инновационного развития региона».

Повышена квалификация гражданских служащих, включённых в кадровый резерв – 12 человек, лиц, включенных в резерв управленческих кадров – 19 человек.

Осуществлена переподготовка 30 человек по 3 образовательным программам. Обучено английскому языку 30 человек (обучение по теме «Эффективные профессиональные коммуникации»).

По подпункту 1.27 «Обеспечение проведения диспансеризации лиц, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984Н» диспансеризация лиц, замещающих государственные должности в органах исполнительной власти Ленинградской области, и государственных гражданских служащих, проходящих гражданскую службу в органах исполнительной власти Ленинградской области, проведена в 4 квартале 2014 года. Всего работников Администрации Ленинградской области, прошедших диспансеризацию – 1448 чел, что составляет 96% от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию (1515 чел.). По результатам диспансеризации все государственные гражданские служащие получили «паспорт здоровья» и в личное дело оформлена справка формы 001 гсу.

По подпункту 1.28 «Обеспечение программой добровольного медицинского страхования государственных гражданских служащих Ленинградской области, проработавших в Администрации Ленинградской области более 3 лет» государственных гражданских служащих Ленинградской области, проработавших в Администрации более трех лет и охваченных программой добровольного медицинского страхования, – 940 чел. Все застрахованные получили полис добровольного медицинского страхования ОАО «СОГАЗ» с возможностью реализации прав по Программе страхования.

В областном бюджете Ленинградской области на финансирование подпрограммы «Снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг» (далее – подпрограмма 2) на 2014 год предусмотрено 486 311,85 тыс. рублей, из федерального бюджета выделено 73 457,3 тыс. руб., прочие источники – 61 539,21 тыс. руб.

В январе-декабре 2014 года фактическое финансирование подпрограммы из областного бюджета составило 485 837,88 тыс. рублей, из федерального – 73 434,20 тыс. руб., прочие источники – 23 000 тыс. руб.

Выполнение мероприятий по областному бюджету составило – 485 837,88 тыс. руб., федеральному – 73 434,20 тыс. рублей, прочие источники – 23 000 тыс. руб. Экономия средств областного бюджета по подпрограмме составила 473,97 тыс. рублей, федерального бюджета – 23,1 тыс. рублей из-за снижения цены участниками проведения конкурсных процедур.

Все мероприятия, запланированные в рамках подпрограммы 2, выполнены кроме пункта 2.4 «Строительство за счет средств инвесторов зданий для размещения МФЦ». Запланированные значения показателей (индикаторов) достигнуты. Ввиду возникающих трудностей организационного характера во взаимодействии с инвесторами, возможно, потребуется внесение изменений в финансирование государственной программы с участием частного капитала.

Средства по мероприятиям по пунктам 2.1-2.3 были перераспределены внутри программы. По пункту 2.1 «Реконструкция здания (в том числе проектирование) в целях размещения МФЦ в г. Кировске (субсидии бюджетам муниципальным образованиям)» мероприятие по реконструкции здания в городе Кировск реализуется за рамками государственной программы с финансированием в форме дотаций на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов муниципальных образований Ленинградской области.

Детальная информация о проведенных мероприятиях подпрограммы 2 следующая:

По мероприятию 2.4 «Строительство за счет средств инвесторов зданий для размещения МФЦ» по состоянию на 9 месяцев 2014 года объем финансирования за 9 месяцев 2014 составлял в г. Сосновый бор 20 млн. руб. и в г. Волхов 1,5 млн. руб.; в г. Волосово в 1 квартале 2014 осуществлялся капитальный ремонт помещения в объеме 1,5 млн. руб. Также на указанную дату, по сведениям инвестора, в г. Сосновый Бор завершалась стадия проектирования, получены все технические условия, планируемая дата сдачи проекта в экспертизу конец сентября-начало октября 2014 года. После получения положительного заключения экспертизы и разрешения на строительство, выход на строительную площадку планируется в декабре 2014, планируемая дата ввода в эксплуатацию – декабрь 2015 года. По состоянию на 30.01.2015 отчета о ходе выполнения работ по итогам 2014 года от инвестора, проектирующего строительство в г. Сосновый бор и в г. Волхов, не поступило.

В рамках мероприятия 2.5 «Создание, развитие и сопровождение автоматизированной системы управления деятельностью МФЦ» заключен контракт с ОАО «Ростелеком» на сумму 12 205,54 тыс. рублей (в том числе 6 580 тыс. рублей - федеральные средства). В ходе работ предусмотрено создание функционала оказания 80 государственных и муниципальных услуг в АИС МФЦ, что непосредственно влияет на выполнения показателя, предусмотренного соглашением на выделение федеральных средств – «Доля документов, являющихся результатом предоставления услуг, предоставленных в электронной форме гражданам и организациям, от общего количества документов, выданных в отчетном периоде заявителям по государственным услугам из числа переведенных в электронную форму». Так же заключены 2 контракта с ООО «Нетрика» на сумму 355,48 тыс. рублей, предусматривающего выполнение работ по интеграции АИС МФЦ с Единой системой идентификации и аутентификации (ЕСИА) и на сумму 396,9 тыс. рублей (федеральные средства), предусматривающего выполнение работ по интеграции АИС МФЦ с информационной аналитической системой мониторинга оценки гражданами качества государственных услуг.

Мероприятие пункта 2.6 «Проведение мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг» реализовано в период с 06.10.2014 по

19.12.2014 в рамках исполнения государственного контракта №53/2014-КЭРиИД от 06.10.2014 на общую сумму 820 тыс. рублей. Основной целью мониторинга определено выявление, анализ и оценка степени достижения установленных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 целевых значений основных показателей совершенствования системы государственного управления в Ленинградской области, относящихся к качеству предоставления государственных и муниципальных услуг. Итоги мониторинга проведенного в 2014 году изложены в приложении к отчету «Сведения о фактически достигнутых значениях показателей (индикаторов) программы в 2014 году».

В рамках мероприятия 2.8 «Создание, развитие и сопровождение подсистемы Портала государственных и муниципальных услуг (функций) Ленинградской области «Электронная приемная» заключен контракт с ООО «Нетрика» на сумму 2 122,2908 тыс. рублей. Контрактом предусмотрены работы по доработке описания 194 услуг в доступной для пользователя Портала форме, с учетом требований действующих нормативных актов. Также, в связи с введением в 2014 году упрощенной формы регистрации граждан в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) необходимо было провести работы по внедрению основных новых принципов. В частности, в рамках 2 контрактов, заключенных с ООО «Петросвязь» на сумму 70 тыс. рублей и 65 460,2 тыс. рублей, проведены работы по ранжированию соответственно 16 государственных и 15 муниципальных услуг. Ранжирование предусматривает определение списка услуг, доступных пользователю в зависимости от уровня регистрации его учетной записи в ЕСИА.

По мероприятию 2.9 «Развитие региональной информационной системы «Архивы Ленинградской области», включая закупку сканирующего оборудования» заключен контракт с ООО «Эс Пэ Ха» на сумму 11 577,69 тыс. рублей. Контрактом предусмотрена поставка сканирующего оборудования в целях развития региональной информационной системы «Архивы Ленинградской области» в количестве 9 комплектов. Всё оборудование поставлено в полном соответствии с Техническим заданием и в установленный срок.

По мероприятию 2.10 «Создание регионального электронного архива органов записи актов гражданского состояния Ленинградской области в целях обеспечения информационного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг» заключен контракт с ООО «Нетрика» на сумму 19 429,48 тыс. рублей. Контрактом предусмотрено выполнение работ по развитию регионального электронного архива органов ЗАГС Ленинградской области в целях обеспечения информационного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг в части наполнения регионального электронного архива данными, путем сканирования и индексирования бумажных фондов архивов ЗАГС. В результате выполнения работ по данному контракту было осуществлено сканирование и перевод в электронный вид 600 000 архивных записей органов ЗАГС Ленинградской области. Так же заключен контракт с ООО «Нетрика» на сумму 1 392,96 тыс. рублей. Контрактом предусмотрено выполнение работ по развитию регионального электронного архива органов ЗАГС Ленинградской области в целях обеспечения информационного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг в части выполнения работ по дополнению электронных учетных карточек актов гражданского состояния значимыми

реквизитами компонента многоуровневой автоматизированной информационной системы ЗАГС (МАИС ЗАГС версии oracle) Ленинградской области, эксплуатируемой в органах ЗАГС Ленинградской области. В результате выполнения работ по данному контракту было осуществлено дополнение 600 000 электронных учетных карточек актов гражданского состояния значимыми реквизитами.

Финансирование по пункту 2.7 «Обеспечение деятельности Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее – ГБУ ЛО «МФЦ») произведено согласно плану-графику. На счетах Комитета неиспользованные средства отсутствуют, что подтверждено представленной бюджетной отчетностью Комитета на 01.01.2015 в составе установленных форм, заверенных УФК по Ленинградской области. Однако, исполнитель мероприятия ГБУ ЛО «МФЦ» на 01.01.2015 не использовал денежные средства в размере 188677,59 тыс. рублей: областной бюджет – 182 219,26 тыс. руб., федеральный бюджет – 6 458,33 тыс. рублей. Данные средства учтены в фонде оплаты труда на 2015 год, а также предназначены для завершения строительно-монтажных работ, работ по капитальному ремонту в помещениях дома, для размещения филиала ГБУ ЛО «МФЦ» в г. Сланцы. Конкурсная процедура, в соответствии с действующим законодательством объявлена в декабре 2014 года, дата проведения аукциона в электронной форме состоится в феврале 2015 года.

ГБУ ЛО «МФЦ» выступало уполномоченным МФЦ на территории Ленинградской области на основании Распоряжения Правительства Ленинградской области от 21.02.2013 №62-р. Обеспечено функционирование открытых в 2013 году трех филиалов ГБУ ЛО «МФЦ» в д. Новосаратовке, г. Приозерске, г. Тосно. По итогам 2014 года обеспечено открытие 1 апреля 2014 года филиала в г. Волосово, 24 июня 2014 года – филиала в г. Выборге, 15 июля 2014 года – филиала в г. Тихвин, 30 сентября 2014 года – филиала в г. Лодейное поле, 17 ноября 2014 года – филиала в г. Кингисепп, 15 декабря 2014 года – филиала в г. Сосново, так же осуществлены технические открытия в г. Всеволожск – 25 декабря 2014 года, в г. Сланцы – 24 декабря 2014 года, в п. Рошино – 30 декабря 2014 года, в г. Сосновый Бор – 31 декабря 2014 года.

Государственное задание ГБУ ЛО «МФЦ» на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов в соответствии с приказом Комитета от 23.08.2013 № 25 и распоряжением Комитета от 27.12.2013 № 162 по итогам года выполнено: открыто 371 окна, в том числе 137 удаленных рабочих мест, обеспечено оказание 106 услуг, достигнут уровень информированности населения 71% (по результатам мониторинга, проведенного Комитетом). В течение 2014 года было зарегистрировано 405 230 обращения в наши филиалы, принято 150 740 пакетов документов, оказано 135 850 консультации, выдано 118 640 результатов оказания государственных и муниципальных услуг. Средства направлены на содержание учреждения и обеспечение открытия его филиалов. По состоянию на 01.01.2015 года заключено 161 соглашение о взаимодействии с федеральными органами государственной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами исполнительной власти Ленинградской области, муниципальными образованиями Ленинградской области. Работа по заключению соглашений продолжается, проводится подбор помещений для размещения филиалов



учреждения, заключаются договора аренды нежилых помещений и договора безвозмездного пользования.

В целом на финансирование программы на 2014 год предусмотрено 656 558,36 тыс. рублей: областной бюджет – 486 311,85 тыс. рублей, федеральный бюджет – 73457,3 тыс. руб., прочие источники – 61 539,21 тыс. рублей.

По итогам 2014 года фактическое финансирование программы составило 605 477,48 тыс. рублей, выполнение мероприятий – 605 527,48 тыс. рублей.

Экономия средств по программе составила 12 491,67 тыс. руб.: областной бюджет – 12 468,57 тыс. рублей, федеральный бюджет – 23,1 тыс. рублей из-за снижения цены участниками проведения конкурсных процедур.

В целом программа профинансирована более чем на 92% от запланированных на год объемов. Мероприятия выполнены на 100% от финансируемых объемов. Запланированные значения показателей (индикаторов) достигнуты (информация в приложении).



1.9	Организация и проведение заседания аттестационных комиссий для проведения аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих Ленинградской области	аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014	2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
1.10	Организация проведения конкурсов для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области		2014	2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.11	Организация включения в кадровый резерв государственных гражданских служащих по итогам прохождения аттестации или конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ленинградской области		2014	2016	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
1.12	<b>Внедрение эффективных технологий кадровой работы (в том числе с государственными гражданскими служащими Ленинградской области, включенными в кадровый резерв и резерв управленческих кадров)</b>	аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	2014 2 кв	2016	2700					2607,9					2607,9					
1.13	Участие в ярмарках вакансий, в том числе изготовление полиграфической и иной продукции, рекламных материалов		2014 2 кв	2016	50					0					50					
1.14	Проведение конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв на вакансии, не требующие опыта работы		2014 2 кв	2016 3 кв	50					40,8					40,8					
1.15	Организация поиска и подбора соискателей для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области с использованием информационных систем, размещенных в сети Интернет		2016	2016	-					-					-					
1.16	Обеспечение новой компьютерной техникой управление государственной службы и кадров		2014 3 кв	2016	500					475,5					475,5					
1.17	Создание и использование в работе демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области		2014 4 кв	2016 4 кв	300					186					186					
1.18	Проведение экспериментов по продлению срока приема заявлений на участие в конкурсе и уведомлению кандидатов посредством СМС-сообщений	2014 4 кв	2016 4 кв																	
1.19	<b>Совершенствование системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих, а также государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров, и лиц, включенных в резерв управленческих кадров, не являющихся государственными гражданскими служащими</b>	аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области			-				-					-						
1.20	Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области		2014	2016	7800					6326					6326					
1.21	Обучение иностранному языку (72 часа)		2014	2016	200					189					189					
1.22	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв		2014 4 кв	2016	0															
1.23	Тестирование кандидатов, находящихся в резерве управленческих кадров, с привлечением образовательных организаций		2014 4 кв	2016	100					99,9					99,9					
1.24	Повышение квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ленинградской области, не являющихся государственными гражданскими служащими	2014 2 кв	2016	200					133					133						
1.25	<b>Обеспечение проведения диспансеризации лиц в соответствии с законодательством. Повышение мотивации и формирование корпоративной культуры в органах исполнительной власти Ленинградской области</b>	аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области								-										
1.24	Организация и проведение конкурса «Лучший гражданский служащий Ленинградской области» для государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области		2014 4 кв	2016	400					313,6					313,6					
1.25	Организация и проведение дня здоровья для государственных гражданских служащих Ленинградской области для государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области		2014 4 кв	2016	600					593,3					593,3					

1.26	Проведение выездных культурно-краеведческих мероприятий для работников Администрации Ленинградской области на территории Ленинградской области		2014 4 кв	2016		250				181,8			181,8				
1.27	Обеспечение проведения диспансеризации лиц, в соответствии с приказом Минздрава России от 14.12.2009 года №984н	Управление делами Правительства Ленинградской области	2014 4 кв	2016		9514				2508			2508				
1.28	Обеспечение программой добровольного медицинского страхования государственных гражданских служащих Ленинградской области, проработавших в Администрации Ленинградской области более 3 лет		2014 1 кв	2016		12486				9500			9500				
<b>Итого по подпрограмме 1</b>						35250				23205,4			23255,4				
<b>Подпрограмма 2 «Снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг»</b>																	
2.1-2.3	Исключены																
2.4	Строительство за счет средств инвесторов зданий для размещения МФЦ		2013	2015					61539,21				23000		23000		
2.5	«Создание, развитие и сопровождение автоматизированной системы управления деятельностью МФЦ	комитет по телекоммуникациям и информатизации Ленинградской области	2014	2016	7000	5984,62				6976,9	5981,03		6976,9	5981,03			
2.6	Проведение мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг	комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	2014	2016		1100					820			820			
2.7	Обеспечение деятельности государственного бюджетного учреждения Ленинградской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг"	комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	2013	2016	66457,3	444379,05				66457,3	444379,05		66457,3	444379,05			
2.8	Создание, развитие и сопровождение подсистемы портала государственных и муниципальных услуг (функций) Ленинградской области «Электронная приемная»	комитет по телекоммуникациям и информатизации Ленинградской области	2014	2016		2257,67					2257,67			2257,67			
2.9	Развитие региональной информационной системы «Архивы Ленинградской области», включая закупку сканирующего оборудования	комитет по телекоммуникациям и информатизации Ленинградской области	2014	2016		11754					11577,69			11577,69			
2.10	Создание регионального электронного архива органов ЗАГС Ленинградской области в целях обеспечения информационного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг	комитет по телекоммуникациям и информатизации Ленинградской области	2014	2016		20836,51					20822,44			20822,44			
<b>Итого по подпрограмме 2</b>						73457,3	486311,85	0	61539,21	73434,2	485837,88	0	23000	73434,2	485837,88	0	23000
<b>Всего по госпрограмме</b>						73457,3	521561,85	0	61539,21	73434,2	509043,28	0	23000	73434,2	509093,28	0	23000

Сведения о фактически достигнутых значениях показателей (индикаторов) государственной программы Ленинградской области «Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области» в 2014 году

N п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов)			Обоснование отклонений значений показателя (индикатора)
			Год, предшеств.	Отчетный год		
				План	Факт	
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. ГП ЛО «Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области»</b>						
1.1.	Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации на территории Ленинградской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	Проц.	86*	65	89	
1.2.	Доля граждан Российской Федерации на территории Ленинградской области, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг	Проц.	7,95**	40	1) 48,46 2) 49	1) Значение показателя получено исходя из обеспеченности окнами МФЦ и УРМ 2) Значение получено в рамках проведенного мониторинга качества и доступности услуг и характеризует оценку населением степени доступности услуг посредством МФЦ
1.3.	Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества в орган государственной власти (орган местного самоуправления) на территории Ленинградской области для получения одной государственной (муниципальной) услуги, связанной со сферой предпринимательской деятельности	Ед.	2,1*	2	2,1	Недостатки методики: при опросе использовался вопрос "Сколько всего раз Вам пришлось обращаться в органы власти (местного самоуправления) и другие организации для сбора, сдачи документов (запроса) и получения результата указанной Вами услуги?". При ответе учитывалось обращение представителей бизнес-сообществ в другие организации. Показатель, установленный Указом № 601, учитывает только обращение в орган власти.
1.4.	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти (орган местного самоуправления) на территории Ленинградской области для получения государственных (муниципальных) услуг	Мин.	15	15	22	Несоблюдение органами исполнительной власти Ленинградской области, органами местного самоуправления, предоставляющими государственные (муниципальные) услуги, норматива, установленного Указом № 601
<b>2. Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области»</b>						
2.1.	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, направляемых для получения дополнительного профессионального образования по программам профессиональной переподготовки, на курсы повышения квалификации, от общей фактической численности гражданских служащих	Проц.	33	33	33	
2.2.	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва Администрации Ленинградской области (далее - кадровый резерв), от общего количества назначений	Проц.	31,9	20	36,9	
2.3.	Среднее время заполнения вакансий в органах исполнительной власти Ленинградской области от момента поступления заявки от руководителя органа исполнительной власти до проведения конкурса	Дн.	50	Не более 50	50	
2.4.	Доля рассмотренных и урегулированных ситуаций из числа выявленных, связанных с возможным возникновением или возникновением конфликта интересов	Проц.	100	100	100	
<b>2.5. Совершенствование системы и правовой основы государственной гражданской службы</b>						
2.5.1.	Мероприятие «Обеспечение ввода и актуализации органами исполнительной власти Ленинградской области информации на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области в целях ознакомления государственных гражданских служащих со служебным распорядком (в соответствии с пунктом 6 статьи 26 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Ленинградской области») и иными нормативными правовыми актами по исполнению обязанностей государственными гражданскими служащими»					
2.5.2.	Обеспечение актуализации информации на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области	Проц.	100	100	100	
Мероприятие «Внедрение наставничества на государственной гражданской службы Ленинградской области»						

	Разработка положения о наставничестве в Администрации Ленинградской области, в том числе программы адаптации для вновь назначенных на должность гражданской службе	Единиц		1	1	
	Обеспечение программой адаптации вновь назначенных на должность государственной гражданской службы	Проц.				
2.5.3.	Мероприятие «Проведение семинаров для руководителей и работников органов исполнительной власти Ленинградской области по проблемным (актуальным) вопросам государственной гражданской службы Ленинградской области»					
	Количество проведенных семинаров	Ед.	1	4	4	
2.5.4.	Мероприятие «Обеспечение соответствия нормативной правовой базы Ленинградской области по вопросам прохождения государственной гражданской службы Ленинградской области федеральному законодательству»					
	Доля правовых актов Ленинградской области по вопросам государственной гражданской службы, соответствующих федеральному законодательству, от общего количества правовых актов по вопросам государственной гражданской службы	Проц.	100	100	100	
2.6.	<b>Обеспечение открытости государственной гражданской службы Ленинградской области</b>					
	Мероприятие «Организация размещения управлением государственной службы и кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области информации о деятельности аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области, в том числе о наградной политике; о проводимых конкурсах; о вакантных должностях, включая квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей; о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах исполнительной власти Ленинградской области; о кадровом резерве и формировании резерва управленческих кадров Ленинградской области; о мероприятиях, проводимых в сфере государственной гражданской службы)»					
2.6.1.	Обеспечение актуализации информации на официальном интернет-портале Администрации Ленинградской области	Проц.	100	100	100	
2.7.	<b>Совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе</b>					
2.7.1.	Мероприятие «Обеспечение соответствия нормативной правовой базы Ленинградской области по вопросам предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на государственной гражданской службе федеральному					
	Доля правовых актов Ленинградской области по вопросам предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов, соответствующих федеральному законодательству, от общего количества правовых актов по вопросам предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов	Проц.	100	100	100	
2.7.2.	Мероприятие «Организация и проведение мероприятий по проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими отдельные государственные					
	Обеспечение проверки указанных сведений в случаях, предусмотренных законодательством	Проц.	100	100	100	
2.7.3.	Мероприятие «Организация проведения заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ленинградской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых в органах					
	Обеспечение рассмотрения заявлений, поступивших в комиссии	Проц.	100	100	100	
2.8.	<b>Совершенствование механизмов формирования кадрового резерва Администрации Ленинградской области, проведения аттестации государственных гражданских служащих Ленинградской области</b>					
2.8.1.	Мероприятие «Организация и проведение заседания аттестационной комиссии для проведения аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области					
	Обеспечение направления на аттестацию и сдачу квалификационного экзамена государственных гражданских служащих, подлежащих аттестации или сдаче квалификационного экзамена	Проц.	100	100	100	
2.8.2.	Мероприятие «Организация проведения конкурсов для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области»					
	Обеспечение замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области путем проведения конкурса в случаях, предусмотренных законодательством	Проц.	100	100	100	
2.8.3.	Мероприятие «Организация включения в кадровый резерв Администрации Ленинградской области государственных гражданских служащих по итогам прохождения аттестации или конкурса на замещение вакантной должности государственной					
	Обеспечение включения в кадровый резерв Администрации Ленинградской области лиц, рекомендуемых к включению в кадровый резерв по итогам проведения аттестации, конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ленинградской области	Проц.	100	100	100	
2.9.	<b>Внедрение эффективных технологий кадровой работы (в том числе с государственными гражданскими служащими, включенными в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и резерв управленческих кадров Ленинградской области)</b>					
2.9.1.	Мероприятие « Развитие и сопровождение «Автоматизированного комплекса оценки профессиональной пригодности кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти и аппаратах мировых судей Ленинградской области» (АК «Конкурс-кадры»)»					
	Обеспечение компьютерной техникой конкурсной комиссии	Ед.		20	20	
	Обеспечение актуализации тестовых заданий ежеквартально	Проц.		100	100	
	Развитие автоматизированного комплекса «Конкурс-кадры»	Проц.	70	70	95	
	Разработка обучающей программы с видеоматериалами по прохождению процедуры тестирования с использованием АК «Конкурс-кадры»	Ед.		1	1	
	Внедрение обучающей программы с видеоматериалами по прохождению процедуры тестирования с использованием АК «Конкурс-кадры»	Проц.				
2.9.2.	Мероприятие «Участие в ярмарках вакансий, в том числе изготовление полиграфической и иной продукции, рекламных материалов»					
	Количество ярмарок вакансий, в которых планируется принять участие	Ед.	1	2	2	
2.9.3.	Мероприятие «Проведение конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв Администрации Ленинградской области на вакансии, не требующие опыта работы»					
	Количество проведенных конкурсов	Ед.	1	1	1	
2.9.4.	Мероприятие «Организация поиска и подбора резюме соискателей для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ленинградской области среди соискателей высокого профессионального					

	Количество конкурсов, признанных несостоявшимися по причине отсутствия кандидатов, от общего количества конкурсов	Проц.		Не более 10	10	
2.9.5	Мероприятие «Обеспечение новой компьютерной техникой управления государственной службы и кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области»					
	Количество компьютерной техники	Ед.		20	20	
2.9.6	Мероприятие «Создание и использование в работе демонстрационного видеофильма о поступлении на государственную гражданскую службу Ленинградской области»					
	Создание демонстрационного видеофильма	Ед.		1	1	
	Обеспечение объективности и прозрачности механизма конкурсного отбора кандидатов	Проц.				
2.9.7	Мероприятие «Проведение экспериментов по продлению срока приема заявок на участие в конкурсе в случае, если поступила одна заявка; по уведомлению участников конкурса путем СМС-оповещения за 5 дней до даты итогового этапа»					
	Установка программы для СМС-оповещения	Ед.		1	1	
	Продление срока приема заявок, в случае, если поступила одна заявка	Дней		7		Возможность продления срока на 7 дней создана (приказ аппарата от 24.11.2014 №05-02/12), необходимость применения не возникла
	Обеспечение уведомления участников конкурса путем СМС-оповещения о дате итогового конкурса	Дней				
2.10	<b>Совершенствование системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Ленинградской области, а также государственных гражданских служащих Ленинградской области, включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области и резерв управленческих кадров Ленинградской области, и лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ленинградской области, не являющихся государственными гражданскими служащими</b>					
2.10.1	Мероприятие «Организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Ленинградской области»					
	Количество государственных гражданских служащих Ленинградской области, охваченных дополнительным профессиональным образованием	Чел.	400	380	405	
2.10.2	Мероприятие «Обучение государственных гражданских служащих Ленинградской области иностранному языку (72 часа)»					
	Количество государственных гражданских служащих Ленинградской области, обученных иностранному языку	Чел.	30	30	30	
2.10.3	Мероприятие «Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Ленинградской области, включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области»					
	Количество государственных гражданских служащих Ленинградской области, включенных в кадровый резерв Администрации Ленинградской области, охваченных программой повышения квалификации	Чел.		12	12	
2.10.4	Мероприятие «Тестирование кандидатов, находящихся в резерве управленческих кадров Ленинградской области, с привлечением образовательных организаций»					
	Количество лиц, прошедших тестирование	Чел.		70	79	
2.10.5	Мероприятие «Повышение квалификации лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ленинградской области, не являющихся государственными гражданскими служащими»					
	Количество лиц, прошедших повышение квалификации	Чел.		20	19	Количество лиц, прошедших повышение квалификации (19 человек), утверждено 13.08.2014 на заседании Комиссии по формированию подготовки резерва управленческих кадров Ленинградской области
2.11	<b>Обеспечение проведения диспансеризации в соответствии с законодательством. Повышение мотивации и формирование корпоративной культуры в органах исполнительной власти Ленинградской области</b>					
2.11.1	Мероприятие «Организация и проведение конкурса «Лучший гражданский служащий Ленинградской области» для государственных гражданских служащих Ленинградской области»					
	Количество проведенных конкурсов	Ед.		1	1	
2.11.2	Мероприятие «Организация и проведение дня здоровья для государственных гражданских служащих Ленинградской области»					
	Количество проведенных мероприятий	Ед.		1	1	
2.11.3	Мероприятие «Обеспечение проведения диспансеризации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н»					
	Доля работников Администрации Ленинградской области, прошедших диспансеризацию, от общего числа лиц, которым необходимо пройти диспансеризацию	Проц.	100	100	96	Мероприятие выполнено, цели достигнуты
2.11.4	Мероприятие «Обеспечение программой добровольного медицинского страхования государственных гражданских служащих Ленинградской области, проработавших в Администрации Ленинградской области более трех лет»					
	Доля государственных гражданских служащих Ленинградской области, проработавших в Администрации Ленинградской области более трех лет, охваченных программой добровольного медицинского страхования, от общего числа государственных гражданских служащих, проработавших в Администрации Ленинградской области более трех лет	Проц.		100	95	Мероприятие выполнено, цели достигнуты
2.11.5	Мероприятие «Проведение выездных культурно-краеведческих мероприятий для работников Администрации Ленинградской области на территорию Ленинградской области»					
	Количество проведенных выездных культурно-краеведческих мероприятий	Ед.		2	2	
3	<b>Подпрограмма 2 «Снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области»</b>					

3.1	Количество мест размещения МФЦ	Ед. (нарастающим итогом)	3	10	13	
3.2	Среднее количество государственных (муниципальных) услуг, оказываемых на базе филиала ГБУ ЛО «МФЦ»	Ед.	64	80	106	
3.3	Сокращение среднего времени, затрачиваемого получателем государственной или муниципальной услуги на сбор документов и ожидание принятия решения (по сравнению с 2011 годом)	Проц.	20	38	15	В 2011 году показатель 8 и 18, в 2014 году 5 и 17. Показатель "Сокращение среднего времени, затрачиваемого получателем услуг на сбор документов" достигнут - 38%. Показатель "Ожидание принятия решения" не достиг планового значения, возможно, в связи с увеличением сроков предоставления услуги вследствие транспортно-временных затрат при предоставлении услуг посредством МФЦ, что регламентировано нормативными правовыми актами РФ и ЛО
3.4	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	Проц.	60	65	89	
3.5	Количество предварительных консультаций по вопросам получения государственных и муниципальных услуг, оказанных методом удаленного доступа (центр телефонного обслуживания, портал, инфокиоск)	Ед.	60000	70000	135850	
3.6	Уровень информированности о порядке предоставления государственных и муниципальных услуг	Проц.	60	70	71	
3.7	Доля граждан Российской Федерации на территории Ленинградской области, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в МФЦ	Проц.	>7,95**	>40	>48,46	
3.8	Мероприятие «Строительство за счет средств инвесторов зданий для размещения МФЦ»					
3.9	Количество мест для размещения МФЦ	Ед.				
	Мероприятие «Создание, развитие и сопровождение автоматизированной системы управления деятельностью МФЦ»					
	Количество автоматизированных информационных систем управления деятельностью МФЦ	Ед. (нарастающим итогом)	1	1	1	
3.10	Мероприятие «Проведение мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг»					
	Количество отчетов по проведению мониторинга качества и доступности государственных и муниципальных услуг в соответствующем календарном году	Ед.	1	1	1	
3.11	Мероприятие «Обеспечение деятельности ГБУ ЛО «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (ГБУ ЛО «МФЦ») (Создание и обеспечение деятельности сети МФЦ)»					
	Количество созданных филиалов ГБУ ЛО «МФЦ»	Ед.	3	7	10	
	Уровень информированности граждан о порядке предоставления государственных и муниципальных услуг, оказываемых на базе МФЦ	Проц.	60	70	71	
	Среднее количество государственных (муниципальных) услуг, предоставляемых на базе филиала ГБУ ЛО «МФЦ»	Ед.	64	80	106	
3.12	Мероприятие «Создание, развитие и сопровождение подсистемы портала государственных и муниципальных услуг (функций) Ленинградской области «Электронная приемная»					
	Количество подсистем портала государственных и муниципальных услуг (функций) Ленинградской области «Электронная приемная»	Ед. (нарастающим итогом)	1	1	1	
3.13	Мероприятия «Развитие региональной информационной системы «Архивы Ленинградской области», включая закупку сканирующего оборудования»					
	Количество приобретенных комплектов сканирующего оборудования	Компл.	10	9	9	
3.14	Мероприятие «Создание регионального электронного архива органов записи актов гражданского состояния Ленинградской области в целях обеспечения информационного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг»					
	Количество архивных записей органов записи актов гражданского состояния, переведенных в электронный вид	Ед.	197300	595669	595669	

\* В качестве базового периода используются плановые значения 2013 года.

\*\* При расчете данного показателя учитывалась деятельность автономного муниципального учреждения Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг «Всеволожский».



Оценка результатов реализации мер правового регулирования государственной программы Ленинградской области «Повышение эффективности государственного управления и снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области» в 2014 году

N	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель или соисполнители	Сроки принятия (квартал, год)		Примечание (результат реализации, причины отклонений)
				План	Факт	
1	2	3	4	5	6	7
<b>Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Ленинградской области»</b>						
1	Постановление Правительства Ленинградской области	Положение о наставничестве в Администрации Ленинградской области	Аппарат Губернатора и Правительства Ленинградской области	Третий квартал 2014 года	Четвертый квартал 2014 года	Постановление подготовлено в III кв., согласовано в IV
2	Приказ аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области	О порядке проведения конкурсов среди студентов по наиболее востребованным специальностям для включения в кадровый резерв на вакансии, не требующие опыта работы		Второй квартал 2014 года	Второй квартал 2014 года	Проведен конкурс среди студентов
3	Распоряжение Губернатора Ленинградской области	Основные положения о проведении конкурса "Лучший гражданский служащий Ленинградской области" для государственных гражданских служащих Администрации Ленинградской области		Третий квартал 2014 года	Третий квартал 2014 года	Проведен конкурс «Лучший государственный гражданский служащий Ленинградской области»
4	Приказ аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области	О порядке продления срока приема заявлений на участие в конкурсе и уведомления кандидатов посредством СМС-сообщения (в качестве эксперимента)		Четвертый квартал 2014 года	Четвертый квартал 2014 года	В целях апробирования установлены 2 программы СМС-оповещения
5	Постановление Правительства Ленинградской области	О порядке обеспечения добровольным медицинским страхованием государственных гражданских служащих, проработавших в Администрации Ленинградской области более трех лет	Управление делами Правительства Ленинградской области	Четвертый квартал 2014 года	Первый квартал 2015 года	Подготовка Постановления – IV квартал 2014 г., утверждение – I квартал 2015 г.
<b>Подпрограмма «Снижение административных барьеров при предоставлении государственных и муниципальных услуг в Ленинградской области»</b>						
6	Приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	"О внесении изменений в приказ Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области от 23 августа 2013 года № 25 "Об утверждении Ведомственного перечня государственных услуг (работ), выполняемых Государственным бюджетным учреждением Ленинградской области "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее - ГБУ ЛО "МФЦ") в качестве основных видов деятельности"	Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области	Третий квартал 2014 года	Третий квартал 2014 года	В целях формирования государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) ГБУ ЛО "МФЦ" и в связи с внесением изменений в государственную программу